

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ  
РАЗВИТИИ

2024

ДВИГАЯСЬ К УСТОЙЧИВОМУ  
БУДУЩЕМУ



# ОГЛАВЛЕНИЕ

3	Обращение генерального директора
7	<b>Ключевые результаты и события 2024 года по ESG-аспектам</b>
8	E - environment
9	S - Social
10	G - Governance
I	<b>О Компании</b>
12	Профиль Компании
13	Структура
14	География деятельности
15	Стратегия
II	<b>Корпоративное управление</b>
17	Система корпоративного управления
18	Структура органов корпоративного управления
19	Управление рисками и внутренний контроль
20	Система внутреннего аудита
III	<b>Взаимодействие с персоналом</b>
22	Подход к управлению персоналом
23	Структура, привлечение, обучение и система мотивации персонала
24	Социальная поддержка
25	Корпоративная культура
26	Равные права и возможности
IV	<b>Охрана труда и безопасность</b>
28	Подход к управлению ОТиПБ
29	Результаты работы в области предотвращения травматизма
30	Цифровизация ОТиПБ
31	Взаимодействие в области ОТиПБ
32	Планы по развитию деятельности компании в области охраны труда и производственной безопасности
V	<b>Экологическая ответственность</b>
34	Подход к управлению вопросами экологической ответственности
35	Энергоэффективность и воздействие на климат
36	Управление отходами и использование переработанных материалов (вклад в цикличную экономику)

**VI Взаимодействие с клиентами и поставщиками**

- 37 Подход к взаимодействию с клиентами
- 38 Клиент-ориентированность, качество продукции
- 39 Цифровизация процессов для повышения качества продукции и услуг
- 40 Безопасность продукции и управление кибербезопасностью
- 41 Подход к взаимодействию с поставщиками
- 42 Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности

**VII Ответственность перед обществом**

- 43 Подходы к взаимодействию с местными сообществами
- 44 Социальные инвестиции и благотворительность
- 45 Вклад Компании в достижение целей устойчивого развития ООН

# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 2-22

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

С радостью сообщаем, что наша компания, АО «UzAuto Motors», подготовила свой селф-репортинг отчет об **Устойчивом РазвИтии** в соответствии с признанными международными стандартами в области нефинансовой отчетности. Этот важный шаг отражает нашу приверженность прозрачности и ответственности перед всеми заинтересованными сторонами. Я выражаю искреннюю благодарность нашим сотрудникам, клиентам и деловым партнерам за их неоценимую поддержку и вклад в наш рост и развитие. Сегодня, когда мировое сообщество сталкивается с экологическими, социальными и экономическими вызовами, мы принимаем на себя ответственность за каждое наше действие и активно участвуем в решении этих проблем.



Мы уверены, что данный отчет станет ключевым элементом долгосрочного успеха нашей компании. Сотрудничество с международной компанией General Motors в рамках Master Alliance позволяет нам использовать передовые технологии и мировой опыт в автомобильной отрасли. Благодаря оптимизации и модернизации производственных процессов к концу 2024 года UzAuto Motors выпустит более 392 тысяч автомобилей под брендами Chevrolet.

Наша основная цель – постоянное повышение качества продуктов и услуг для наших клиентов. Многоуровневая система управления качеством является ключевым инструментом обеспечения высоких стандартов качества и надежности на всех этапах производства автомобилей. При этом мы стремимся предоставлять автомобили, которые сочетают доступность с высоким качеством, способствуя тем самым улучшению качества жизни в обществе.

Мы создаём корпоративную культуру, основанную на взаимном уважении, доверии и поддержке, при этом четко распределяя обязанности на всех уровнях. В сотрудничестве с ведущими вузами Узбекистана мы активно привлекаем молодых талантливых специалистов, которые вместе с опытными сотрудниками, работающими в компании с момента основания, формируют нашу уникальную команду.

### **Наши люди - наша главная ценность.**

Самый ценный ресурс UzAuto Motors — это наши сотрудники. Сейчас в компании работает более 16 000 человек, что составляет более половины занятых в автомобильной отрасли Узбекистана (всего более 30 000). Благодаря этому мы вошли в ТОП-10 крупнейших работодателей страны. Автомобильная промышленность

играет ключевую роль в экономике Узбекистана: каждое рабочее место здесь создаёт семь дополнительных рабочих мест в других секторах, что значительно влияет на рынок труда. Мы создаем благоприятные условия для личного и профессионального роста наших сотрудников.

Мы создаём комфортные условия для личного и профессионального роста сотрудников. За последние три года благодаря внедрению системы KPI и методологии «Кайдзен» мы реализовали 456 предложений от сотрудников, что принесло компании экономическую выгоду в размере 5.4 млрд сум. Лучшие инициативы были достойно отмечены и вознаграждены.

UzAuto Motors считает здоровье людей одним из важнейших приоритетов. Наша цель – повысить качество жизни и продлить профессиональное долголетие сотрудников. Активно поддерживаем социально уязвимые группы, в том числе людей с ограниченными возможностями, регулярно проводим благотворительные акции.

Компания не только производит автомобили, но и поддерживает социально-экономические проекты, способствуя развитию регионов присутствия. Наша компания оказывает спонсорскую помощь различным социальным инициативам, стремясь внести значимый вклад в развитие общества и улучшение качества жизни. В рамках этих усилий, UzAuto Motors значительно улучшает инфраструктуру окружающих территорий, включая строительство и реконструкцию автомобильных дорог, пешеходных троп и автобусных остановок. UzAuto Motors активно способствует развитию культуры и спорта, будучи главным спонсором Национальной академии искусств Узбекистана, Национального кинематографического агентства, Федерации гимнастики Узбекистана, футбольного клуба «Андижан» и Федерации кураша Узбекистана.

UzAuto Motors также активно вовлечена в усилия по сохранению окружающей среды. Мы внедряем множество новых практик для минимизации нашего воздействия на природу. Одной из ключевых инициатив является переработка промышленных отходов и вторичных сырьевых материалов в потребительские товары. Это осуществляется в тесном сотрудничестве с местными хозяйствами, что позволяет не только сократить экологический след, но и поддержать местную экономику.

Компания стремится к соблюдению международных стандартов устойчивого развития. Публикация ESG-отчета — важная часть нашей стратегии, подтверждающая нашу ответственность и желание внести положительный вклад в общество.

Надеемся, что этот отчет поможет лучше понять наши ценности, миссию и стратегические приоритеты. Мы уверены, что прозрачность и ответственность являются ключевыми факторами для укрепления доверия и плодотворного сотрудничества с партнерами и сотрудниками.

**Janos Kovacs,**  
Генеральный Директор  
АО «UZAUTO MOTORS»



## Компании

### Портрет Компании

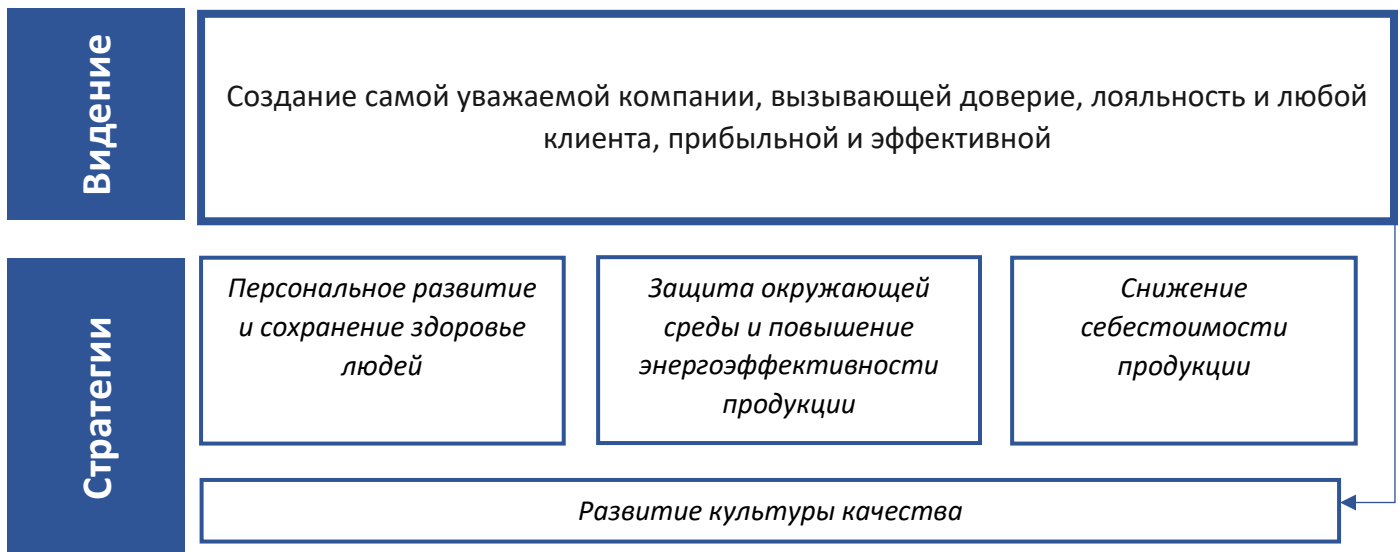
2024; 2023; 2022

АО «UzAuto Motors» - крупнейшая компания по производству автомобилей в Узбекистане и СНГ, производственной мощностью в 430 тысяч авто и планами по увеличению мощностей до 500 тысяч авто в год. Компания занимается производством и реализацией легковых автомобилей и микроавтобусов в технологическом партнерстве с General Motors.

АО «UzAuto Motors» осуществляет свою деятельность в трех городах: в Асаке, Питнаке и Ташкенте. Производственная деятельность осуществляется на двух современных площадках: в Андижанской области (г. Асака) и Хорезмской области (г. Питнак), где выпускаются 6 моделей автомобилей под брендом «Chevrolet»:

- Основное производство в г.Асака: модели Cobalt, Lacetti (EoP), Tracker и Onix
- Филиал в г.Питнак: модели Damas и Labo
- Филиал в г. Ташкент: административный офис.

### Цель нашей компании



С момента своего основания как совместное предприятие с Daewoo Motor Company, автомобильным гигантом Южной Кореи в 1993 году, компания производила продукцию под брендом Daewoo. В 2005 году Daewoo Motors была приобретена корпорацией General Motors (GM), что значительно повлияло на дальнейшее развитие компании.

В 2008 году после реорганизации компания получила название General Motors Uzbekistan, став частью семейства компаний General Motors. Это изменение отразило развитие партнерства между АО «Узавтосаноат», государственной компанией, управляющей автомобильной промышленностью в Узбекистане, и General Motors. Этот период также ознаменовался интеграцией приобретенных активов Daewoo Motors в глобальную структуру GM.

В 2019 году АО «Узавтосаноат» получил полный контроль над акциями General Motors Uzbekistan, и компания была сформирована как национальный бренд и переименована в АО «UzAuto Motors», став впервые независимой от иностранного владения. Стратегическое партнерство с глобальным автомобильным гигантом General Motors (GM) и его дочерними компаниями сыграло центральную роль в разработке разнообразного и высококачественного ассортимента продукции в сегменте легковых автомобилей.

## Основная сфера деятельности Компании

Компания работает по вертикально интегрированной бизнес-модели, что позволяет участвовать во всех этапах производственного процесса: от дизайна и разработки до производства и дистрибуции. В целях обеспечения финансовой стабильности, компания диверсифицирует свое производство, выпуская разнообразные транспортные средства, включая легковые автомобили, многоцелевые транспортные средства (MPV) и коммерческие автомобили. Также производятся запасные части и компоненты, а для устаревших и не гарантийных моделей предоставляются ремонтные и другие послепродажные услуги. В дополнение к производственной деятельности, АО «UzAuto Motors» активно занимается исследованиями и разработками, инвестируя в новые технологии и инновации для повышения производительности, безопасности и экологической устойчивости продукции. Особое внимание уделяется качеству, удовлетворенности клиентов и соблюдению экологических стандартов.

## Ключевые финансовые показатели Компании



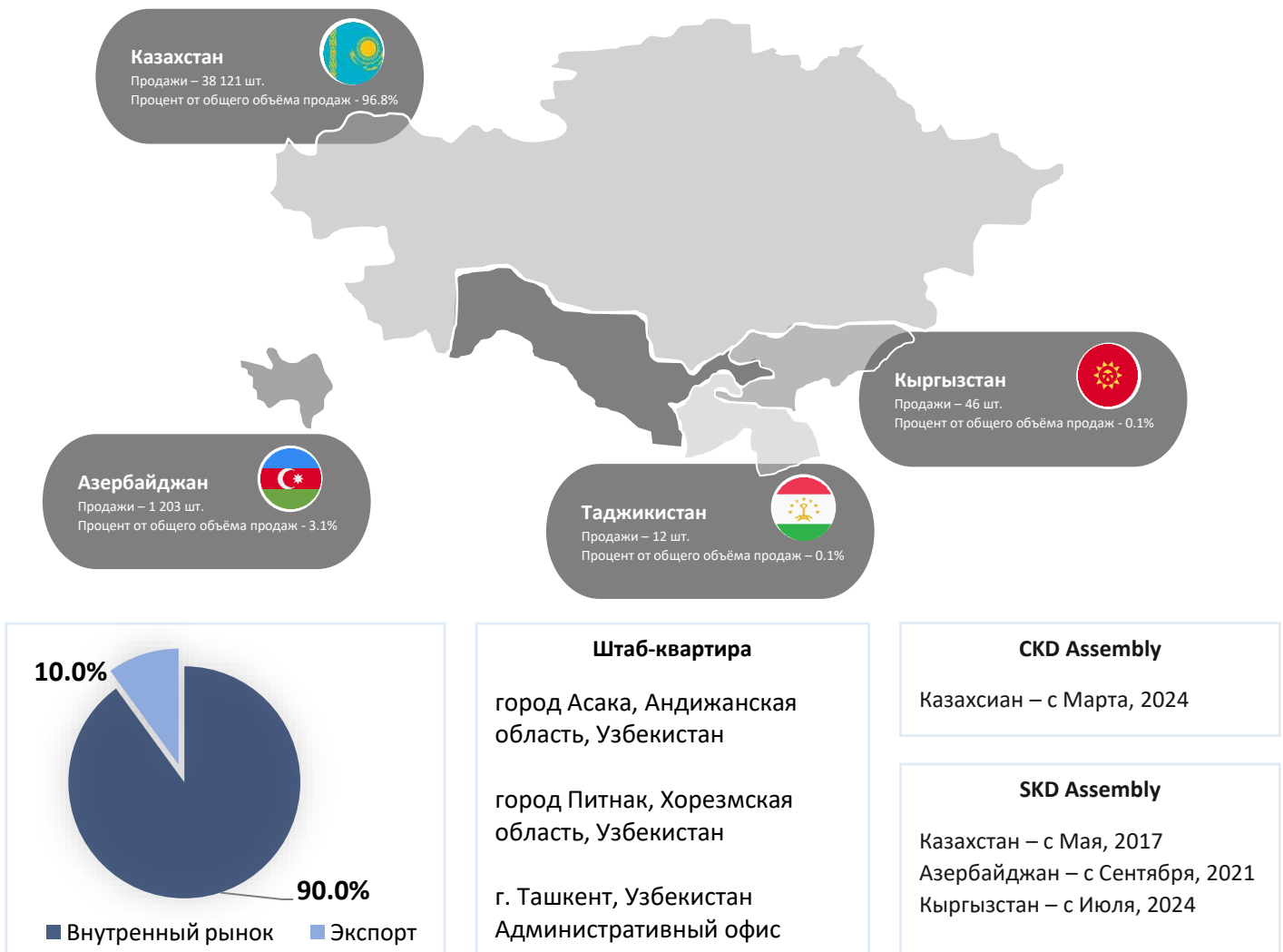
## Модельный ряд Производства



## География сбыта продукции

Основной объем реализации автомобилей Компании приходится на внутренний рынок Республики Узбекистан. Экспорт в основном осуществляется в страны СНГ, при этом значительная часть приходится на Казахстан, Азербайджан и Таджикистан.

### Распределение продаж автомобилей по внутреннему рынку и экспорту в 2024 году



Компания успешно осуществляет сбыт своей продукции через различные каналы, обеспечивая доступность автомобилей и услуг для широкого круга потребителей.

*Ключевые субъекты рынка сбыта включают:*

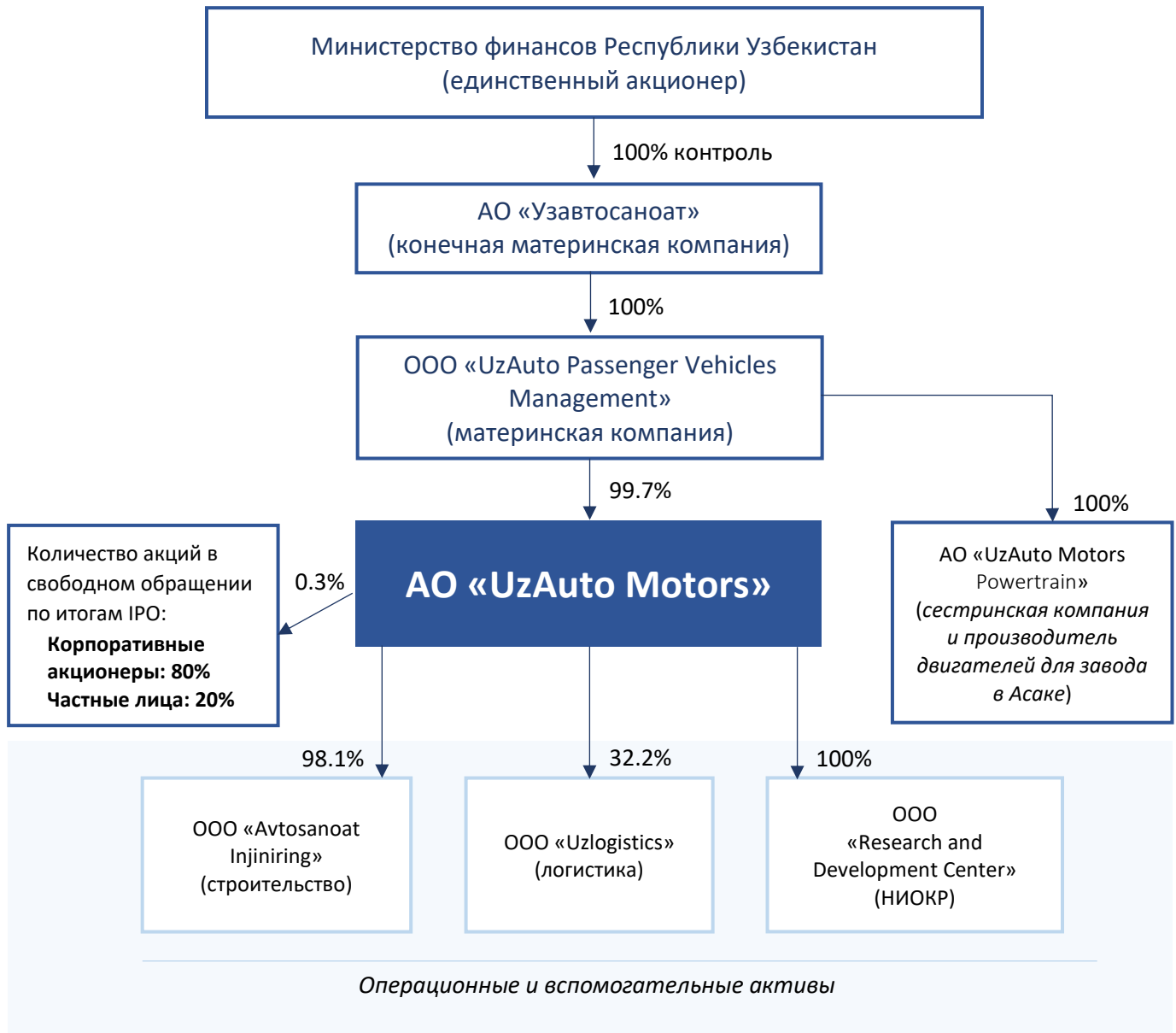
**Дистрибьюторов и дилеров.** Компании, которые закупают автомобили напрямую у UzAuto Motors и реализуют их через собственные сети продаж. Они также предоставляют услуги по обслуживанию и технической поддержке автомобилей. UzAuto Motors реализует автомобили и запасные части под брендом Chevrolet дилерам и дистрибьюторам в Узбекистане и странах СНГ.

**Розничных покупателей.** Частные лица, приобретающие автомобили у дилеров для личного использования.

**Экспортные рынки.** UzAuto Motors экспортирует продукцию в другие страны, работая через собственных дистрибьюторов или местных партнеров.

## Структура владения

### Структура владения на конец 2024 года



В 2023 году АО «UzAuto Motors» провело первичное публичное размещение акций (IPO) на Республиканской фондовой бирже «Тошкент» (РФБ), по итогам которого было размещено 0,29% акций Компании. Всего было выпущено 2 700 000 новых акций и было привлечено дополнительно 1 357 новых инвестора.

Розничные инвесторы составили 100% проданных акций. Оставшиеся 99,71% акций принадлежат акционеру в лице ООО «UzAuto Passenger Vehicles Management».

## Корпоративное управление

UzAuto Motors рассматривает корпоративное управление как стратегически важный инструмент обеспечения устойчивого развития, повышения операционной эффективности и инвестиционной привлекательности Компании.

Компания последовательно реализует подход, направленный на соответствие как международным и национальным стандартам, так и требованиям законодательства и рекомендациям надзорных органов. Основу корпоративного управления UzAuto Motors составляют принципы **прозрачности, открытости и достоверности**, что способствует формированию доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

### Система корпоративного управления

GRI 2-23

UzAuto Motors включает четко структурированные органы управления и эффективные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами. Структура Компании обеспечивает последовательное и прозрачное принятие решений, способствуя укреплению доверия среди стейкхолдеров.

Компания высоко ценит честность, добросовестность и этическое поведение, как фундаментальные ценности при ведении бизнеса в строгом соответствии с действующим законодательством.

**Ключевыми целями системы корпоративного управления Компании являются:**



Обеспечение реализации прав и законных интересов акционеров



Обеспечение прозрачности деятельности



Внедрение механизмов эффективного внутреннего контроля



Определение стратегии развития и задач на долгосрочную перспективу



Внедрение механизмов эффективного взаимодействия исполнительного органа с акционерами и Инвесторами

Принципы и процедуры корпоративного управления Компании закреплены во внутренних документах, основным из которых является Устав общества, а также положения «Об общем собрании акционеров»,<sup>1</sup> «О Наблюдательном совете»<sup>2</sup> и «Об Исполнительном органе»<sup>3</sup> АО «UzAuto Motors», который основан на законодательстве Республики Узбекистан и международных принципах корпоративного управления. Ранее в компании действовал Кодекс корпоративного управления General Motors. В связи с изменением юридического лица в ближайшее время будет опубликована обновлённая версия Кодекса корпоративного управления АО «UzAuto Motors».

Устав и положения направлены на достижение сбалансированных интересов Компании, акционеров, представителей трудового коллектива и других заинтересованных сторон, включая кредиторов. Это способствует эффективной организации деятельности UzAuto Motors, модернизации и техническому перевооружению производственных мощностей, а также выпуску конкурентоспособной продукции и её успешному экспорту на международные рынки.

1 Положение Об Общем собрании акционеров было утверждено 22.09.2022 году Решением Единственного акционера АО «UzAuto Motors».

2 Положение О Наблюдательном совете было утверждено 22.09.2022 году Решением Единственного акционера АО «UzAuto Motors».

3 Положение Об Исполнительном органе было утверждено 22.09.2022 году Решением Единственного акционера АО «UzAuto Motors».

## Структура органов корпоративного управления

GRI 2-9

Компания непрерывно совершенствует систему корпоративного управления в соответствии с передовыми международными стандартами, обеспечивая эффективное руководство, защиту прав и интересов акционеров, а также строгое соблюдение действующего законодательства и выполнение взятых на себя обязательств.

В соответствии с Уставом АО «UzAuto Motors», обновлённым и утверждённым Общим собранием акционеров в 2024 году 23 июля, высшими органами управления Компании являются:

- Общее собрание акционеров;
- Наблюдательный совет;
- Исполнительный орган в лице Генерального директора.

### Структура Органов Корпоративного управления АО «UzAuto Motors»



### Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров (далее ОСА) является высшим органом управления обществом, на котором акционеры реализуют свои права участия в управлении и принимают решения по ключевым вопросам корпоративной деятельности. Общество обязано ежегодно проводить Общее собрание акционеров, как правило, в июне каждого года, но не позднее 30 июня каждого года.

На ОСА рассматриваются в обязательном порядке вопрос о возможности продления или прекращения договора с единоличным Исполнительным органом – Генеральным директором, годовой отчет о деятельности Общества и иные вопросы, предусмотренные законодательством, Уставом и настоящим Положением. Общие собрания акционеров, проводимые помимо годового, являются внеочередными.

### Общие собрания акционеров в 2024 году

В 2024 году Общим собранием акционеров был рассмотрен ряд вопросов, в том числе:

- Утверждение регламента проведения внеочередного Общего собрания акционеров АО «UzAuto Motors».
- Увеличение количественного состава Наблюдательного совета АО «UzAuto Motors».
- Утверждение новой редакции Устава АО «UzAuto Motors».
- Утверждение новой редакции Положения о Наблюдательном совете АО «UzAuto Motors».
- Утверждение новой редакции организационной структуры АО «UzAuto Motors».
- Избрание членов Наблюдательного совета АО «UzAuto Motors».
- Отмена Положения АО «UzAuto Motors» «О выплате вознаграждений и заработной платы членам Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии» и утверждение новой редакции Положения «О выплате вознаграждений и заработной платы членам Наблюдательного совета».
- Повторное утверждение регламента проведения внеочередного Общего собрания акционеров АО «UzAuto Motors».
- Рассмотрение предложения о формировании состава Наблюдательного совета АО «UzAuto Motors», утверждение количественного и персонального состава Комиссии по назначениям, а также определение срока её полномочий.
- Утверждение Положения о годовом Общем собрании акционеров АО «UzAuto Motors».
- Заслушивание отчёта Генерального директора АО «UzAuto Motors» о ходе выполнения параметров Бизнес-плана Общества за 2022 и 2023 годы.
- Рассмотрение отчётов и заключений внешнего аудитора по результатам деятельности Общества за 2022 и 2023 годы.
- Утверждение годовых отчётов Общества за 2022 и 2023 годы, включая данные о прибылях и убытках.
- Принятие решения о распределении чистой прибыли Общества по итогам 2022 и 2023 годов, включая определение размера, формы и порядка выплаты дивидендов.
- Заслушивание отчёта Наблюдательного совета Общества по вопросам, входящим в его компетенцию, за 2022 и 2023 годы, а также утверждение плана его работы на 2024 и 2025 годы.
- Принятие решения о распределении нераспределённой прибыли Общества по итогам первого полугодия 2024 года, включая определение размера, формы и порядка выплаты дивидендов.

## Наблюдательный Совет

GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-17; 2-18

Наблюдательный совет (далее НС) осуществляет контроль и руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных Уставом и законодательством к компетенции Общего собрания акционеров. НС подотчетен Общему собранию акционеров. В обязанности НС входит назначение и контроль исполнительного органа, постановка стратегических целей, обеспечение соблюдения законодательства и соблюдение принципов корпоративного управления.

Члены НС, состоящего из девяти членов, избираются Общим собранием акционеров сроком на три года. Все кандидаты в члены НС выдвигаются и избираются в соответствии с требованиями Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» и Устава Компании. Квалификационные требования к членам НС Компании устанавливаются Общим собранием акционеров. В соответствии законом об АО, в состав Наблюдательного совета Компании должен входить как минимум один независимый член.

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены НС осуществляется следующим образом: не позднее девяноста дней после окончания финансового года акционеры, владеющие не менее чем одним процентом



голосующих акций Компании, имеют право включить вопросы в повестку дня годового Общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в НС.

Выборы членов НС проводятся кумулятивным голосованием. Избранные в состав НС могут быть переизбраны в неограниченном количестве.

Председатель НС Компании избирается членами НС большинством голосов от общего числа его членов.

Председатель Наблюдательного совета АО «UzAuto Motors» не занимает должность Генерального директора Компании. В соответствии с законом об АО и Уставом компании, в состав Наблюдательного совета компании не могут входить Генеральный директор, сотрудники Службы внутреннего аудита, а также лица, находящиеся в трудовых отношениях с Компанией.

**На конец 2024 года в состав НС входило 9 человек, 3 из которых были независимыми членами НС.**

№	Имя и фамилия	Должность
1	Розукулов Улугбек Убайдуллаевич	Председатель правления АО "Узавтосаноат"
2	Фарход Тураев Раззокович	Заместитель председателя правления АО "Узавтосаноат"
3	Даврон Хидоятов Абдулпаттахович	Заместитель председателя правления АО "Узавтосаноат"
4	Бахром Ахунوف Бахтиёрвич	Генеральный директор ООО «UzAuto PV»
5	Илхомжон Тагаев Собиржанович	Советник председателя правления АО "Узавтосаноат"
6	Александр Сахапов Александрович	Заместитель председателя правления АО "Узавтосаноат"
7	Янош Ковач	Независимый член
8	Роберт Валтер Гейтс	Независимый член
9	Шарик Вали Хан	Независимый член

В среднесрочной перспективе в Компании планируется внедрение требований к оценке деятельности Наблюдательного совета. Эти требования будут направлены на улучшение прозрачности и эффективности управленческих процессов. Предполагается, что Деятельность наблюдательного совета будет оцениваться специально лицензированной компанией, которая профессионально работает на рынке ценных бумаг. Также ожидается, что регулярная оценка будет способствовать более активному взаимодействию членов НС с руководством компании, а также повысит их ответственность за принимаемые решения. Внедрение этой практики станет значимым шагом на пути к совершенствованию корпоративного управления в UzAuto Motors.

**Возрастной состав, структура и продолжительность НС АО «UzAuto Motors» на конец 2024 года**



## Отчет о работе Наблюдательного совета

**36 заседаний** проведено членами наблюдательного совета в течение 2024 году.

**67 вопросов** было рассмотрено на 36 заседаниях наблюдательного совета.

В Отчетном году НС были приняты ряд стратегических решений, направленных на управление структурными и финансовыми аспектами Компании. Рассмотренные вопросы:

- Избрание председателя наблюдательного совета общества
- Рассмотрение предложенной кандидатуры в члены Наблюдательного совета АО «UzAuto Motors» и направление рекомендаций на общее собрание акционеров.
- Избрание членов комитетов при Наблюдательном совете Общества
- Утверждение оптово-отпускных цен на автомобили и опции, реализуемые на внешних рынках, а также их машинокомплекты, отгружаемые в адрес иностранных партнеров;
- Утверждение базовых оптово-отпускных и розничных цен на автомобили, а также их дополнительные опции и оборудование, реализуемые на внутреннем рынке;
- Рассмотрение вопроса о продлении жизненного цикла моделей Damas/Labo и Cobalt до 2031 года
- Утверждение проекта создания новых прессово-сварочных мощностей
- Утверждение закупки дополнительных систем безопасности и оборудования для онлайн торговой платформы (savdo.uzavtosanoat.uz).
- Одобрение Бизнес-плана Общества на 2025 год;
- Рассмотрение отчета Генерального директора Общества о выполнении параметров бизнес-плана за 2022-2023 годы и первый квартал 2024 года.
- Распределение чистой прибыли Общества за 2022 и 2023 годы, утверждение выплаты дивидендов, их размера, формы и порядка выплаты.
- Рассмотрение новой организационной структуры Общества.
- Рассмотрение новой редакции Устава Общества.
- Определение аудиторской организации для проведения обязательного аудита финансово-хозяйственной деятельности Общества за первое полугодие и за весь 2024 год, утверждение максимального размера оплаты её услуг и заключение договора.
- Рассмотрение отчета Общества по вопросам экологии, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG) за 2023 год.

## Комитеты Наблюдательного совета

При НС функционируют 4 комитета:

- Комитет по финансам и стратегическому развитию
- Комитет по аудиту
- Комитет по назначениям и вознаграждениям
- Комитет по противодействию коррупции и этике

Целью этих комитетов является обеспечение эффективного функционирования и контроля ключевых аспектов деятельности UzAuto Motors.

**Комитет по финансам и стратегическому развитию.** Комитет ответственен за управление и разработку стратегических планов Компании. Это включает определение приоритетных задач и целей, обеспечение распределения финансовых ресурсов в соответствии со стратегическими планами Компании. Комитет также осуществляет анализ финансовой деятельности UzAuto Motors, включая капитализацию, денежные потоки и дивидендную политику, предоставляя рекомендации НС. Комитет также следит за выполнением планов по реорганизации Компании, разрабатывает стратегические решения, направленные на расширение деятельности UzAuto Motors, повышение экономической эффективности и улучшения качества продуктов и услуг.

**Состав Комитета по финансам и стратегическому развитию:**

ФИО член комитета	Наименование должности	Независимость
Александр Сахапов Александрович	Член НС	-
Бахром Ахунов Бахтиёрович	Член НС	-
Шарик Вали Хан	Член НС	Независимый член НС

**Комитет по аудиту.** Комитет выполняет ключевые функции по обеспечению точности и достоверности информации, необходимой для эффективного управления Компанией Наблюдательным советом. Эти функции включают подготовку отчетов для руководства Компании, проверку финансовых данных и соблюдение стандартов бухгалтерского учета, обеспечение достоверности финансовой отчетности, а также контроль соблюдения законодательства и выявление нарушений стандартов бухгалтерского учета. Кроме того, Комитет занимается анализом крупных сделок Компании, следит за их соответствием законодательным и внутренним нормативным требованиям, представляет периодические отчеты руководству или НС. Комитет по аудиту также проводит оценку эффективности внутреннего контроля, выявляет потенциальные риски и случаи мошенничества, формулирует рекомендации по улучшению процессов и поддерживает разработку технических заданий для оптимизации контрольных процедур. В соответствии с Положением о комитете по аудиту, НС по возможности избирает в состав Комитета только независимых членов НС.

**Состав Комитета по аудиту:**

ФИО член комитета	Наименование должности	Независимость
Александр Сахапов Александрович	Член НС	-
Фарход Тураев Раззокович	Член НС	-
Янош Ковач	Член НС	Независимый член НС

**3. Комитет по назначениям и вознаграждениям.** Комитет отвечает за разработку критериев отбора кандидатов на различные должности, создание контрактов и системы оценки, организацию тренингов по корпоративному поведению и деловой этике, а также составление памятки для вновь избранных сотрудников. Кроме того, Комитет разрабатывает политику и систему вознаграждения для членов НС, руководителей и высокопоставленных сотрудников Компании, обеспечивая независимость членов НС от вознаграждения, и контролирует её соблюдение. Комитет также следит за выполнением решений, касающихся вознаграждения и раскрытия информации для акционеров.

**Состав Комитета по назначениям и вознаграждениям:**

ФИО член комитета	Наименование должности	Независимость
Улугбек Розукулов Убайдуллаевич	Председатель НС, Член НС	-
Бахром Ахунов Бахтиёрович	Член НС	-
Роберт Валтер Гейтс	Член НС	Независимый член НС

**4. Комитет по противодействию коррупции и этике.** Комитет занимается разработкой и реализацией мер по противодействию коррупции во всех сферах деятельности Компании в соответствии с законодательством Узбекистана. Он осуществляет контроль за соблюдением антикоррупционной политики и нормативных актов, формирует соответствующую культуру среди сотрудников, анализирует эффективность антикоррупционных мероприятий, обеспечивает прозрачность и достоверность раскрытия информации. Кроме того, Комитет отвечает за подготовку отчетов о своей деятельности и исполнение других задач, поставленных перед ним НС.

**Состав Комитета по противодействию коррупции и этике:**

ФИО член комитета	Наименование должности	Независимость
Даврон Хидоятов Абдулпаттахович	Член НС	-
Илхомжон Тагаев Собиржанович	Член НС	-
Роберт Валтер Гейтс	Член НС	Независимый член НС

## Генеральный директор

Компания придерживается традиционной структуры управления. Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Общества, в соответствии с основными правилами Положения "Об Исполнительном органе". Генеральный директор непосредственно подотчетен Наблюдательному совету и Общему собранию акционеров, ответственен за выполнение ряда ключевых функций, направленных на улучшение деятельности Компании:

- Интеграция и развитие эффективной деятельности UzAuto Motors на устойчивой основе
- Установление прочных партнерских отношений по всей цепочке создания стоимости
- Исполнение решений Общего собрания акционеров и НС Компании
- Обеспечение эффективного взаимодействия между подразделениями Компании
- Обеспечение взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Обеспечение финансовой устойчивости и роста и прозрачности деятельности

Генеральный директор избирается Общим собранием акционеров сроком на три года на основе конкурса, в рамках которого могут участвовать иностранные менеджеры. После рассмотрения кандидатуры на должность Генерального директора Общее собрание акционеров принимает решение о его избрании большинством голосов.

## Выплата вознаграждения членам НС и Генеральному директору

GRI 2-19

Выплата вознаграждений членам НС осуществляется в соответствии с Положением UzAuto Motors «О уплате взносов и вознаграждений членам Наблюдательного совета» утвержденного Общим собранием акционеров 10 февраля 2025 года.<sup>4</sup>

Вознаграждения и гонорары выплачиваются каждому члену Наблюдательного совета Общества ежеквартально. Размер вознаграждений и выплат членам Наблюдательного совета Компании составляет 20 минимальных размеров оплаты труда за соответствующий квартал для каждого члена Наблюдательного совета, за исключением независимых членов Наблюдательного совета.

<sup>4</sup> На момент написания отчета об устойчивом развитии данный документ вступил в силу

Выплата вознаграждений независимым членам Наблюдательного совета осуществляется на основании условий, указанных в договоре, заключаемом каждым из них с Компанией. При этом каждому независимому члену наблюдательного совета Компании выплачивается 43 минимальных размера оплаты труда за соответствующий квартал.

Бонусы при подписании контракта или другие поощрительные выплаты при приеме на работу, а также выплаты выходных пособий и пенсионные пособия членам НС отсутствуют. Политика вознаграждения членов НС не зависит от результатов деятельности, связанной с управлением воздействия на ESG.

Условия трудового договора с Генеральным директором и размер вознаграждений и компенсаций утверждается определяется Положением «О вознаграждении генерального директора и его заместителей».

За 2024 год общая сумма вознаграждений членов органов корпоративного управления составила  
**750 650 454 сумов**  
из которых налоги составили 80 303 655

Размер дивидендов, выплаченных акционерам UzAuto Motors в 2024 году, составил  
**1,081,882 млн сумов**

#### Дивидендная политика

Согласно Уставу АО «Uz Auto Motors», решение о выплате годовых дивидендов по акциям принимается Общим собранием акционеров по рекомендации НС, при наличии аудиторского заключения о достоверности финансовой отчетности. Размер дивидендов не может превышать размер, рекомендованный НС. Дивиденды распределяются между акционерами пропорционально количеству и видам принадлежащих им акций.

## Управление вопросами устойчивого развития

GRI 2-12; 2-13; 2-14

Ориентируясь на стратегические долгосрочные цели, Компания стремится соответствовать современным мировым тенденциям и международным обязательствам в области устойчивого развития. В настоящее время UzAuto Motors проходит этап активной трансформации, направленной на формирование устойчивой бизнес-модели, способствующей благополучию будущих поколений. В рамках данного процесса планируется инициировать разработку комплексной стратегии по вопросам ESG и климатическим инициативам в следующем отчетном периоде. Кроме того, особое внимание уделяется социальным аспектам, в частности развитию человеческого капитала и поддержке населения регионов присутствия, что отражает человекоцентричный подход UzAuto Motors.

UzAuto Motors признаёт значимость своего влияния на экономическое развитие, экологическую ситуацию и общество в целом, непрерывно совершенствуя систему управления устойчивым развитием с целью минимизации и устранения потенциальных негативных последствий. Принципы и задачи в сфере устойчивого развития интегрированы в общую стратегию и ключевые бизнес-процессы Компании. Основные цели Компании в области устойчивого развития включают:

- Формирование корпоративного управления, базирующегося на принципах прозрачности и добросовестности;
- Обеспечение безопасности транспортных средств и создание безопасных и комфортных условий труда;
- Развитие конкурентоспособных и инновационных решений в автомобильной промышленности;
- Поддержание эффективной коммуникации с клиентами, совершенствование управленческих процессов и профессиональное развитие персонала;
- Установление взаимовыгодных отношений с деловыми партнерами и местными сообществами;
- Ответственное управление производственными процессами с целью минимизации воздействия на окружающую среду.

## Внутренние документы компании в области устойчивого развития

GRI 2-23; 2-24

Компания придерживается строгих стандартов корпоративного управления, регламентированных рядом внутренних документов, которые направлены на поддержание ответственного бизнеса и устойчивого развития. В рамках наших корпоративных политик и процедур, особое внимание уделяется следующим аспектам:

**Политика по противодействию коррупции и взяточничеству:**<sup>5</sup> этот документ устанавливает основные принципы и механизмы для предотвращения коррупционных действий во всех сферах деятельности Компании.

**Правила этики работников акционерного общества «UzAuto Motors»:**<sup>6</sup> описывает принципы и правила поведения, разработанные на основе морально-этических ценностей и профессиональных стандартов.

**Кодекс этики деловых партнеров<sup>7</sup> и Процедура проверки деловых партнеров:**<sup>8</sup> определяют основные требования и обязательства в отношениях компании с деловыми партнерами. Они охватывают этическое поведение, соблюдение прав человека, борьбу с коррупцией и взяточничеством, конфиденциальность и защиту персональных данных, а также другие важные аспекты.

**Политика по противодействию отмыванию денег и финансированию терроризма:**<sup>9</sup> включает меры для предотвращения незаконного использования компании в этих целях, соблюдение законодательства и международных стандартов, обучение сотрудников и введение контрольных механизмов.

**Руководство по комплаенс:** направлено на обеспечение соблюдения антикоррупционных и антимонопольных норм, а также на контроль за закупками, локализацией и управлением цепочками поставок. Руководство включает процедуры проведения аудитов и непрерывного мониторинга, обеспечивая выполнение требований в сферах финансовой экономики и маркетинга.

Компания также строго следует национальным и международным регуляторным документам, что обеспечивает соблюдение прав и интересов как сотрудников, так и других заинтересованных сторон, уделяя особое внимание соблюдению прав человека:

**Внутренние документы Компании.** Компания принимает серьезные меры для защиты прав человека в рамках двух ключевых правовых документов:

- Коллективный договор<sup>10</sup>, заключаемый между Компанией и работником
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Трудовой договор, заключаемый между Компанией и работником

Эти документы обеспечивают регулирование взаимоотношений между работодателем и работниками, включая комплексные меры по защите прав человека в рабочей среде.

**Национальные регуляторные документы.** В частности, Трудовой кодекс Республики Узбекистан регулирует трудовые отношения и обеспечивает соблюдение прав работников.

<sup>5</sup> Политика по противодействию коррупции и взяточничеству была утверждена 05.05.2022 году Генеральным Директором Компании

<sup>6</sup> Правила этики работников акционерного общества «UzAuto Motors» была утверждена 27.11.2023 году Генеральным Директором Компании

<sup>7</sup> Кодекс этики деловых партнеров был утвержден 05.05.2022 году Генеральным Директором Компании

<sup>8</sup> Процедура проверки деловых партнеров был утвержден 05.05.2022 году Генеральным Директором Компании

<sup>9</sup> Политика по противодействию отмыванию денег и финансированию терроризма была утверждена 05.05.2022 году Генеральным Директором Компании

<sup>10</sup> Коллективный договор на 2024–2026 годы был утвержден в марте 2024 года.

**Международные регуляторные документы.** Компания поддерживает принципы, изложенные в ряде конвенций Международной организации труда (МОТ), таких как Конвенции по борьбе с принудительным трудом, право на свободу ассоциации, право на коллективные переговоры, равное вознаграждение, и многие другие.

Компания планирует систематически расширять пакет внутренних документов, включая политики и процедуры, которые поддерживают устойчивое развитие. Это будет осуществляться через адаптацию и внедрение лучших мировых практик и стандартов. Ответственность за соблюдение обязательств, изложенных во внутренних и регуляторных документах, включая национальные и международные стандарты на стратегическом уровне лежит на топ-менеджменте и руководителях ключевых подразделений. Они определяют общие стратегии и цели, связанные с обязательствами Компании. Обязательства интегрируются в организационные стратегии, операционную политику и процедуры через внутренние нормативные документы Компании. Организационные стратегии часто включают цели по устойчивому развитию, социальной ответственности и др. Операционная политика и процедуры определяют стандарты выполнения обязательств в рамках конкретных бизнес-процессов. Компания выполняет свои обязательства в рамках деловых отношений путем установления прозрачных и долгосрочных партнерских отношений с поставщиками, клиентами и другими заинтересованными сторонами. Это включает соблюдение договорных обязательств, выполнение стандартов качества, соблюдение законодательства и регулирований, а также поддержание высоких стандартов корпоративной этики.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

UzAuto Motors является крупным предприятием, которое с каждым годом расширяет свое региональное присутствие и имеет сложную взаимосвязанную цепочку создания стоимости. Поддержание открытых и доверительных отношений с заинтересованными сторонами является залогом успешного развития Компании. UzAuto Motors уделяет внимание каждой группе заинтересованных сторон, применяя индивидуальный подход к взаимодействию с ними.

UzAuto Motors адаптирует свои инициативы по взаимодействию с заинтересованными сторонами для решения актуальных вопросов в каждом регионе Республики Узбекистан и на зарубежных территориях, где ведет деятельность. Система управления заинтересованными сторонами разработана таким образом, чтобы способствовать созданию значимых, прозрачных и взаимовыгодных отношений между всеми заинтересованными группами.

### **Принципы Компании при взаимодействии с заинтересованными сторонами, установленными «Порядком о сделках с аффилированными лицами».**



**Соблюдение правовых норм и внутренних политик:** Все действия при взаимодействии с заинтересованными лицами должны соответствовать действующему законодательству и внутренним корпоративным политикам. .



**Унификация:** это гарантирует, что все сделки с заинтересованными лицами будут проводиться в соответствии с одними и теми же правилами и процедурами.



**Прозрачность:** Мы обеспечиваем доступ к полной и актуальной информации о наших операциях, политиках и практиках. Прозрачность наших действий способствует построению доверия и поддержанию открытых отношений с заинтересованными сторонами.



**Ответственность:** Мы принимаем на себя обязательства следовать заявленным принципам и исполнять обещания перед заинтересованными сторонами, демонстрируя надежность и преданность своим ценностям.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

№	Заинтересованные стороны	Описание
1	Акционеры	<p>Цель взаимодействия: Создание ценности для акционеров и сохранения институциональной привлекательности.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Общее собрание акционеров.</i> Проводятся не позднее, чем через 6 месяцев после окончания финансового года и являются высшим органом управления Компании.</li> <li>• <i>Предоставление информации.</i> UzAuto Motors в соответствии с Уставом Компании предоставляет полную и достоверную информацию о результатах финансовой-хозяйственной деятельности Компании.</li> <li>• <i>Выплата дивидендов.</i> UzAuto Motors регулярно выплачивает дивиденды в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О защите акционерных обществ и прав акционеров» и Уставов Uz Auto Motors.</li> </ul>
2	Поставщики	<p>Цель взаимодействия: Формирование ответственных цепочек поставок с учетом ESG-факторов</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Регулярные проверки эффективности.</i> Способствуют интеграции устойчивых практик у поставщиков.</li> <li>• <i>Программа локализации.</i> Компания активно включает новых местных поставщиков в цепочку создания стоимости UzAuto Motors, способствуя экономическому росту Узбекистана и сокращению зависимости от иностранных поставщиков.</li> <li>• <i>Система партнерства UzAuto Motors.</i> Малые предприятия Узбекистана не готовы к гибким производственным изменениям, характерным для автомобильной промышленности, в связи с этим Компания предлагает систему партнерства с документацией, схемами и подробными производственными инструкциями действующим и новым компаниям, желающим стать поставщиками.</li> <li>• <i>Технологическая адаптация.</i> Производители, присоединяющиеся к цепочке создания стоимости, получают дополнительное оборудование и оснастку для адаптации и расширения производства в соответствии с высокими стандартами качества, установленными компанией и ее партнером, General Motors Company.</li> </ul>
3	Местные сообщества	<p>Цель взаимодействия: Поддержка и развитие местных сообществ.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Улучшение качества жизни.</i> UzAuto Motors внедряет программы корпоративной социальной ответственности для улучшения качества жизни в местных сообществах. Эти программы включают строительство школ, больниц, спортивных сооружений, а также предоставление стипендий и поддержку культурных мероприятий.</li> <li>• <i>Создание рабочих мест.</i> Компания создаёт стабильные и высокооплачиваемые рабочие места для более чем 16 тысяч человек, способствуя развитию местной экономики и улучшению жизненных условий в регионах присутствия.</li> <li>• <i>Прямое взаимодействие с местными сообществами.</i> Компания часто выступает спонсором организации мероприятий и различных инициатив в регионах своего присутствия для поддержки их развития.</li> </ul>
4	Сотрудники UzAuto Motors	<p>Цель взаимодействия: Достижение высоких производственных результатов параллельно с обеспечением достойных условий труда и укреплением лояльности к Компании.</p>

	<p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Прямая коммуникация.</i> Отдел кадров через внутренние коммуникации регулярно информирует сотрудников о целях, ценностях и задачах Компании. Высшее руководство совместно с отделом кадров, после сбора мнений и предложений сотрудников, вносит корректировки в стратегические цели Uz Auto Motors на предстоящие периоды.</li><li>• <i>Обучение и тренинги.</i> Регулярно проводятся программы обучения, направленные на улучшение личного потенциала сотрудников и их профессионального роста.</li><li>• <i>Волонтерская деятельность.</i> Компания регулярно проводит инициативы устойчивого развития, такие как посадка деревьев, поддержка сообществ и благотворительность, объединяя сотрудников для достижения общей цели и успеха компании.</li><li>• <i>Поощрения.</i> Компания предоставляет признание и личные вознаграждения сотрудникам, занимающимся деятельностью в области устойчивого развития.</li><li>• <i>Профсоюз UzAuto Motors.</i> Профсоюз играет ключевую роль в защите трудовых прав сотрудников, участвует в переговорах по условиям труда и зарплатам, обеспечивает представительство интересов работников перед администрацией компании.</li><li>• <i>Комитет по правам женщин.</i> Комитет занимается вопросами улучшения условий труда для женщин, поддержкой карьерного роста женских сотрудников и др.</li></ul>
5	<p>Клиенты (потребители)</p> <p>Цель взаимодействия: Предоставление высококачественной и продукции, соответствующей требованиям и ожиданиям клиентов, с одновременным укреплением доверия и удовлетворенности клиентов.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Обратная связь и поддержка клиентов.</i> Компания активно взаимодействует с клиентами через горячие линии и платформы социальных сетей, предоставляя оперативную поддержку и собирая обратную связь для улучшения продуктов и услуг.</li><li>• <i>Публикация актуальной информации.</i> Компания активно поддерживает связь с клиентами, регулярно обновляя корпоративный сайт и публикуя новости, сообщения и другую важную информацию через социальные медиа. Это способствует поддержанию прозрачности и оперативности в коммуникациях.</li><li>• <i>Обработка обращений и претензий потребителей.</i> Компания эффективно управляет обращениями и претензиями потребителей через систему управления взаимоотношениями с клиентами (CRM). Этот механизм позволяет быстро реагировать на запросы и улучшать качество обслуживания, укрепляя доверие и лояльность клиентов.</li></ul>
6	<p>Местные сообщества</p> <p>Цель взаимодействия: Взаимодействие с местными сообществами способствует выстраиванию отношений с ними, что позволяет совместно разрабатывать и реализовывать проекты социально-экономического развития территорий</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Создание рабочих мест.</i></li><li>• <i>Вклад в экономическое и социальное развитие региона.</i></li><li>• <i>Забота об окружающей среде.</i></li></ul>

Заинтересованные стороны были идентифицированы на основе степени их влияния на деятельность компании. UzAuto Motors стремится регулярно обновлять свои подходы к взаимодействию с ними, внедряя новые форматы диалога и информирования о деятельности Компании. В будущем Компания планирует расширить список заинтересованных сторон, включив органы государственной власти, финансовые институты, СМИ, общественные и благотворительные организации, а также рейтинговые агентства, с целью налаживания тесного взаимодействия.

## Управление рисками и внутренний контроль

Компания придает приоритетное значение системе управления рисками, внедряя механизмы подотчетности на всех уровнях операционной деятельности. UzAuto Motors ориентирована на выпуск экологически безопасных транспортных средств, направленных на повышение качества жизни и устойчивое развитие.

В UzAuto Motors успешно внедрена система идентификации, оценки и управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами. В ноябре 2023 года в Компании был принят Стандарт «Идентификация, оценка рисков и управление ими», основанный на законодательстве Республики Узбекистан и стандарте General Motors.

Управление рисками и внутренний контроль регламентируются следующими документами:

- *Стандарт по идентификации рисков, их оценке и управлению, утвержден Генеральным директором в ноябре 2023 года;*
- *Положение «О службе внутреннего аудита» АО «UzAuto Motors», утвержденное наблюдательным советом от 28.03.2023 года;*
- *Методология оценки коррупционных рисков, утверждённая Генеральным директором от 05.05.2022 года;*
- *Карта коррупционных рисков в деятельности АО «UzAuto Motors».*

В UzAuto Motors процесс управления рисками включает мониторинг, оценку и разработку систем реагирования на потенциальные угрозы с целью минимизации возможных негативных последствий. Для обеспечения прозрачности своих действий и повышения ответственности за принятые решения Компания активно использует корпоративную систему электронного документооборота (EDMS) и систематически проводит оценку рисков. При выявлении рисков ответственные подразделения в Компании незамедлительно информируются для разработки стратегий по минимизации потенциальных убытков.

Компания осознает сложность управления производственными процессами и потенциальную уязвимость к внешним факторам, включая сбои в цепочке поставок и непредвиденные события. В ответ на эти вызовы принимаются меры, такие как регулярный мониторинг, проводимый Департаментом стратегического планирования и развития, а также Департаментом финансов.

Наблюдательный совет ведет постоянный контроль за рисками, связанными с деятельностью Компании, обеспечивая их периодический пересмотр и актуализацию. Ежегодно Компания проводит всесторонний анализ рисков, связанных с ключевыми процессами, для их дальнейшего управления и контроля.

В отношении соблюдения нормативных требований Компания придает большое значение предотвращению юридических, налоговых и финансовых рисков. В связи с этим, была разработана комплексная система отчетности, которая позволяет сотрудникам и заинтересованным сторонам сообщать о любых неправомерных действиях, включая коррупцию и проблемы с контрактами. Служба комплаенса обеспечивает поддержку и консультации по всем вопросам, связанным с несоблюдением требований.

### Ключевые риски и управление ими

№	Название рисков	Описание ключевых рисков
1	<i>Валютный риск</i>	Колебания курсов валют (особенно USD/UZS, RUB/UZS) могут влиять на себестоимость и доходность экспортно-импортных операций.
2	<i>Риск поставок и логистики</i>	Зависимость от внешних поставщиков компонентов, особенно из Китая, ЕС и РФ. Возможны задержки или удорожание из-за логистических сбоев или санкций.
3	<i>Риск сырья и комплектующих</i>	Рост цен на металл, пластик, электронику (чипы и т.д.) может существенно повысить производственные затраты
4	<i>Геополитический риск</i>	Санкционное давление, нестабильность в соседних странах (например, Россия, Украина) может ограничить экспорт, транзит или повлиять на спрос
5	<i>Риск регулирования и налогообложения</i>	Изменения в налоговой политике, таможенных пошлинах или экологических стандартах могут повлиять на бизнес-модель
6	<i>Экологические и технологические требования</i>	Ужесточение норм по выбросам, переход на электромобили требует значительных инвестиций и трансформации производства.
7	<i>Риск колебаний спроса на рынке СНГ</i>	Снижение покупательской способности населения, инфляция или рост цен на автомобили может сократить внутренний и региональный спрос.
8	<i>Риск конкуренции</i>	Усиление конкуренции со стороны китайских, российских, европейских и других автопроизводителей, в том числе через параллельный импорт.
9	<i>Политико-экономическая нестабильность</i>	Любые внутренние реформы, нестабильность или смена приоритетов могут повлиять на поддержку отрасли.
10	<i>Операционный риск</i>	Проблемы в управлении производственными процессами, кадрами, ИТ-системами и качеством продукции.

В отчетном периоде Компания провела идентификацию рисков в области устойчивого развития, опираясь на глобальный опыт и практики General Motors.

### Риски Устойчивого развития

№	Название	Описание и потенциальное влияние рисков	Превентивный контроль и снижение рисков
1	Риски в области охраны труда и промышленной безопасности	Большая часть производственных объектов UzAuto Motors, таких как сборочные линии, цеха покраски, участки сварки, склады материалов и транспортные зоны, относится к опасным объектам.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение Политики в области охраны труда и промышленной безопасности;</li> <li>Внедрение внутреннего стандарта идентификации, оценки и управления рисками для обеспечения безопасности труда и условий занятости;</li> <li>Систематический контроль и мониторинг профессиональных заболеваний.</li> </ul>

		<p>При работе на них сотрудники могут подвергаться воздействию опасных и вредных факторов.</p>	
2	Экологические риски	<p>В процессе производственной деятельности компания оказывает воздействие на окружающую среду. Основные экологические риски компании связаны с управлением водными ресурсам и потреблением электроэнергии</p> <p>Реализация этих рисков может привести к финансовым потерям, юридическим последствиям, а также усилению социального напряжения в обществе</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка экологических руководящих принципов в соответствии со стандартами ISO 14001 и ISO 50001;</li> <li>• Модернизация производственного оборудования, которая способствует снижению потребления электроэнергии и воды в производственных процессах</li> <li>• Компания поэтапно внедряет использование солнечных панелей для сокращения зависимости от традиционных источников энергии</li> <li>• Цифровая трансформация компании для более точного и эффективного мониторинга данных об окружающей среде и составления отчетности.</li> <li>• Систематическое обучение персонала в области рационального использования энергоресурсов и воды</li> <li>• Тщательная оценка экологического влияния транспортных средств на каждом этапе их жизненного цикла — от производства до утилизации — с целью их оптимизации и совершенствования;</li> <li>• Требование соблюдения высоких экологических стандартов со стороны партнёров на всех этапах цепочки создания стоимости;</li> </ul>
3	Риски, связанные с человеческим капиталом	<p>Подобные риски включают в себя недостаток квалифицированных специалистов, высокая текучесть кадров, ограниченные инвестиции в профессиональное развитие сотрудников, а также недостаточное представительство женщин на управленческих позициях.</p> <p>Данные риски могут снижать производственную эффективность, требовать дополнительных финансовых затрат и влиять на имидж компании.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стандартизированный процесс подбора персонала, на основании Политики подбора персонала Компании;</li> <li>• Обеспечение надлежащих условий труда в Компании, согласно Коллективному договору и правил внутреннего трудового распорядка;</li> <li>• Нулевая терпимость к любым формам дискриминации в соответствии с национальным законодательством;</li> <li>• Функционирование профсоюза UzAuto Motors;</li> <li>• В компании функционирует Комитет по правам женщин, для обеспечения поддержки карьерного роста, создания оптимальных условий на рабочем месте для женщин и др.</li> <li>• Механизм подачи и рассмотрения жалоб в UzAuto Motors соответствующий Трудовому кодексу Республики Узбекистан, а также включающий в себя Комиссию по трудовым спорам. В состав Комиссии входят три члена Профсоюзного комитета Компании;</li> <li>• Предоставление финансовой поддержки во время отпуска по беременности и после родов, а</li> </ul>

также сохранение рабочих мест в период декретного отпуска;

- Создание академии профессионального обучения UzAuto;

## Конфликт интересов

### GRI 2-15

Эффективное управление конфликтами интересов существенно способствует повышению прозрачности и ответственности Компании перед его заинтересованными сторонами. Поэтому UzAuto Motors последовательно применяет все доступные меры для тщательного управления и минимизации возможных конфликтов интересов.

### Политика и процедуры

Компания строго следует Положению по управлению конфликт интересов, утвержденный Генеральным директором в 12.04.2022. Это Положение, утвержденное обязательно для соблюдения всеми сотрудниками при работе с клиентами, партнерами, поставщиками и иными третьими лицами.

Компания уделяет особое внимание предотвращению конфликтов интересов между личными устремлениями и профессиональными обязанностями сотрудников. Важно, чтобы личные отношения или интересы не влияли на решения, принимаемые от имени Компании.

Сотрудники должны незамедлительно сообщать о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, о котором они знают, включая любую сделку или отношения, способные вызвать такой конфликт, своему непосредственному руководителю, юридическому отделу или главному комплаенс-контролеру.

Для исключения любых сомнений следует сообщать обо всех прямых или косвенных интересах в контрагентах или дилерах автомобилей, производимых Компанией, а также о любых интересах близких родственников в этих контрагентах или дилерах.

### Примеры регулируемых конфликтов

Компания активно управляет ситуациями, которые потенциально могут привести к конфликту интересов. К таким ситуациям относятся:

- Предоставление работы, льгот или продвижения по службе внутри Компании
- Предоставление советов или рекомендаций другим сторонам
- Присуждение контрактов контрагентам, включая случаи, когда близкий родственник сотрудника (такой как родитель, супруг(а), значимый друг, ребенок или брат/сестра) имеет прямую или косвенную заинтересованность в контрагенте или дилере автомобилей, производимых Компанией
- Желание сотрудника принять на себя обязательства по работе вне Компании
- Трудоустройство родственников

### Меры по выявлению и регулированию конфликтов интересов

Компания принимает всесторонние меры для выявления и урегулирования конфликтов интересов, которые могут возникнуть у ее сотрудников или лиц, связанных с деятельностью Компании. Управление конфликтами интересов включает в себя следующие шаги и процедуры:

- Прием на работу и ознакомление с Положением о конфликте интересов: Новые сотрудники при приеме на работу ознакомляются с требованиями Положения о конфликте интересов и подписывают соответствующие документы, подтверждая свое понимание и согласие с этими требованиями.

- Предоставление разъяснений и консультаций: регулярно проводится работа по информированию и консультированию сотрудников относительно требований Положения, чтобы убедиться, что они полностью понимают, как избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.
- Изучение и оценка ситуаций конфликта интересов: дирекция по управлению персоналом и Служба по комплаенсу регулярно анализируют возможные ситуации конфликта интересов, оценивают их и разрабатывают меры, направленные на их предотвращение.
- Мониторинг и обеспечение эффективности процессов: проводится мониторинг с целью обеспечения эффективности процессов предотвращения конфликта интересов и принятия соответствующих мер при выявлении таких ситуаций.

Компания также может использовать дополнительные методы управления конфликтом интересов в соответствии с требованиями законодательства. Например, может применяться совместное Положение № 3383 Агентства по противодействию коррупции и Министерства юстиции от 31.08.2022 года, которое предоставляет дополнительные руководства и процедуры для управления конфликтами интересов. Эти меры помогают создать прозрачную рабочую среду, где конфликты интересов выявляются и урегулированы должным образом, тем самым поддерживая высокие стандарты деловой этики и предотвращая коррупционные риски.

## Система внутреннего аудита

### Служба внутреннего аудита:

Служба внутреннего аудита играет важнейшую роль в поддержке Наблюдательного совета, предоставляя ежеквартальные отчеты для эффективного управления Компанией. Служба действует под непосредственным подчинением Наблюдательного совета и проводит всестороннюю проверку хозяйственных договоров на предмет соответствия нормативным актам.

СВА осуществляет свою деятельность в соответствии с Постановлением Кабинета Министров № 215 от 16.10.2006 г. На основании требований данного Постановления разработано в Компании Положение «О службе внутреннего аудита», а также должностные инструкции для руководителя СВА, заместителя руководителя СВА, внутреннего аудитора и помощника внутреннего аудитора.

### **СВА представляет для ознакомления ежеквартальные сводные отчеты в Комитет по аудиту Компании.**

Служба внутреннего аудита помогает структурным подразделениям вести точный бухгалтерский учет и составлять финансовую отчетность по международным стандартам МСФО. Служба предоставляет экспертные рекомендации по налогообложению, финансам и оптимизации внутреннего контроля. Служба внутреннего аудита также выявляет потенциальные проблемы и предлагает эффективные решения для повышения операционной эффективности, снижения рисков и предотвращения мошенничества, растрат или злоупотреблений.

По результатам внутренних аудитов предоставляются рекомендации по совершенствованию бизнес-процессов, включая области информационных технологий и управления цепочками поставок. Служба также сотрудничает с НС при разработке технического задания и оценке предложений по внешнему аудиту. На протяжении всей этой деятельности Служба внутреннего аудита в полной мере соблюдает нормативные акты и внутренние политики, выполняя при этом свои основные функции.

Отчеты по проведенным аудитам были представлены Комитету по аудиту, Наблюдательному Совету и Генеральному директору с замечаниями и рекомендациями по исправлению выявленных недостатков. Для независимого аудитора финансовой отчетности Компании за 2023 год был представлен сводный годовой отчет Службы внутреннего аудита.

## Внешний аудитор

UzAuto Motors формирует полугодовую и годовую финансовую отчетность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Для проверки и подтверждения достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности Компания привлекает внешнего независимого аудитора, не связанного имущественными интересами с Компанией или её акционерами.

Выбор аудиторской организации осуществляет на основе тендера. Аудиторские организации вправе принимать участие в конкурсных отборах, объявленных хозяйствующим субъектом, ознакамливаться с условиями отбора и давать свои предложения.

### **В 2024 году аудитором финансовой отчетности Компании являлась компания ООО «Deloitte & Touche».**

С заключением внешнего независимого аудитора по консолидированной финансовой отчетности за 2024 год можно ознакомиться на сайте компании.

## Комплаенс

В компании UzAuto Motors функционирует эффективная система комплаенса, обеспечивающая своевременное выявление и реагирование на потенциальные риски. В структуре компании действуют Служба комплаенса.

Деятельность службы комплаенса строится на строгом соблюдении законодательства Республики Узбекистан, нормативных требований Европейского Союза для иностранных компаний, законодательства США в отношении иностранных организаций, а также международных правовых норм. Служба придерживается высоких стандартов антикоррупционной практики, руководствуясь мировыми нормами, включая Закон США о коррупционных практиках за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством 2010 года (UK Bribery Act, UKBA).

Служба комплаенса функционирует как независимое подразделение, автономное от исполнительного органа, и подотчетна непосредственно Наблюдательному совету через Комитет по противодействию коррупции и комплаенса. Основная задача службы — выявлять и предотвращать коррупционные действия, финансовые нарушения и корпоративные проступки на всех этапах создания стоимости компании.

Кроме того, служба комплаенса разрабатывает комплексные рекомендации и правила поведения, закреплённые в Руководстве по комплаенсу и Кодексе этики и комплаенса, а также создаёт соответствующие учебные материалы для поддержки высоких стандартов деловой этики и соблюдения нормативных требований.

Служба также контролирует выполнение положений, установленных в соглашениях с международными партнёрами, включая General Motors. Благодаря глубокой интеграции в систему корпоративного управления, служба комплаенса принимает активное участие в оценке деятельности UzAuto Motors, её дочерних и зависимых компаний, филиалов, а также местных и зарубежных партнёров с целью обеспечения строгого соблюдения всех нормативных требований.

В Республике в рамках совершенствования деятельности государственных органов и организаций по противодействию коррупции последовательно внедряется система оценки коррупционных рисков при реализации возложенных на них задач и функций. Вместе с тем, в условиях Нового Узбекистана возникает необходимость дальнейшего усиления внимания к вопросам цифровизации соответствующих сфер и установления действенного общественного контроля в процессе выявления, оценки и устранения коррупционных рисков.

В целях повышения эффективности системы оценки и устранения коррупционных рисков при реализации государственными органами своих функций в сфере предупреждения коррупции, а также в соответствии со Стратегией развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы и Постановлением Президента Республики

Узбекистан «О мерах по совершенствованию механизмов устранения коррупционных рисков в области государственного управления и расширению участия общественности в данной сфере», с 1 сентября 2022 года в полном объёме запущен проект «Е-Антикоррупция», предусматривающий:

- обязательное выявление и оценку коррупционных рисков в деятельности органов государственной власти и управления, в том числе их территориальных подразделений, государственных унитарных предприятий и учреждений, организаций с долей государства более 50%;
- формирование и ведение «Электронного реестра отношений, подверженных коррупции» в целях системного принятия мер по устранению коррупционных рисков на основе выявленных данных;
- устранение коррупционных рисков путём совершенствования законодательных актов, сокращения человеческого фактора, цифровизации соответствующих процедур и функций, обеспечения прозрачности и установления общественного контроля.

В соответствии с вышеуказанным постановлением и рядом внутренних политик компании в АО «UzAuto Motors» была проведена работа по анализу коррупционных рисков, составлению карты рисков, разработке антикоррупционной программы, а также формированию перечня функций и должностей, наиболее подверженных коррупционным рискам. В отчётном периоде 2024 были оценены коррупционные риски по всем должностям компании и определены уровни риска — высокий, средний и низкий.

По результатам оценки были внесены соответствующие изменения в 7 локальных внутренних документов на основании рекомендаций квалифицированных специалистов с целью создания условий для спокойной работы и минимизации рисков на должностях с высоким уровнем коррупционной опасности.

В 2024 году 89 сотрудника компании, занимающие должности с высоким уровнем коррупционных рисков, а также сотрудники службы комплаенса прошли обучение и получили сертификаты согласно требованиям ISO 37001:2016. Благодаря этому, уровень риска по 2 функциям с высоким риском был снижен, 4 функции со средним риском удержаны на низком уровне, и предприняты меры по предотвращению повышения риска по 2 функциям с низким уровнем риска.

Ежегодно по итогам года служба комплаенса предоставляет отчёт Наблюдательному совету о проделанной работе. В частности, в рамках утверждённой программы антикоррупционных мер на 2024 год определены задачи по борьбе с коррупцией, её предупреждению и устранению причин и условий, способствующих её возникновению.

Для обеспечения выполнения программы ответственными лицами проведён ряд мероприятий, включая пересмотр и совершенствование внутренних политик по комплаенсу с акцентом на спонсорство, благотворительность, дарение и получение подарков, а также взаимодействие с деловыми партнёрами и предотвращение конфликта интересов. Соответствующие обновлённые политики были утверждены.

В рамках программы создан кадровый резерв, и на ключевые должности назначаются только кандидаты из этого резерва. В системе электронного документооборота (ЭДО) отражена информация о прохождении обучения сотрудниками, данные по 80% руководителей загружены в систему.

Проведён анализ платежеспособности, дебиторской и кредиторской задолженности, исполнения условий договоров, ликвидации имеющихся задолженностей, а также взыскания просроченной дебиторской задолженности в онлайн-режиме в соответствии со стандартами компании. По состоянию на январь—ноябрь 2024 года проведён анализ дебиторской задолженности с предоставлением соответствующих рекомендаций ответственным лицам. Для предотвращения закупки избыточного сырья и комплектующих проведён сравнительный анализ реальных потребностей и остатков на складах. По выявленным фактам направлены служебные письма с соответствующими указаниями ответственным лицам. Осуществлён мониторинг прозрачности и соответствия закупочных процедур законодательству, выявленные риски устранены.

Проверены условия договоров с логистическими службами, как местными, так и зарубежными. Нарушений требований закона «О государственных закупках» и внутренних нормативных документов не выявлено. Проведён контроль обеспечения производства сырьём и комплектующими, даны рекомендации ответственным сотрудникам. Регулярно проверяется соблюдение стандартов хранения товарно-материальных ценностей на складах и местах хранения продукции. По результатам проведённых проверок даны рекомендации и предложения ответственным лицам. В трудовые договоры сотрудников АО «UzAuto Motors» включены положения, направленные на предотвращение коррупционных рисков и конфликта интересов. Путём заключения дополнительных соглашений сотрудники предупреждены о возможных рисках и мерах по их предотвращению. Политики и стандарты были пересмотрены и приведены в соответствие с действующим законодательством и требованиями альянсов.

**В настоящее время в АО «UzAuto Motors» приняты и действуют следующие политики и процедуры комплаенса:**

- Антикоррупционная политика в новой редакции;
- Методика оценки коррупционных рисков;
- Политика по предотвращению конфликта интересов в новой редакции;
- Регламент приёма и рассмотрения жалоб, поступающих через каналы связи;
- Руководство по обучению сотрудников в области этики и борьбы с коррупцией;
- Процедура комплексной проверки деловых партнёров в новой редакции;
- Руководство по проверке кандидатов при приёме на работу;
- Методика мониторинга и контроля эффективности антикоррупционных процедур;
- Порядок формирования и предоставления отчётов о состоянии системы борьбы с коррупцией;
- Процедура проведения служебных проверок в новой редакции;
- Кодекс поведения деловых партнёров в новой редакции;
- Политика по благотворительности и коммерческому спонсорству в новой редакции;
- Политика по противодействию легализации доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма;
- Политика по санкциям и экспортному контролю в новой редакции;
- Процедура по подаркам, гостеприимству, развлечениям и командировкам;
- Положение о стимулировании сотрудников, сообщающих о коррупции, и политика по подаркам.
- Кодекс этики сотрудников;
- Положение об этической комиссии.

**Выполненные мероприятия в 2024 году:**

- **Исключение конфликтов интересов.** В компании регулярно анализируются возможные коррупционные риски при найме и переводе сотрудников. В прошлом году 2555 сотрудников при переводе на другую постоянную работу заполнили декларации о конфликте интересов; выявлены 22 потенциальных и 5 реальных случаев конфликта интересов, приняты соответствующие меры. Всего было принято на работу 598 сотрудников, все они заполнили декларации в соответствии с установленным порядком, нарушения требований по проверке кандидатов не выявлено.
- **Включение антикоррупционных положений в организационные договоры.** Во всех договорах общества и предприятий системы обязательно содержатся антикоррупционные условия, за исключением контрактов на электронной торговой площадке «e-харид». Нарушения антикоррупционных правил со стороны контрагентов не выявлены, случаев расторжения договоров по этим причинам не было.
- **Проверка контрагентов.** В 2024 году в службу комплаенса поступило 334 документа для согласования, которые были проверены через систему комплаенса на наличие антикоррупционных рисков. 298 из них

был дан положительный, а 36 отрицательный вывод (30 из них по санкции, 6 конфликт интересов). Применяется многоуровневая проверка, включая мониторинг исполнительных органов контрагентов, и анализ наличия конфликтов интересов.

- **Анализ и оценка рисков.** Служба комплаенса осуществляет ежемесячный мониторинг рисков по критическим направлениям, включая закупки, бухгалтерию, снабжение, ИТ, юриспруденцию и транспорт. По итогам анализа разработаны рекомендации для руководителей подразделений.
- **Обучение.** За отчетный период обучено 5,929 сотрудник, включая всех новых сотрудников и сотрудников с повышенным уровнем коррупционных рисков. Обучение проводится в рамках корпоративной академии и внешних программ.
- **Контроль за исполнением антикоррупционных мер.** Проводится регулярный аудит и проверка выполнения требований законодательства и внутренних регламентов.
- **Совершенствование нормативных документов.** За 2024 год пересмотрены и обновлены 7 локальных нормативных актов, включая Политику по подаркам и гостеприимству, а также Политику по противодействию конфликту интересов.

Таким образом, деятельность службы комплаенса в UzAuto Motors направлена на поддержание прозрачности и этичности в бизнес-процессах компании, обеспечение соблюдения требований законодательства и международных стандартов, а также минимизацию коррупционных рисков.

## Каналы обратной связи

GRI 2-25; 2-26

В Uz Auto Motors внедрена комплексная система подачи обращений, упрощающая сообщение о любых неправомерных, неэтичных или мошеннических действиях. Данная система обеспечивает анонимность и конфиденциальность для обращающихся лиц.

Сообщения могут быть направлены через различные каналы связи. Система способствует выявлению и решению проблем, которые могут потенциально нанести ущерб UzAuto Motors и другим заинтересованным сторонам, включая сотрудников компании, клиентов и акционеров.

Система рассмотрения жалоб UzAuto Motors контролируется и совместно управляется различными подразделениями, включая отдел кадров, службу комплаенс, комитет по аудиту, аудиторскую службу и профсоюз, в зависимости от характера конкретного вопроса. Такой интегрированный подход обеспечивает доступность для сотрудников на всех уровнях и упрощает коммуникацию с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, способствуя оперативному реагированию и разрешению возникающих вопросов.

Любое лицо может сообщить о возможных нарушениях, а также получить дополнительную информацию и задать любые возникшие вопросы согласно следующему механизму по выявлению и рассмотрению жалоб функционирующему в Компании:

### 1. Поступление обращения через различные каналы связи:

- Каналы связи службы комплаенс:
  - Горячая линия: +998781405630
  - Адрес электронной почты: Compliance@uzautomotors.com
- Официальный веб-сайт Компании (www.uzautomotors.com) или электронная почта (info@uzautomotors.com);

- Официальные страницы в социальных сетях:
  - Facebook (<http://www.fb.com/UzAutoMotorsOfficial>);
  - Instagram (<https://instagram.com/uzautomotorsofficial>);
  - Telegram (<https://t.me/uzautomotorscom>);
- Телефоны компании (+998781417777, +998781471414);
- Мобильное приложение UzAuto для клиентов, через которое клиенты могут напрямую обращаться с вопросами.

**2. Рассмотрение жалоб:** Жалобы, поступающие через каналы обратной связи, рассматриваются соответствующими сотрудниками в зависимости от характера каждой жалобы. В случаях, когда немедленное решение жалобы невозможно, она направляется в отдел комплаенс для более глубокого анализа и последующего решения

**3. Анализ и распределение:** Отдел комплаенса анализирует жалобу и направляет ее в соответствующий отдел или сотруднику для сбора необходимой информации.

**4. Рассмотрение и решение:** Ответственный отдел проводит расследование, подготавливает информацию и решает жалобу в соответствии с политиками Компании, стремясь удовлетворить заявителя. Затем отдел сообщает о результатах в отдел комплаенса.

**5. Обратная связь:** Отдел комплаенса уведомляет клиента о предпринятых шагах и, при необходимости, принимает дисциплинарные меры в отношении ответственных лиц или отделов в соответствии с политиками и процедурами компании.

**6. Отчетность и статистика обращений:** отчеты с результатами по обращениям и жалобам регулярно предоставляются НС раз в квартал, обеспечивая прозрачность процесса управления обращениями. Для систематического отслеживания и анализа всех жалоб и обращений используется CRM-система, которая позволяет вести детальную статистику и регулярно формировать отчеты. Статистика по обращениям помогает выявлять тренды и оптимизировать процессы для улучшения уровня удовлетворенности клиентов и сотрудников.

Так, в 2024 году было получено 4 876 обращения, что на 45% меньше по сравнению с 2023 годом, когда было их количество составило 8 787. Основным фактором снижения числа обращений стало уменьшение количества жалоб, связанных со сроками поставки автомобилей и процедурой заключения договоров.

В 2023 году обращения данной категории составляли порядка 50% от общего количества, тогда как в 2024 году их доля снизилась до 17%. Это обусловлено значительным сокращением сроков поставки автомобилей, а также внедрением прозрачного онлайн-механизма заключения договоров.

В целом, снижение количества обращений можно расценивать как положительный индикатор, свидетельствующий о повышении уровня удовлетворённости клиентов качеством продукции и сервисного обслуживания.

## Статистика обращений в 2023-2024 годах

Название обращения	Количество обращений	
	2023	2024
Автомобильные услуги и продукты	4 866	1 293
Финансовые вопросы	861	1 034
Трудоустройство и кадровые вопросы	427	245
Партнерские и дилерские отношения	70	27
Экология и утилизация	24	1
Обратная связь и предложения	192	148
Вопросы по дивидендам	504	458
Другие вопросы	1 843	1 661
<b>Общий</b>	<b>8 787</b>	<b>4 867</b>

## Ключевые предпринятые меры и планы Компании в области комплаенс и системы противодействия коррупции по дальнейшему развитию.

- Для активизации соблюдения в компании законодательства о коррупции и требований политики комплаенс, а также для усиления пропаганды и предотвращения повторного возникновения ранее выявленных нарушений со стороны сотрудников, внедрить практику предоставления кратких отчетов о выявленных случаях Комплаенс-службой через внутреннюю электронную почту и платформу «Intercom»;
- В связи с принятием закона «О конфликте интересов» пересмотреть политику комплаенс и привести её в соответствие с требованиями данного закона;
- В 2024 году принять меры по снижению уровня риска функций, относящихся к категории «высокий» и «средний», до «низкого»;
- Расширить охват сотрудников, привлекаемых к учебным мероприятиям по разъяснению содержания законодательства о борьбе с коррупцией и политики комплаенс;
- Организовать систематическое обучение и повышение квалификации сотрудников по вопросам комплаенс и антикоррупционной деятельности;
- Осуществлять информирование средств массовой информации о выявленных коррупционных действиях и случаях.

## Взаимодействие с персоналом

GRI 2-7; 2-8; 2-23; 2-30; 201-3; 202-1; 202-2; 401-1; 401-2; 401-3; 402-1; 404-1; 404-2; 404-3; 405-1; 405-2; 406-1; 407-1

Подход к управлению персоналом

### Существенные темы:

- Обучение и развитие персонала
- Управление кадрами занятостью
- Права человека

### Ключевые показатели:

**15 234 человек** – численность сотрудников

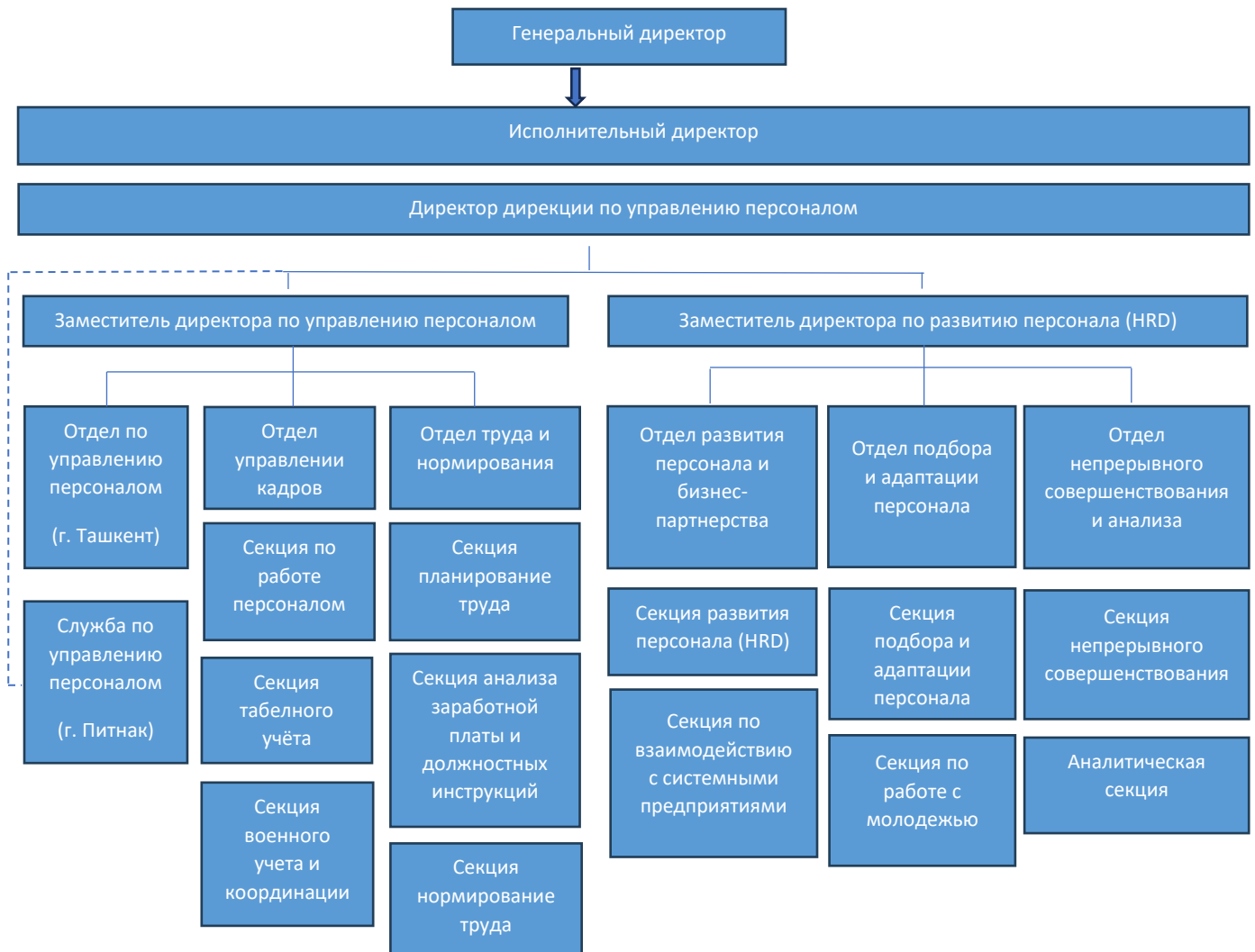
**103 человек** – человек с ограниченными возможностями здоровья работают в Компании

**13.7 %** – показатель текучести кадров

**100 %** – сотрудников охвачены коллективным договором

**436** – нанятых сотрудников моложе 30 лет

### Структура системы управления персоналом



**Дирекция управления кадров** является основным структурным подразделением, отвечающим за управление персоналом в Компании. Она несет ответственность за выполнение функций по найму и увольнению сотрудников, организации их обучения, повышение квалификации и переподготовку.

**Кадровое администрирование** – направление фокусируется на операционных аспектах управления персоналом от приема на работу, до выходного интервью, включая текучесть кадров, оформление приказов и нормирование трудовой деятельности сотрудников

**Развитие персонала** – направление призвано способствовать развитию и повышению квалификации сотрудников, поддерживая стратегические цели компании в области человеческих ресурсов. Структура направления включает в себя три отдела:

**Отдел по подбору и адаптации персонала:**

- Подбор квалифицированных, образованных и талантливых специалистов для компании;
- Обеспечение прозрачности и честности в процессах отбора кандидатов;
- Организация программы адаптации для новых сотрудников;
- Оценка соответствия сотрудников, переходящих на новые должности, требованиям этих позиций;
- Рассмотрение обращений, адресованных директору предприятия.

**Отдел непрерывного совершенствования и анализа:**

- Анализ и оптимизация процессов в дирекции управления кадров;
- Создание онлайн-панелей управления для метрик дирекции управления кадров;
- Автоматизация процессов и отчетности в дирекции управления кадров;
- Улучшение существующих процессов документооборота.

**Отдел развития персонала и делового партнерства**

- Выявление сотрудников с высоким потенциалом и работа с ними для развития их навыков и способностей;
- Составление списка резервных сотрудников для управленческих позиций;
- Анализ атмосферы на рабочем месте и уровня вовлеченности сотрудников в бизнес-процессы;
- Проведение собеседований с уходящими сотрудниками с целью их удержания в компании.

Компания ставит перед собой цели улучшения коммуникации между сотрудниками, более четкого определения зон ответственности и нормализации контроля регламентов в целях совершенствования бизнес-процессов и повышения общей эффективности Компании.

Сотрудники компании имеют возможность выражать свои обращения и жалобы через установленные коммуникационные каналы компании UzAuto Motors. Подробнее о каналах обратной связи см. в разделе «корпоративное управление». В 2023 году были разработаны Правила внутреннего трудового распорядка, охватывающие внутренние нормы и правила поведения на рабочем месте.

**Ключевые нормативные документы Компании, регулирующие управление и взаимодействие с персоналом:**

- Коллективный договор на 2024 - 2026 годы
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Кодекс корпоративной этики
- Устав сотрудников профсоюза Металлургической и Машиностроительной промышленности Республики Узбекистан<sup>11</sup>
- Закон Республики Узбекистан о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности

---

<sup>11</sup> Одобрен решением VII съезда Профсоюза работников от 28 августа 2020 года и перерегистрирован Постановлением Министерства юстиции Республики Узбекистан от 22 октября 2020 года № 347п

## Взаимодействие с трудовым коллективом

2-30, 407-1, 402-1

Компания строго соблюдает законодательство Республики Узбекистан, в рамках которого осуществляет свою деятельность. Политики Компании гарантируют каждому сотруднику право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров. Это подтверждается систематическими проверками внутренних процедур и политик, а также активным взаимодействием с профсоюзными организациями и представителями работников. В отчетном году Компания не выявила никаких предпосылок, которые могли бы указывать на риск нарушения прав на свободу объединения и ведение коллективных переговоров в Компании.

### Профсоюзная организация

На предприятиях UzAuto Motors действуют профсоюзные организации, направленные на защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов как в производственной, так и в непроизводственной сферах.

Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственного управления, хозяйственных органов, политических и других общественных организаций. Он не подотчетен им и не контролируется ими, за исключением случаев, предусмотренных национальным законодательством. Работодатель совместно с профсоюзом Компании:

- Формирует комиссии по охране труда, организует их избрание и обучение;
- Проводит республиканский конкурс по охране труда и технике безопасности, рекомендует победителей для участия в конкурсах вышестоящих органов;
- Обеспечивает трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда на предприятии;
- Избирает представителей по охране труда для каждого участка, в зависимости от условий работы;
- Обеспечивает соблюдение правил охраны труда и устанавливает порядок материального поощрения работников;
- Обеспечивает соблюдение требований Конвенции Международной организации труда № 187 «Об основах содействия безопасности и гигиене труда».

В компании действует комиссия по спорам, состоящая из трёх представителей профсоюза и трёх представителей работодателя. Сотрудники могут обращаться в эту комиссию для разрешения трудовых вопросов.

**Все сотрудника Компании являются членами профсоюза UzAuto Motors.**

### Коллективный договор

Коллективный договор UzAuto Motors на период 2024-2026 годов является юридическим документом, регулирующим индивидуальные трудовые отношения и связанные с ними общественные отношения. Договор содержит единые для Компании социально-трудовые нормы и гарантии. Документ был разработан в партнерстве с профсоюзной организацией.

Коллективный договор Компании регулирует широкий спектр взаимоотношений между сотрудником и работодателем, включая следующие аспекты:

- Условия заключения и гарантии трудового договора;
- Рабочее время и время отдыха;
- Вопросы оплаты труда, нормализации труда, гарантированного вознаграждения и компенсации;
- Трудовую дисциплину;
- Финансовую ответственность сторон трудового договора;
- Безопасность и условия гигиены труда;
- Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;
- Регулирование труда женщин и лиц, занимающихся выполнением семейных обязанностей;

- Льготы и гарантии для молодежи;
- Социальные льготы и гарантии;
- Культурно-просветительскую и физическую культуру, спорт;
- Социальное партнерство и роль профсоюза.

**100% всех сотрудников охвачены коллективным договором.** Некоторые положения этого договора также применяются к:

- Членам семьи работника;
- Пенсионерам;
- Работникам профкома;
- Бывшим работникам, получившим травмы или профессиональные заболевания на работе;
- Инвалидам, являющимся иждивенцами умерших работников;
- Членам профсоюза (дополнительные льготы за счет бюджета профсоюза).

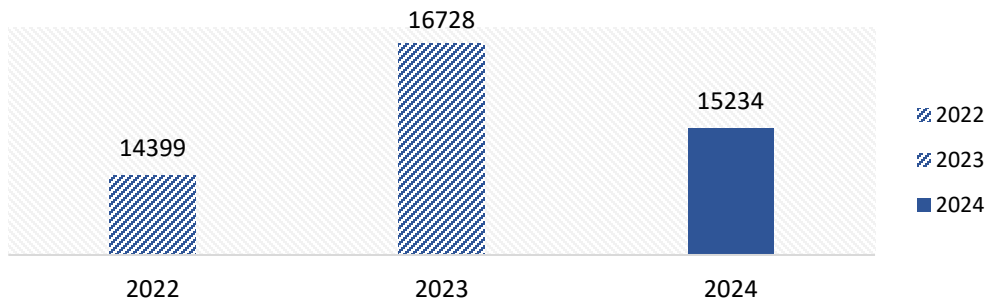
Минимальный период уведомления работников о существенных изменениях в деятельности согласно Коллективному договору Компании, составляет не менее чем 2 месяца.

## Структура персонала

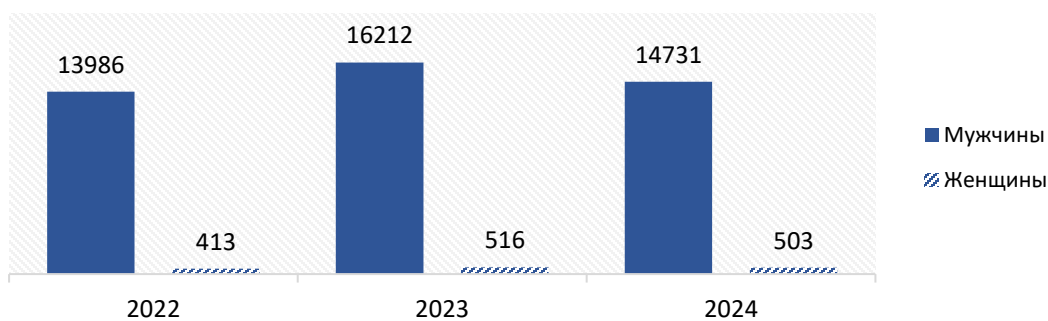
GRI 2-7, 2-8, 401-1.b

В течение отчетного года среднесписочная численность сотрудников в компании UzAuto Motors составила 15 291 человека. Фактическое количество сотрудников на 31 декабря 2024 года достигло 15 234 человек. На конец отчетного года доля сотрудников, работающих на условиях бессрочного трудового договора, составила 99% от общего числа, при этом, доля сотрудников, работающих полный рабочий день была равна 99%.

### Количество сотрудников UzAuto Motors на конец года



### Структура персонала UzAuto Motors в разбивке по полу на конец года



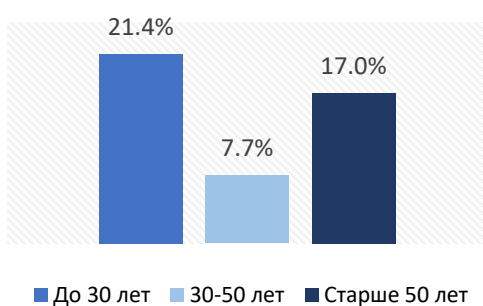
## Распределение сотрудников UzAuto Motors по регионам на конец года

Год	Андижанская область	Город Ташкент	Хорезмская область	Всего
2022	11098	589	2712	14399
2023	12365	623	3740	16728
2024	11260	593	3381	15234

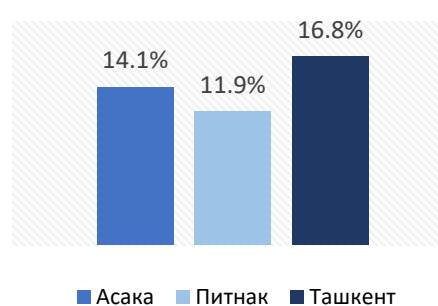
Среди возрастных групп наибольшая текучесть кадров наблюдается среди сотрудников до 30 лет. В то же время самая низкая текучесть зафиксирована среди работников в возрастной категории от 30 до 50 лет.

## Общая текучесть кадров в 2024 году

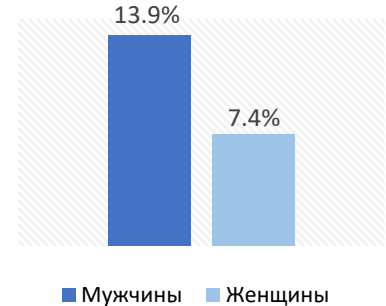
Текучесть по возрастным группам



Текучесть по регионам



Текучесть по возрастным группам



Для предотвращения утечки кадров компания принимает ряд мер. Проводятся интервью для получения обратной связи с увольняющимися сотрудниками, чтобы выявлять проблемы и улучшать рабочие процессы. Регулярно организуются анонимные опросы на рабочем месте для оценки удовлетворенности условиями труда и соответствием корпоративным ценностям и миссии. Также осуществляется систематический анализ текучести кадров на промышленных предприятиях, включая сравнение уровней заработных плат и условий труда, что позволяет в сотрудничестве с HR-отделом своевременно выявлять и решать возникающие проблемы.

## Привлечение персонала

Uz Auto Motors является одним из крупнейших работодателей Узбекистана, выступая активным участником национального рынка труда. Процесс подбора персонала в Компании четко регламентирован и прозрачен и состоит из следующих этапов:

### Процесс отбора на работу

- **Объявление о вакансии:** На официальном сайте [Uzautojobs\\_uz](https://uzautojobs_uz) публикуется объявление о вакансии, которое также дублируется на Телеграм-канале [https://t.me/uzautojobs\\_uz](https://t.me/uzautojobs_uz), Дополнительно информация размещается на официальных каналах высших учебных заведений, колледжей и техникумов,
- **Онлайн-заявка:** Кандидаты подают заявки через официальный сайт,
- **Онлайн-тестирование:** Кандидаты проходят онлайн-тест через систему [uzautojobs](https://uzautojobs_uz) и по завершении теста знакомятся с результатами,
- **Проверка физической подготовки:** оценивается физическая подготовка кандидатов на турнике (подтягивания) и в беге на 100 метров,

- Практическое тестирование: Способности кандидатов к технической работе оцениваются с использованием модельного стенда для сборки, основное внимание уделяется ловкости и проницательности кандидатов при работе с техникой и деталями,
- Собеседование с комиссией: С кандидатом проводится интервью комиссией, в состав которой входят представители HR, юридического отдела, отдела промышленной безопасности, профсоюза, комплаенс-службы и отдела по работе с клиентами,
- Медицинское обследование: Медицинское освидетельствование проводится на основании требований к здоровью работников в производственных системах.

## Результаты рекрутинговой работы

GRI 401-1.a

В 2024 году общая численность новых сотрудников Компании составила 607 человек. В разрезе возрастных групп наибольшее число новых сотрудников было в возрасте до 30 лет (72%), а наименьшее старше 50 лет (менее 1%). Из числа вновь нанятых сотрудников 88% составляет рабочий персонал. Отношение вновь нанятых сотрудников к общему числу сотрудников в 2024 году составило 3,5% для рабочего персонала и 0,5% для административного персонала.

### Количество нанятых административных и рабочих сотрудников в разбивке по возрастным группам, человек

Год	2022		2023		2024	
Категория сотрудников Возраст	Админ. Персонал	Рабочий персонал	Админ. персонал	Рабочий персонал	Админ. персонал	Рабочий персонал
до 30 лет	226	2 888	116	2 737	23	413
30–50 лет	117	786	86	617	45	100
Старше 50 лет	3	1	9	2	7	19
<b>Всего</b>	<b>346</b>	<b>3 675</b>	<b>211</b>	<b>3 356</b>	<b>75</b>	<b>532</b>

В 2024 году наибольшее отношение вновь нанятых сотрудников к среднесписочной численности работников наблюдалось в возрастной категории до 30 лет среди рабочего персонала, составив примерно 8,2%. Отношение вновь нанятых женщин к общему числу женщин в UzAuto Motors составляет приблизительно 7% среди рабочего персонала и около 2% среди административного персонала.

### Количество нанятых административных и рабочих сотрудников в разбивке по полу, человек

Год	2022		2023		2024	
Категория сотрудников Пол	Админ. персонал	Рабочий персонал	Админ. персонал	Рабочий персонал	Админ. персонал	Рабочий персонал
Мужчины	333	3 638	192	3 286	68	502
Женщины	16	34	19	70	7	30
<b>Всего</b>	<b>349</b>	<b>3 672</b>	<b>211</b>	<b>3 356</b>	<b>75</b>	<b>532</b>

В Компании существует структурированный алгоритм адаптации новых сотрудников, направленный на эффективное включение в рабочую среду. Алгоритм включает знакомство с корпоративной культурой, основными процессами работы, обеспечивает оперативное освоение новой роли и поддержку со стороны наставников и руководителей на начальном этапе трудовой деятельности:

**В первый рабочий день:**

- Ознакомление с правилами безопасности
- Оформление пропусков
- Знакомство с командой
- Обеспечение необходимым оборудованием и униформой
- Обучение в Академии UzAuto

**В первую неделю работы:**

- Ознакомление с внутренним распорядком компании
- GM's GMS (General Motors Global Manufacturing System): Первоначальное ознакомление с принципами работы в рамках глобальной производственной системы General Motors,
- Введение в корпоративную культуру
- Профессиональная подготовка
- Обучение работе с внутренними информационными системами и электронной почтой компании.

**Период стажировки (3–6 месяцев):**

- Прикрепление опытного наставника к новому сотруднику;
- Разработка плана периода стажировки, которые включают в себя конкретные задачи, цели для оценки производительности сотрудника;
- Контроль за ходом стажировки;
- Получения заключения по итогам стажировки.

**Первый год Работы:**

- Заслушивание отчета сотрудника за год работы в Компании;
- Предоставление плана развития и карьерных целей со стороны сотрудника;
- Квалификационная проверка сотрудника

## Обучение и развитие

В UzAuto Motors особое внимание уделяется обучению и развитию профессиональных навыков сотрудников. Программы обучения играют ключевую роль в повышении производительности, качества и безопасности труда.

В структуре компании, в рамках Дирекции технического развития UzAuto Motors, функционирует Академия UzAuto. Основные направления деятельности Академии включают повышение квалификации, развитие кадрового потенциала и обеспечение уровня подготовки специалистов, соответствующего международным стандартам. В состав Академии входят подразделения, занимающиеся методическими исследованиями и оценкой квалификации сотрудников. Академия UzAuto была создана в 2023 году на базе ранее существовавшего учебного центра UzAuto Motors.

В Академии реализуется комплексная образовательная программа, которая включает как внутреннее, так и внешнее обучение, ориентированное на развитие профессиональных навыков и компетенций.

В отчетном году внешнее обучение охватило разнообразные курсы, касающиеся ключевых аспектов бизнеса и технической экспертизы. Среди направлений повышения квалификации особое внимание уделялось специализированным курсам и стажировкам в ведущих зарубежных учебных заведениях. Эти инициативы

направлены на обеспечение высокого уровня профессионализма сотрудников Компании и поддержание соответствия глобальным стандартам качества.

В рамках программы поддержки непрерывной занятости, Компания реализует инициативу, направленную на помощь семьям сотрудников. Эта программа предусматривает возможность трудоустройства детей сотрудников с длительным стажем работы, особенно в случаях серьезных жизненных обстоятельств, таких как смерть или тяжелое заболевание родителей, без прохождения собеседования. Мера направлена на обеспечение социальной поддержки и устойчивости семей сотрудников Компании.

### **Система кадрового резерва**

В целях обеспечения кадровой преемственности и подготовки будущего менеджмента UzAuto Motors формирует и развивает кадровый резерв на руководящие должности, Устав формирования кадрового резерва на руководящие должности АО «Uz Auto Motors»<sup>12</sup> устанавливает требования к организации резервов и работе с зарезервированными сотрудниками,

Формирование и работа с кадровыми резервами осуществляется Отделом развития персонала и делового сотрудничества, составляется список руководящих должностей из штатного расписания и резервного персонала,

Процесс создания резервного списка руководящих должностей состоит из следующих этапов:

- Формирование списка кандидатов, Каждому руководителю предлагается рекомендовать сотрудников, которые готовы занять руководящие должности на момент формирования или через 1–2 года, составляется список кандидатов, на каждую должность назначаются не менее двух резервистов;
- Оценка компетенций, Назначается дата и время проведения собеседования с кандидатами, Ответственный персонал оценивает компетенции кандидатов и фиксирует результаты с использованием оценочной модели STAR (Situation, Task, Action, Result) — метода проведения собеседования, который основывается на оценке опыта кандидата в различных ситуациях, задачах, действиях и достигнутых результатах, Кандидатам, получившим положительную оценку по более чем 50% компетенций, рекомендуется разработать Индивидуальный план развития (ИПР) под наблюдением руководителя и представить его в Отдел развития персонала и делового сотрудничества;
- Организация тренингов и семинаров, Специалисты отдела анализируют ИПР и составляют список обучающих курсов, Обучение проводится в Академии Uz Auto;
- Мониторинг выполнения ИПР, если сотрудник медленно выполняет цели и планы ИПР или выполнил менее 70% по итогам года, его выводят из резерва и рекомендуют другого кандидата

Обучение проводится на рабочем месте или в предприятиях системы АО «Узавтосаноат», В период обучения работник освобождается от выполнения рабочих обязанностей с сохранением должности и оклада при направлении на обучение в другие предприятия системы АО «Узавтосаноат».

### **Оценочный лист по модели STAR состоит 13 пунктов:**

- Аналитическое мышление и планирование
- Стремление к результату
- Лояльность к предприятию
- Стрессоустойчивость
- Личная активность и творчество
- Коммуникативные навыки

---

<sup>12</sup> Устав был утвержден 26 февраля 2024 года

- Умение работать в команде
- Лидерские качества
- Управление конфликтами
- Принятие решений
- Контроль выполнения задач
- Личностное развитие
- Наставничество

## Система вознаграждения и мотивации

GRI 202-1; 404-3

В Компании UzAuto Motors разработана многоуровневая система мотивации сотрудников, основанная на принципах справедливости и прозрачности. Основой системы являются ключевые показатели эффективности (KPI), которые делятся на два вида: «производственный» KPI Компании и KPI «подразделений», формирующиеся на основе достижения целей Компании.

Производственный KPI включает такие показатели, как план производства, снижение себестоимости продукции, качество и закупки. По итогам каждого квартала производится расчет процента выполнения KPI, и при успешном достижении целей сотрудникам выплачиваются премии в размере до 60% от заработной платы. Эта практика распространяется на всю компанию, включая Ташкент и другие регионы.

KPI подразделений формируется на основе целей компании, разрабатываемых ежегодно. При этом каждое подразделение устанавливает собственные цели в соответствии с системой SMART. Комиссия по KPI, состоящая из представителей различных департаментов, включая HR, финансы, качество, аудит и производство, проверяет и утверждает цели подразделений. По итогам достижения утвержденных целей также выплачиваются премии, в среднем составляющие до 60% от заработной платы.

Дополнительно, в компании принята система непрерывного улучшения «Кайдзен». За успешное внедрение этой системы в конце года также предусмотрены премии в размере до 10%. В праздничные дни, такие как Новруз, Международный женский день, День независимости, Курбан и Рамазон Хайит, сотрудников поощряют праздничными премиями.

Компания стремится обеспечить справедливое и конкурентоспособное вознаграждение своим сотрудникам на начальных позициях, что подчеркивает стремление Компании к улучшению условий труда.

**Отношение заработной платы начального уровня в UzAuto Motors к установленной национальным законодательством Республикой Узбекистан минимальной заработной плате:**

	2022	2023	2024
среди мужчин	2,8	2,7	3,1
среди женщин	1,8	1,7	2,7

## Кайдзен-деятельность в UzAuto Motors

Кайдзен – это концепция, направленная на постоянное совершенствование всех функций компании и вовлечение всех сотрудников в процесс улучшения. Эта деятельность была внедрена в UzAuto Motors в 2000 году и до 2008 года называлась «Рационализаторская деятельность».

Управление корпоративных инноваций занимается регулированием кайдзен-деятельности в UzAuto Motors. Кайдзен-деятельность в компании осуществляется в двух направлениях:

- Реализация индивидуальных кайдзен-предложений.
- Реализация предложений кайдзен-групп.

Система кайдзен предусматривает следующие шаги:

- Предложение: сотрудник четко и полно описывает предложение по улучшению или решению проблемы.
- Регистрация предложения.
- Внедрение предложения
- Награждение за предложение: премирование.

Ключевые направления и темы кайдзен-деятельности включают:

- Качество продукта.
- Предотвращение повреждений машин и механизмов.
- Сокращение затрат.
- Повышение эффективности.
- Улучшение контроля и управления.
- Безопасность.
- Порядок и дисциплина.

Кайдзен позволяет UzAuto Motors непрерывно улучшать свою деятельность и достигать высоких результатов за счет вовлечения всех сотрудников в процесс улучшений.

## Социальная поддержка

GRI 201-3; 401-2; 401-3

UzAuto Motors стремится соблюдать общепринятые этические нормы ведения бизнеса и уделяет особое внимание разработке, внедрению и контролю программ, направленных на обеспечение социальной защиты сотрудников.

Социальный пакет сотрудника, согласно Коллективный договоры Компании, включает в себя различные льготы и гарантии, направленные на обеспечение социальной защищенности работников.

Прежде всего, Компания выполняет обязательства по реализации государственных программ социальной направленности. Это включает выполнение мер, принимаемых ежегодно по инициативе Президента Республики Узбекистан.

Для определенных категорий граждан, таких как участники войны 1941–1945 годов, участники ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, инвалиды I и II групп, предусмотрены особые социальные льготы, согласно Трудового Кодекса Республики Узбекистан.

Также, в UzAuto Motors предусмотрены выплаты по временной нетрудоспособности. Лица с тремя и более детьми до 16 лет, участники ликвидации последствий Чернобыльской аварии, военнослужащие, служившие на ядерных полигонах и других радиационно-ядерных объектах, а также работники, получившие трудовое увечье или профессиональное заболевание, получают выплату в полном размере заработной платы. Работники с социально значимыми заболеваниями получают выплаты от 60% до 100% от заработной платы. Сотрудники, помещенные на карантин в связи с подозрением на заражение коронавирусной инфекцией, получают 100% от среднемесячной заработной платы. В остальных случаях выплаты зависят от общего стажа работы и составляют от 60% до 80% от заработной платы.

Особое внимание уделяется женщинам и лицам с семейными обязанностями. Для беременных женщин и женщин с детьми до трех лет предусмотрен сокращенный рабочий день. Также Компания выплачивает 50% от суммы, потраченной на лекарства для женщин с тяжелой беременностью и родами по заключению врача. Эти меры направлены на создание благоприятных условий для работников, имеющих семейные обязанности.

Молодежь также получает специальные льготы и программы, направленные на их социальную защиту и профессиональное развитие. Эти программы помогают молодым работникам адаптироваться в трудовой деятельности и способствуют их карьерному росту.

Компания активно заботится о повышении качества жизни своих сотрудников, предоставляя ряд льготных условий. Среди прочих, работникам предлагается возможность приобретения автомобилей и квартир по выгодным процентным ставкам, что значительно улучшает их финансовое положение и облегчает доступ к крупным покупкам. Дополнительно, для улучшения условий труда на производственных объектах компания организует бесплатные обеды, что помогает поддерживать высокий уровень производительности и благополучие сотрудников в течение рабочего дня. Эти инициативы отражают стремление компании поддерживать своих сотрудников и улучшать их уровень жизни.

GRI 401-2

### Льготы для сотрудников UzAuto Motors

Льготы	Сотрудники, работающие по бессрочному трудовому договору		Сотрудники, работающие по срочному трудовому договору	
	Полная занятость	Неполная занятость	Полная занятость	Неполная занятость
Страхование жизни	+	+	+	+
Медицинское страхование	+	+	+	+
Страхование по нетрудоспособности	+	+	+	+
Отпуск по уходу за ребёнком	+	+	+	+
Негосударственные пенсионные программы	-	-	-	-
Материальная помощь	+	+	-	-
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	-	-	-
Выплаты в связи с беременностью	+	+	+	+

За 2024 год Компания выплатила финансовую помощь в размере **375** млрд сум своим сотрудникам, из них:

- Оплата трудового отпуска - **249** млрд сум
- Материальная помощь – **51** млрд сум
- Материальная помощь (на приобретение сельскохозяйственной продукции) – **69** млрд сум
- Материальная помощь (по болезни) — **2** млрд сум
- Материальная помощь (пособие в связи со смертью) – **3** млрд сум

Компания производит обязательные платежи во внебюджетный пенсионный фонд в размере 12% от фонда оплаты труда, в соответствии с Налоговым Кодексом Республики Узбекистан. Взносы во внебюджетный пенсионный фонд являются обязательными и подлежат уплате в установленные сроки.

В течение отчетного периода изменений в Налоговом Кодексе Республики Узбекистан, касающихся ставки взносов и облагаемой базы, не произошло. Контроль за правильностью и своевременностью уплаты взносов во внебюджетный пенсионный фонд осуществляется группой по ведению налогового учета службы бухгалтерского учета Компании. Законодательной базой пенсионного плана является Налоговый Кодекс Республики Узбекистан.

### Профсоюз UzAuto Motors 2024 году организовал следующие мероприятия

В 2024 году профсоюз UzAuto Motors организовал ряд мероприятий, направленных на поддержку и развитие сотрудников, улучшение их условий труда и повышение качества жизни.

Профсоюз провел праздничные и культурные мероприятия по случаю Дня защитников Отечества (14 января), Дня рождения первого Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова (30 января), Международного женского дня (8 марта), Дня памяти и признательности (9 мая), Навруза (22-23 марта), Дня UzAuto Motors, Международного дня семьи (1 июня), Международного дня защиты детей (1 июня), Дня независимости

Республики Узбекистан (32 года), Дня работников автомобильной отрасли (30 октября) и Нового года. Кроме того, были организованы конкурсы «Лучший работник» и «Лучшая бригада».

### Поддержка спортивных мероприятий в UzAuto Motors в 2024 году

Компания UzAuto Motors активно поддерживает занятия спортом и стремление сотрудников сохранить здоровье. В течение 2024 года было проведено множество спортивных мероприятий для сотрудников:

- Спартакиада;
- «Кубок Лидера»: большой футбольный турнир между командами участков и подразделений Компании, в котором приняли участие более 20 футбольных команд;
- Спортивные соревнования среди женщин-сотрудниц накануне праздника 8 марта;
- 11 ноября, в честь «Дня профсоюзных работников», профсоюз организовал соревнования, в котором приняли участие более 1 550 участников, по следующим видам спорта: Мини-футбол, Скалолазание, Шахматы, Настольный теннис и Дартс.
- 1 октября, по случаю «Дня учителя и наставника», руководство предприятия организовало соревнования по мини-футболу среди инженерно-технического персонала не старше 35 лет;
- 8 декабря, по случаю «Дня Конституции», были проведены различные спортивные соревнования, включая мини-футбол, настольный теннис и шашки.

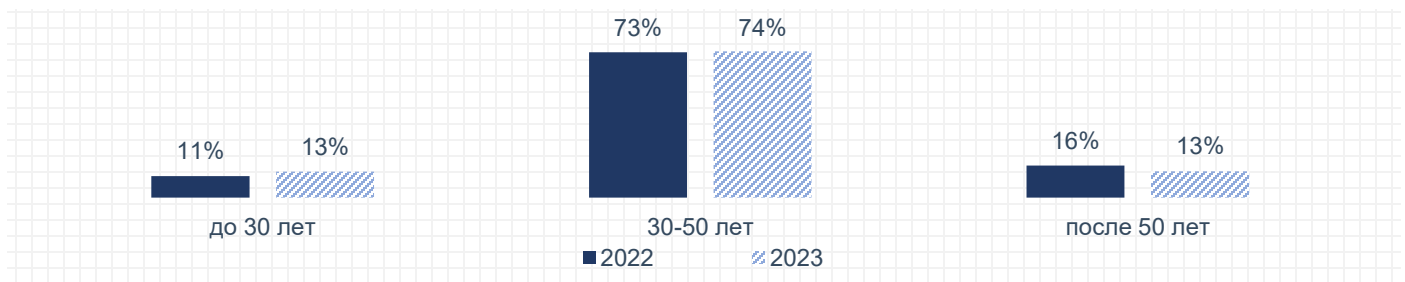
Данные мероприятия направлены на укрепление командного духа, улучшение физического состояния сотрудников и поддержание здорового образа жизни.

### Равные права и возможности

GRI 405-1; 405-2

UzAuto Motors придерживается принципов прозрачности и открытости в управлении персоналом, гарантируя всем сотрудникам равные возможности для трудоустройства, карьерного роста и профессионального развития.

### Структура членов высших органов управления по возрастным группам, %



Процессы найма и продвижения сотрудников основаны исключительно на их компетентности, способностях и трудовых достижениях. В Компании строго соблюдаются нормы недопущения дискриминации по любым признакам, включая гендерные, этнические, религиозные и другие характеристики, не связанные с профессиональными качествами сотрудников. Такой подход обеспечивает справедливое и равноправное отношение ко всем членам коллектива, способствуя их профессиональному и личностному росту.

Согласно Правилам внутреннего трудового распорядка UzAuto Motors, дискриминация в сфере труда и профессиональной подготовки запрещена. Нарушение положений Трудового кодекса Республики Узбекистан о запрете дискриминации в этих областях рассматривается как основание для расторжения трудовых отношений с сотрудником. Аспекты многообразия переплетены с ценностями Компании.

В силу специфики автомобильной отрасли, 97% сотрудников UzAuto Motors являются мужчинами. Компания осознает необходимость увеличения доли женщин как в общем штате, так и в управлении компанией.

Согласно статье 13 Закона Республики Узбекистан «О равных правах и возможностях женщин и мужчин» и на основании рекомендательного письма № 10/05-№ 25–1064 от 23 октября 2023 года, АО «Узавтосаноат» приняло решение о создании органов Консультативного совета по вопросам обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин. В соответствии с данной рекомендацией было разработано типовое Положение об организации деятельности указанных органов консультативного совета. Планируется, что данный консультативный совет будет сформирован в Компании.

В Компании функционирует **Комитет по работе с женщинами и девушками**, который совместно с UzAuto Motors и профсоюзом занимается различными вопросами, касающимися женского коллектива. Комитет активно участвует в разработке и реализации инициатив, направленных на поддержку и развитие женщин в Компании.

Они занимаются организацией мероприятий, направленных на улучшение условий труда и жизни, повышение квалификации женщин, а также предоставляют консультации и помощь по вопросам труда и личной жизни. В 2024 году Компания открыла фитнес-зал для женщин-сотрудниц на заводе «Асака».

Также будет функционировать служба диетолога для женщин, где можно будет получить консультации по вопросам. В UzAuto Motors согласно Коллективному договору для женщин предусмотрены следующие льготы, направленные на создание благоприятных условий для работы и поддержания их профессионального и личного развития.

#### **1. Рабочее время и отпуска:**

- Одному из родителей (опекунов) ребёнка до трёх лет устанавливается рабочая неделя в 35 часов.
- Предоставляется оплачиваемый отпуск по беременности и родам на 30 дней раньше срока, установленного законодательством, с сохранением средней заработной платы и стажа.
- В стаж включается время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до двух лет.
- Одному из родителей (опекунов) ребёнка до двух лет предоставляются дополнительные перерывы для кормления, включённые в рабочее время и оплачиваемые по средней заработной плате.

#### **2. Профессиональное обучение и временная занятость:**

- Обеспечение обучения женщин, чьи рабочие места сокращаются, профессиям, востребованным на рынке труда.
- Создание временных рабочих мест для увольняемых женщин.

#### **3. Дополнительные льготы:**

- По желанию одного из родителей (опекунов) ребёнка до восьми лет предоставляется пять выходных дней в месяц без сохранения заработной платы.
- Женщинам с двумя и более детьми-инвалидами до 12 или 16 лет предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск на 4 дня в году.
- 50% стоимости лекарств для женщин с тяжелой беременностью и родами покрывается Компанией.

#### **4. Гарантии равных прав и возможностей:**

- Обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин при приёме на работу и продвижении по службе.
- Ликвидация неравенства в оплате труда.
- Защита от притеснений, насилия и сексуальных домогательств.
- Ответственность за обеспечение равных прав и возможностей возлагается на уполномоченное лицо предприятия.

## 5. Исключения при приёме на работу:

При приёме на работу сотрудников из «Женской тетради<sup>13</sup>», «Молодежной тетради<sup>14</sup>» и «Железной тетради<sup>15</sup>» первоначальный тест не проводится.

## ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Дальнейшее развитие корпоративного портала обмена документами EDO как единой цифровой платформы для сотрудников с удобным доступом к обучению, коммуникациям, обмену документами и другим сервисам;
- Расширение программ карьерного развития, особенно для молодых специалистов и женщин;
- Углубление работы в сфере инклюзивности, включая развитие программ для сотрудников с ограниченными возможностями и поддержку разнообразия в командах;
- Разработка и утверждение корпоративных политик в области прав человека, разнообразия и инклюзивности в АО «UzAuto Motors»;
- Обновление системы формирования и хронометража для оценки деятельности сотрудников;
- Создание отдела риск-менеджмента;
- Выделение отдельной структурной единицы для управления вопросами гендерного равенства и инклюзивности;
- Внедрение стандарта обучения персонала и других сопутствующих программ.

---

<sup>13</sup> База данных отдельных семей, с тяжёлым социальным положением и бытовыми условиями, а также взятых под контроль руководителями секторов для регистрации, выявления, устранения и контроля проблем

<sup>14</sup> База данных для выявления, решения и мониторинга проблем безработной молодежи, нуждающейся и желающей получить социальную, экономическую, правовую, психологическую поддержку, знания и навыки.

<sup>15</sup> База данных отдельных семей, с тяжёлым социальным положением и бытовыми условиями, а также взятых под контроль руководителями секторов для регистрации, выявления, устранения и контроля проблем

## Охрана труда и безопасность

GRI 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9

### Существенные темы:

- Подход к управлению ОТиПБ
- Здоровье, безопасность и благополучие на рабочем месте (ОТиПБ)
- Обучение и развитие персонала
- Соблюдение прав человека
- Цифровизация

### Ключевые показатели:

2 – Коэффициент регистрируемых травм

18 029 млн сум – Расходы на мероприятия по Охране Труда и Производственной Безопасности

### Управление охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403-1; 403-2; 403-3; 403-4 403-7; 403-8

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью в UzAuto Motors разработана в строгом соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан, в частности, на основе следующих нормативных документов:

- Трудовой кодекс Республики Узбекистан;
- Закон Республики Узбекистан "Об охране труда"
- Закон Республики Узбекистан "О промышленной безопасности опасных производственных объектов;
- "Типовое положение об организации работ по охране труда", зарегистрированное в Министерстве юстиции Республики Узбекистан 14 августа 1996 года под № 273;
- Закон Республики Узбекистан "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" от 28 сентября 2006 года № O'RQ-57;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 декабря 2018 года № 1066, приложение № 5 — Положение о порядке создания и организации деятельности службы охраны труда в организациях.

Данная система менеджмента охватывает всех сотрудников и распространяется на все процессы в Компании. В работе с внешними подрядчиками и партнерами UzAuto Motors активно продвигает стандарты охраны труда и безопасности, включая их в контрактные соглашения для обеспечения безопасной рабочей среды на всех уровнях. Системы охраны труда регулярно совершенствуются и пересматриваются с целью гарантировать безопасность каждого, кто участвует в деятельности Компании. Кроме того, в рамках стратегического подхода к устойчивому развитию, 02 марта 2023 года в UzAuto Motors была внедрена Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, направленная на:

- обеспечение безопасных и здоровых условий труда;
- предотвращение производственного травматизма и аварий;
- минимизацию негативного воздействия на окружающую среду;
- развитие культуры безопасности и экологической ответственности на всех уровнях управления.

Также в компании внедрён стандарт по организации работ в области охраны труда, который определяет порядок организации и реализации всех мероприятий по обеспечению охраны труда на предприятии, в том числе:

- управление профессиональными рисками;
- обучение и инструктаж персонала;
- мониторинг и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- анализ и непрерывное улучшение системы охраны труда.

### **Структура управления Охраной Труда и Промышленной Безопасности**

В Компании общее руководство в области охраны труда и промышленной безопасности осуществляет Генеральный директор. Функции по управлению охраной труда и промышленной безопасности возложены на Управляющего директора по общим вопросам, который в сотрудничестве с начальником службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТПБиЭ) координирует деятельность в этой сфере. Начальник службы ОТПБиЭ отвечает за управление службой, в структуру которой входят отделы охраны труда и экологии, а также отдел промышленной безопасности.

Отдел охраны труда и экологии отвечает за создание условий, обеспечивающих соблюдение нормативов охраны окружающей среды и требований в области охраны труда.

Отдел промышленной безопасности занимается обеспечением безопасности производственных процессов.

Отделы службы ОТПБиЭ, расположенные в Хорезмском и Ташкентском филиалах, несут ответственность за соблюдение требований охраны труда и природоохранного законодательства на подчиненных им объектах.

### **Ключевые нормативные документы Компании, регулирующие управление службой ОТПБиЭ:**

Для обеспечения высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) Компания строго следует ряду нормативных документов. Эти документы формируют основу системы управления и помогают поддерживать стандарты безопасности на всех уровнях организации. Основные нормативные документы, регулирующие деятельность в области ОТиПБ в Компании, включают:

- Стандарт по идентификации рисков, их оценке и управлению – утвержден Генеральным директором в ноябре 2023 года
- Стандарт по организации технического надзора за безопасной эксплуатацией объектов, подконтрольных «промышленной безопасности» и «энергетике» в UzAuto Motors – утвержден Генеральным директором в мае 2023 года
- Стандарт по расследованию и учету несчастных случаев на производстве и других видов ущерба, причиненных здоровью работников, связанные с исполнением ими своих должностных обязанностей – утвержден Генеральным директором в мае 2023 года

Для соответствия нормативно-техническим документам по охране труда, создания здоровых условий работы, снижения уровня травматизма и укрепления здоровья сотрудников с целью предотвращения абсентеизма был разработан план мероприятий по охране труда. Эффективность управления безопасностью труда и здоровьем работников оценивается путем регулярных инспекций, проводимых специалистами службы охраны труда, при этом выявленные недостатки устраняются в соответствии с установленными процедурами, а также в соответствии с графиком проводятся аудиты для проверки соответствия внутренних стандартов предприятия и других нормативно-технических документов по охране труда.

В рамках стремления к повышению уровня промышленной безопасности UzAuto Motors разработала и внедрила систему ключевых показателей эффективности (KPI) для службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТПБиЭ). В 2024 году план KPI для службы ОТПБиЭ включал следующие показатели: количество инцидентов с потерей рабочего дня, проведение инспекций по соблюдению техники безопасности, регистрация опасений сотрудников по вопросам безопасности, обучение и сертификация сотрудников, а также достижение соответствия требованиям стандарта BIQ IV по интеграции качества в производственные процессы согласно глобальной системе производства General Motors (GMS).

### **Идентификация рисков**

На предприятии успешно реализована система идентификации, оценки и управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами. В ноябре 2023 года в Компании был внедрен Стандарт «Идентификация,

оценка рисков и управлении ими» основанный на законодательстве Республики Узбекистан и стандарте General Motors. Целью данного документа является предотвращение несчастных случаев на рабочем месте путем идентификации и оценки рисков, установления точных критериев их масштаба, классификации по уровням, управления рисками и их снижения или полного устранения. Оценка рисков на рабочих местах проводится структурными подразделениями один раз в год для каждого рабочего процесса, а также при проведении модернизации объекта и изменении рабочих процессов. Выявленные риски включились в электронный портал [safety.uzautomotors.com](https://safety.uzautomotors.com) по итогам процесса оценки. В 2024 году данная платформа была интегрирована в модуль «Safety» централизованной системы [edo.uzautomotors.com](https://edo.uzautomotors.com). Этот переход позволил оптимизировать и централизовать управление электронным документооборотом в различных операционных направлениях, включая охрану труда и промышленную безопасность (HSE), управление персоналом, комплаенс и другие корпоративные функции.

### Методика управления и оценки рисков в АО «UzAuto Motors»

Структурные подразделения компании UzAuto Motors ежегодно обновляют информацию о рисках в системе управления и на корпоративном портале [safety.uzautomotors.com](https://safety.uzautomotors.com). В рамках этого процесса создаются и актуализируются профили рисков, что позволяет систематически подходить к управлению ими.

Внесение данных о рисках осуществляется через раздел «Оценка рисков» портала, Процесс регистрации включает выбор типа риска, его детальное описание и оценку согласно критериям стандарта, а также определение мер по управлению риском с указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

После внесения риска в систему, портал автоматически присваивает ему регистрационный номер, который отображается на рабочем месте для обеспечения видимости и доступности информации для всех сотрудников.

Риски с высоким уровнем серьезности, которые не были снижены до приемлемого уровня, обсуждаются на ежемесячных собраниях по безопасности. В этих собраниях участвуют Исполнительный директор, начальник службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, а также руководители структурных подразделений и отделов.

Компания для себя определяет 4 уровня риска и соответствующие меры для минимизации рисков:

Уровень риска	Необходимые меры
<b>Незначительный</b>	Устройства оборудованы необходимыми защитными механизмами, процессы их использования строго регламентированы и должным образом маркируются. Риски постоянно мониторятся и контролируются. Обучение сотрудников вопросам безопасности проводится строго в соответствии с установленными сроками, обеспечивая своевременное обновление их знаний и навыков в соответствии с актуальными стандартами безопасности.
<b>Низкий</b>	Существует значительный риск получения травм из-за отсутствия эффективной системы защиты. Необходимо принять соответствующие меры безопасности для снижения данного риска до минимально возможного уровня.
<b>Высокий</b>	Определение основных причин риска и своевременная разработка соответствующих мер реагирования. Также установка системы краткосрочного и долгосрочного контроля для обеспечения безопасности и минимизации рисков.
<b>Недопустимый</b>	Немедленно приостановление работ и принятие срочных мер по снижению риска.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан были разработаны инструкции по охране труда, определяющие процедуры для сотрудников по сообщению об угрозах безопасности. Эти инструкции обеспечивают защиту сотрудников от возможных последствий в случае отказа от выполнения работ, которые

могут представлять угрозу для их здоровья. Каждый работник имеет право отказаться от выполнения опасных задач, которые, по его мнению, могут привести к травмам или ухудшению здоровья, при этом закон защищает его от любых форм дисциплинарных взысканий за такой отказ.

### **Расследование несчастных случаев**

В Компании внедрены стандарты по расследованию несчастных случаев и инцидентов, что позволяет анализировать и предотвращать подобные события в будущем, повышая тем самым уровень безопасности и охраны труда на предприятии. В UzAuto Motors процесс расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также других повреждений здоровья сотрудников, осуществляется в строгом соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №286 от 6 июня 1997 года об утверждении положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей. В случае производственного травматизма, не приведшего к потере рабочего дня, инцидент тщательно изучается начальником соответствующего отдела.

Он выдает справку по установленной форме, в которой указываются меры по устранению причин происшествия, и проводит расследование среди работников непосредственно на рабочем месте. Руководитель отдела несет ответственность за реализацию мероприятий, направленных на устранение причин нежелательного события. Все материалы расследования хранятся в организационном отделе, что обеспечивает прозрачность и доступность информации для анализа и предотвращения подобных инцидентов в будущем.

Для расследования несчастных случаев на производстве создается комиссия, состоящая из представителей различных служб предприятия. Комиссия проводит тщательное расследование и заполняет соответствующие документы для официальной фиксации инцидентов. Документ о результатах расследования должен содержать следующую информацию:

- Дата и место инцидента
- Причины и обстоятельства
- Лица, ответственные за инцидент
- Разработанные мероприятия по предупреждению аналогичных инцидентов и принятые меры по ликвидации инцидента
- Продолжительность простоя и материальный ущерб

В зависимости от результатов расследования могут быть приняты дисциплинарные меры, включая возмещение ущерба и наложение штрафных санкций.

В рамках стратегии Компании по обеспечению безопасности и охраны труда (БиОТ) активное участие как штатных, так и внештатных работников в разработке, внедрении и оценке системы БиОТ осуществляется строго в соответствии с утвержденными процедурами. По инициативе руководства Компании были созданы специализированные комитеты безопасности. Эти комитеты, состоящие из квалифицированных специалистов и руководителей подразделений с соответствующими полномочиями, нацелены на укрепление политики в области БиОТ. Возглавляют комитеты Исполнительный директор и начальник службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, что обеспечивает тщательный и всесторонний подход к вопросам безопасности на работе.

Комитеты регулярно проводят заседания и совещания, как минимум один раз в месяц, для обсуждения текущих и предложения новых мер по улучшению безопасности на рабочих местах. Для обеспечения доступа работников к актуальной информации по БиОТ и ее эффективного доведения до всех сотрудников Компании проводится обучение, инструктирование, а также используются наглядные пособия. Эти меры способствуют повышению уровня осведомленности и безопасности среди сотрудников.

Таким образом, Компания стремится создать безопасную рабочую среду и непрерывно совершенствовать систему охраны труда, что подтверждается регулярными встречами и активным вовлечением сотрудников в процесс улучшения мер безопасности.

В рамках подхода Компании к взаимодействию с поставщиками, UzAuto Motors принимает всеобъемлющие меры для предотвращения и минимизации негативных последствий, связанных с соблюдением стандартов по охране труда и промышленной безопасности нашими поставщиками.

Это осуществляется путем строгого следования установленным процедурам, которые включают в себя:

- Регулярное проведение оценок соблюдения стандартов БиОТ поставщиками.
- Включение обязательных требований к соблюдению стандартов БиОТ в договорные отношения с поставщиками.
- Проведение обучающих программ и семинаров для поставщиков с целью повышения их осведомленности и компетенций в области БиОТ.
- Разработка и внедрение совместных планов действий по улучшению условий труда на предприятиях поставщиков.

Таким образом, обеспечивается не только соблюдение высоких стандартов безопасности и охраны труда в рамках деятельности Компании, но и активно развивается культура безопасности в компании.

### **Цифровизация в области ОТ и ПБ**

UzAuto Motors активно внедряет цифровизацию во всех аспектах своей деятельности, включая охрану труда и промышленную безопасность. В 2016 году, по инициативе службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, управление информационных технологий компании разработало специализированный электронный портал [safety.uzautomotors.com](http://safety.uzautomotors.com). Этот портал был создан для улучшения контроля и регулирования процессов безопасности на предприятии, а также для обеспечения удобства доступа рабочим и сотрудникам.

### [Здоровье и Промышленная безопасность сотрудников](#)

GRI 403-6; 403-9

**18 029 млн сум** – общие затраты на охрану труда в 2024 году

UzAuto Motors предпринимает ряд мер для обеспечения здоровья и безопасности своих сотрудников, а также для поддержания промышленной безопасности на предприятии. На предприятии организован централизованный медицинский пункт, оборудованный всем необходимым для оказания первой помощи и проведения медицинских осмотров. Все сотрудники имеют свободный доступ к медицинским услугам, которые предоставляются бесплатно. Перед приемом на работу и в периодическом порядке проводятся медицинские осмотры, результаты которых могут потребовать направления работников в медицинские учреждения за счет средств предприятия. Кроме того, все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве.

Доступ к медицинским услугам предоставлен для всех уровней сотрудников без исключения, что подчеркивает важность заботы о здоровье каждого члена команды UzAuto Motors.

Компания также внедрила систему электронного документооборота в медицинском пункте, что позволяет отделу ОТПБиЭ оперативно реагировать на любые инциденты и отслеживать состояние здоровья сотрудников.

Компания активно внедряет добровольные программы по укреплению здоровья сотрудников, нацеленные на минимизацию основных рисков для здоровья, не связанных с работой. Эти программы включают мероприятия по продвижению здорового образа жизни, такие как спортивные секции, обучающие семинары по профилактике заболеваний и другие инициативы, направленные на улучшение общего состояния здоровья персонала.

Для содействия физическому и психологическому благополучию сотрудников на территории предприятия функционирует спортивный зал, оборудованный всем необходимым тренажерным оборудованием и инвентарем. Кроме того, в рамках программы оздоровления персонала регулярно организуются поездки сотрудников в санатории и другие специализированные учреждения для улучшения и поддержания здоровья.

В столовой предприятия организовано предоставление бесплатного питания, включая диетическое меню, что также вносит вклад в поддержание здоровья сотрудников. Эти меры подтверждают приверженность Компании к заботе о благополучии своих работников.

Для предотвращения несчастных случаев и обеспечения безопасности в нерабочее время на территории предприятия дежурят профилактические инспекторы, оснащенные радиостанциями и камерами. Они осуществляют постоянный контроль и при обнаружении опасной ситуации немедленно принимают меры для ее устранения.

В UzAuto Motors специалисты, ответственные за производственную санитарию и охрану труда, систематически осуществляют инспекции рабочих мест для выявления потенциальных опасностей и рисков. В случае обнаружения таковых незамедлительно выдаются предписания руководителям соответствующих процессов с целью обязательного устранения выявленных недостатков. Высокий уровень качества производственной санитарии и охраны труда поддерживается за счет строгого соблюдения действующих нормативно-технических документов, положений и законодательных актов Республики Узбекистан, что способствует созданию безопасных и здоровых условий труда для всех сотрудников компании. На ежемесячных собраниях по безопасности презентуются отчеты от службы по охране труда и промышленной безопасности, происшедших инцидентах и несчастных случаях, а также о принятых мерах.

Все потенциально опасные зоны на предприятиях надежно ограждены, оборудованы защитными устройствами, изолированы и защищены кожухами и решетками. Сотрудники проходят обучение методам безопасной работы и обеспечены всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с нормативами.

### **Транспортная безопасность**

Внутри территории предприятия UzAuto Motors установлены строгие правила для обеспечения безопасности пешеходов и водителей. Компания строго следует стандарту «Порядок контроля за движением транспортных средств и пешеходов на территории предприятия», что позволяет поддерживать высокий уровень безопасности. Пешеходам необходимо с особой осторожностью пересекать дороги, следуя дорожным знакам и сигналам, а также избегать бега и любых действий, которые могут создать помехи другим участникам движения. Важно, чтобы сотрудники использовали светоотражающие элементы при передвижении с ручными тележками и передвигались по специально отведенным дорожкам в производственных зонах и на складах.

Для водителей на территории UzAuto Motors требуется наличие специального пропуска, который подтверждает их право управления транспортным средством и содержит всю необходимую информацию о владельце. Строго запрещено управление транспортными средствами без такого пропуска. Водители обязаны соблюдать установленные правила дорожного движения, включая использование ремней безопасности и соблюдение скоростного режима. Оставлять транспортные средства в неполюженных местах строго запрещено, особенно это касается пешеходных переходов и мест с повышенной опасностью.

В качестве дополнительных мер, на территории предприятия выполнена дорожная разметка, установлены необходимые дорожные знаки и сферические зеркала в местах с ограниченной видимостью, что способствует предотвращению аварийных ситуаций и защите жизни и здоровья наших сотрудников и гостей предприятия.

В службе охраны труда, промышленной безопасности и экологии работают 2 инженера по безопасности движения, которые обеспечивают надлежащее регулирование транспортного потока и безопасность пешеходов. Их деятельность направлена на реализацию следующих ключевых задач:

- Организация и регулирование безопасного движения пешеходов и транспортных средств на территории предприятия.
- Осуществление тщательных служебных проверок в случае дорожно-транспортных происшествий.
- Проведение ежегодных технических осмотров транспортных средств, эксплуатируемых на предприятии.
- Разработка и внедрение эффективных мер по предупреждению дорожно-транспортных происшествий.
- Выдача специальных разрешений для водителей и контроль за соблюдением правил вождения в пределах предприятия.

- Внесение предложений по дисциплинарным взысканиям для лиц, нарушивших нормы безопасности движения.

За пределами территории UzAuto Motors водители также обязаны придерживаться законодательства Республики Узбекистан о транспортной безопасности. Этот закон включает в себя положения, касающиеся безопасности дорожного движения, правил использования транспортных средств, а также ответственности за нарушения. Он направлен на снижение аварийности на дорогах и повышение безопасности всех участников дорожного движения.

### Обеспечение Пожарной Безопасности

Компания придает большое значение вопросам пожарной безопасности, рассматривая их как важный аспект обеспечения безопасности сотрудников и производственных мощностей.

#### Ключевые показатели:

**980**<sup>16</sup> работника прошли повторное обучение в соответствии с планом по правильному использованию огнетушителей и правилам пожарной безопасности в 2024 году

**230** сотрудников состоят в добровольной пожарной дружине, которые специально прошли обучение по пожаротушению

**2** военные пожарные машины находятся в распоряжении предприятия

**3** пожарных гидранта емкостью 2 500 м<sup>3</sup> каждый обеспечивают пожарную безопасность на территории завода.

**0** случаев пожаров зарегистрировано на предприятии в течение последних 5 лет

Компания строго соблюдает национальные нормы пожарной безопасности, включая Постановление Кабинета Министров №649 об утверждении Правил пожарной безопасности<sup>17</sup> и приказы материнской компании АО «Узавтосаноат». На предприятии ежегодно утверждается список ответственных за пожарную безопасность, создается комиссия по пожарной безопасности и действует приказ о добровольных пожарных дружинах.

За последние пять лет на заводах Компании не было зарегистрировано ни одного случая пожара. Компания проводит ежедневные проверки участков предприятия, и каждый участок находится под надзором специалиста по пожарной безопасности. В случае обнаружения неопасных угроз, они устраняются немедленно, а серьезные проблемы докладываются администрации.

Обучение сотрудников пожарной безопасности — важная часть программы компании. В 2024 году 980 работника прошли обучение правильному использованию огнетушителей, а 230 человек были обучены действиям по тушению пожаров. Заводы компании оснащены всем необходимым противопожарным оборудованием. В случае пожарной тревоги сотрудники знают алгоритм действий и маршруты эвакуации. UzAuto Motors регулярно проводит ряд мероприятий для информирования сотрудников о процедурах действий в чрезвычайных ситуациях, включая землетрясения и пожары. В распоряжении Компании имеются собственные специалисты по пожарной безопасности и оборудование, включая две военные пожарные машины и три пожарных гидранта с емкостью 2 500 м<sup>3</sup> каждый.

Внешний аудит пожарной безопасности проводится в соответствии с приказом МЧС и постановлением Президента. В случае выявления нарушений Компания принимает меры для их устранения. Любые штрафы и недостатки, выявленные в ходе проверок, фиксируются в специальных формах и ежемесячных отчетах.

### Производственный травматизм

---

<sup>16</sup> 100% сотрудники проходят обязательное обучение по правильному использованию огнетушителей при приеме на работу

<sup>17</sup> Постановление Кабинета Министров №649 об утверждении Правил пожарной безопасности

В 2023 году было зарегистрировано 3 случаев производственного травматизма с потерей рабочего времени. В 2024 году – 2 случая.

Основной причиной производственного травматизма являлось неосторожное поведение сотрудников. Виды травм различны и включали в себя повреждения, связанные с механическим воздействием. В 2024 причины двух случаев травматизма: а) в результате разрыва гидравлического шланга водитель попытался рукой перекрыть место повреждения, вследствие чего получил травму второго пальца правой руки. Произошла ампутация и б) дорожно-транспортное происшествие. Ушиб левого коленного сустава.

К большому сожалению, из 6 зарегистрированных случаев в 2023 году, два происшествия были со смертельным исходом, когда два водителя UzAuto Motors погибли в результате дорожно-транспортных происшествий. Это событие стало печальным напоминанием о важности строгого соблюдения правил дорожной безопасности как внутри, так и за пределами предприятия. Расследования происшествий проведены, обстоятельства происшествий всесторонне проанализированы, сформулированы важные выводы и рекомендации по предотвращению подобных случаев в будущем.

После этих инцидентов были предприняты следующие меры:

- Организация дополнительных тренингов для сотрудников по вопросам соблюдения норм безопасности;
- Внесение уточнений и дополнений в существующие инструкции и стандарты работы, с целью устранения причин, способствующих возникновению травм;
- Осуществление компенсационных выплат пострадавшим сотрудникам в соответствии с установленными процедурами;
- Усиление мониторинга за соблюдением правил охраны труда на производстве.

#### Общая статистика по производственному травматизму

	Случаи смертельного травматизма	Случаи травматизма с временной потерей трудоспособности (без смертельных исходов)	Общее количество зарегистрированных случаев
2022	-	3	3
2023	2	4	6
2024	-	2	2

Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом на 1 миллион человеко-часов в 2024 году составил **0**, тогда как в 2023 году этот коэффициент был равен **0,29**.

#### Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности GRI 403-5

UzAuto Motors придает большое значение вопросам безопасности и здоровья своих сотрудников. В целях поддержания высокого уровня промышленной безопасности и охраны труда Компания регулярно внедряет обучающие программы и проводит мероприятия для повышения культуры безопасности на рабочих местах. В течение отчетного периода был организован ряд инициатив, направленных на повышение осведомленности сотрудников по вопросам безопасности на рабочем месте:

- Семинары и тренинги, целью которых является увеличение уровня осведомленности о потенциальных опасностях при выполнении трудовых обязанностей
- Разработка и распространение информационных материалов, включая брошюры, плакаты и инструкции по безопасности
- Регулярное проведение инструктажей по технике безопасности перед началом рабочего дня

Дополнительно, в должностных инструкциях описаны квалификационные требования по охране труда и промышленной безопасности для всех профессий и видов работ.

Компания активно стремится не только информировать сотрудников о потенциальных рисках, но и обеспечивать их необходимыми профессиональными знаниями и навыками в области охраны труда и промышленной безопасности.

По стандарту **O'z DSt ISO 45001:2020 «Системы менеджмента охраны труда и здоровья»** в 2024 году в подразделениях ММ, СХ и Экологии два сотрудника прошли повышение квалификации и получили соответствующие сертификаты.

В 2023 году компания провела внешнее обучение для 17 сотрудников службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, инвестировав в это около 20 миллионов сум. В результате этого обучения 3 работника получили сертификаты по охране труда, а 8 работников сертификаты по промышленной безопасности. Компания продолжит совершенствовать свои методы обучения и повышения осведомленности в области охраны труда, чтобы создать безопасное и здоровое рабочее пространство для всех сотрудников. В 2024 году планируется провести сертифицированное обучение по охране труда для 16 человек. Кроме того, 31 сотрудник пройдет обучение в области промышленной безопасности.

## ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ В ОТНОШЕНИИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

- В целях усиления контроля за состоянием охраны труда и производственной дисциплины в АО «UzAuto Motors», данный вопрос рассматривается на постоянной основе в рамках еженедельных селекторных совещаний с участием руководителей и профильных специалистов.
- В ходе совещаний проводится детальный анализ мер, принимаемых для предупреждения производственного травматизма в подразделениях АО «UzAuto Motors», а также даётся оценка текущего уровня исполнительской дисциплины.
- Реализация мероприятий по предотвращению несчастных случаев на основе выявленных скрытых причин происшествий, включая анализ инцидентов и разработку приказов для внедрения эффективных мер контроля.
- Проведение внеплановых проверок II уровня в цехах и подразделениях с усиленным вниманием к вопросам безопасности (с использованием ШХV).
- Проведение обучающих программ и семинаров для поставщиков с целью повышения их осведомленности и компетенций в области БиОТ.
- В рамках пропаганды «Недели охраны труда» создать и установить специальный фон рабочего стола «Неделя охраны труда» на всех рабочих компьютерах, а также реализовать другие мероприятия по повышению осведомлённости сотрудников.

## Экологическая ответственность

GRI 2-24; 2-27; 301-1; 302-1; 302-3; 302-4; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

### Существенные темы:

- Управление водными ресурсами
- Управление отходами
- Энергоэффективность и выбросы парниковых газов
- Эффективность использования материалов и переработка

### Ключевые показатели:

- 3.6 млн. сум – Затраты на природоохранные мероприятия в 2024 году

### Подход к управлению вопросами экологической ответственности

Для Компании экологическая безопасность и устойчивое использование природных ресурсов в процессе производственной деятельности являются важнейшими приоритетами. UzAuto Motors осуществляем ряд мер, направленных на защиту и улучшение экологической обстановки, включая эффективное управление водными ресурсами, минимизацию рисков, связанных с отходами и выбросами в атмосферу.

UzAuto Motors осознает свою роль и ответственность в вопросах охраны окружающей среды. Компания стремимся к тому, чтобы ее операции не только соответствовали экологическим стандартам и природоохранному законодательству, но и способствовали улучшению состояния природы. Это достигается за счет рационального использования ресурсов, применения инновационных технологий и постоянного совершенствования процессов. Цель UzAuto Motors — минимизировать экологический след и внести вклад в устойчивое развитие общества и экономики.

Для управления охраной окружающей среды в Компании принята Политика по охране труда, промышленной безопасности и экологии, утвержденная Генеральным директором в 2023 году, которая основана на требованиях международного стандарта ISO 14001. За реализацию политики отвечает Генеральный директор Компании.

Ключевые обязательства Компании в области охраны окружающей среды:

- Минимизация рисков возникновения аварийных, либо других непредвиденных ситуаций, смягчение воздействия их последствий на окружающую среду.
- Защита окружающей среды, включая предупреждение загрязнений.
- Ввод в эксплуатацию новых альтернативных источников энергии и рациональное использование энергоресурсов
- Использования технологии, оборудования и материалов, имеющих меньшее негативное воздействие на окружающую среду
- Оптимизация производственных процессов, снижение удельного потребления природных ресурсов и энергии на единицу производимой продукции
- Сохранение природных ресурсов
- Сокращение отходов производства и потребления, более эффективное их использование и утилизация
- Мониторинг экологического воздействия предприятия на окружающую среду в процессе производства.
- Обучение и вовлечение персонала подразделений по вопросам бережного отношения к окружающей среде.

## Система экологического менеджмента

В компании UzAuto Motors действует система экологического менеджмента, которая ставит своей задачей не только минимизацию воздействия на окружающую среду, но и повышение производственной эффективности через рациональное использование ресурсов. Эта система включает в себя целый комплекс стандартов и процедур, которые ориентированы на соблюдение как национального, так и международного экологического законодательства.

Экологическая политика Компании направлена на выполнение требований действующего законодательства Республики Узбекистан в области экологии и охраны окружающей среды, а также соответствие международным стандартам и нормам. Основные цели политики включают снижение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду в процессе производственной деятельности.

В рамках системы экологического менеджмента компании был внедрен стандарт, определяющий значимые экологические факторы продуктов и услуг. Этот стандарт был утвержден генеральным директором в 2023 году. Согласно установленным положениям стандарта, все производственные цехи, отделы и подразделения предприятия обязаны проводить идентификацию, оценку и управление экологическими факторами в рамках своей деятельности.

В Компании также был утвержден стандарт, описывающий порядок идентификации и оценки соответствия национальному и международному законодательству в области охраны окружающей среды. Данный стандарт, утвержденный генеральным директором в 2023 году, направлен на обеспечение соответствия деятельности Компании требованиям законодательства в области экологии и охраны окружающей среды. Кроме того, внутренними документами регулируются вопросы управления отходами, водными ресурсами и энергоэффективность.

В соответствии с требованиями интегрированной системы менеджмента (ИСМ), внутренний аудит проводится ежегодно, а внешний аудит - раз в три года, в соответствии с утвержденным регламентом проверки на соответствие стандартам ISO 9001 и ISO 14001. По результатам внешнего аудита принимается решение о выдаче или отзыве сертификата соответствия. Сертификационные работы выполняются внешними аудиторами. В 2024 году был проведен один внутренний аудит по ISO 14001. Внешний аудит в этом году не проводился, так как сертификаты ISO прошли повторную сертификацию в 2022 году и остаются действительными в течение трех лет.

Следующий ресертификационный аудит запланирован на 2025 год. Также, в 2025 году планируется ресертификация по стандарту ISO 50001.

Система экологического менеджмента в UzAuto Motors поддерживает экологическую устойчивость и является ключевым инструментом в управлении производственными процессами, что позволяет Компании быть примером ответственного бизнеса в автомобильной индустрии.

## Структура управления ООС

Генеральный директор Компании осуществляет общее руководство в области охраны окружающей среды. Заместитель Генерального директора, в сотрудничестве с начальником службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТПБиЭ), координирует деятельность в данных областях. Начальник службы ОТПБиЭ отвечает за управление службой, в состав которой входят отделы охраны труда и экологии, а также промышленной безопасности.

Отдел охраны труда и экологии отвечает за создание условий, обеспечивающих соблюдение нормативов охраны окружающей среды и требований в области охраны труда.

Отдел промышленной безопасности занимается обеспечением безопасности производственных процессов.

Отделы службы ОТПБиЭ, расположенные в Хорезмском и Ташкентском филиалах, несут ответственность за соблюдение требований охраны труда и природоохранного законодательства на подчиненных им объектах.

## Организационная структура службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии



### Обучение в области охраны окружающей среды

В 2024 году компания организовала внешнее обучение для 28 сотрудников отдела охраны труда, промышленной, дорожной безопасности и охраны окружающей среды, затратив на это около 37 млн сумов. В рамках данного обучения 4 сотрудника прошли курсы по охране труда, 18 сотрудников — по промышленной безопасности, 2 сотрудника — по стандарту ISO 45001, 4 сотрудника — по безопасности дорожного движения и получили соответствующие сертификаты.

В 2023 году внешнее обучение было организовано для 17 сотрудников службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, с общими расходами около 20 млн сумов. В рамках данных программ 2 сотрудника повысили квалификацию в сфере экологии, а 3 сотрудника успешно завершили обучение по стандарту ISO 14001 и получили подтверждающие сертификаты. Эти образовательные программы направлены на улучшение профессиональных знаний и навыков сотрудников, что подтверждает стремление UzAuto Motors соблюдать экологические стандарты.

### Системы экологического мониторинга и контроля

UzAuto Motors применяет систематический подход к оценке своей деятельности в области социологического и экологического управления, что включает непрерывный мониторинг, измерение, анализ и оценку экологической деятельности, а также показателей производительности. Для достижения данных целей компания разработала и регулярно обновляет “Procedure for Health, Safety and Environmental Audits”. Эта процедура позволяет через тщательные мониторинг и измерения обеспечить выполнение запланированных действий и незамедлительное принятие корректирующих мер. Процесс мониторинга соответствует стандартам, установленным национальным законодательством Узбекистана и Международной финансовой корпорацией (IFC), включая ISO 14001.

Отчеты о результатах экологического и социального мониторинга регулярно предоставляются заинтересованным сторонам, подтверждая открытость и прозрачность компании в вопросах управления окружающей средой.

В компании UzAuto Motors особое внимание уделяется контролю за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. В Компании разработан проект «ЗЭП» (Заявления об Экологических Последствиях) по выбросам, который был одобрен Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии. В проекте подробно описаны различные загрязняющие вещества, исходящие из разных производственных цехов. Нормы выбросов устанавливаются в зависимости от производственных мощностей предприятия. Исходя из объема производства, для Компании определен лимит эмиссий в атмосферу, который составляет 658 тонн в год.

Для обеспечения соблюдения установленных норм и контроля за выбросами на предприятии используется газоанализатор. Это оборудование позволяет постоянно мониторить уровень выбросов и гарантировать, что они не превышают разрешенные нормы. Также в UzAuto Motors на ежемесячной основе, проводится мониторинг выбросов в атмосферу, что позволяет осуществлять непрерывный контроль за экологическим состоянием окружающей среды. Это важная часть экологической политики Компании, направленной на соблюдение экологических стандартов и минимизацию воздействия на природу.

**1 проверка** проведена в 2024 году.

Согласно постановлению Кабинета Министров № 202, в UzAuto Motors также ведется учет компенсационных платежей. В случае превышения установленных лимитов по производственной мощности Компания осуществляет дополнительные компенсационные выплаты в соответствии с действующими нормативными документами. Эти меры способствуют более ответственному подходу к использованию природных ресурсов и управлению экологическими рисками.

На предприятиях Компании ежегодно проводится государственный экологический контроль соблюдения природоохранного законодательства. В текущем году в ходе проверок существенных нарушений не выявлено. Экологические штрафы не начислялись, а аварий и инцидентов со значительным экологическим ущербом не зафиксировано.

Отдельно стоит отметить, что в рамках корпоративной социальной ответственности и стратегии устойчивого развития, компания ежегодно проводит «Экологическую неделю». В 2024 году в ходе этого мероприятия были реализованы различные экологические инициативы. В частности, в городе Асака проведена очистка каналов в некоторых районах, организованы лагеря для детей из детского дома с целью повышения их осведомленности о важности сохранения природы, а также проведены образовательные мероприятия по экологии и собраны гербарии. Кроме того, выполнены работы по очистке территории завода и прилегающих участков

## ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

### GRI 3-3

Компания осознает важность глобальной повестки по изменению климата и активно поддерживает развитие климатических инициатив в Республике Узбекистан.

Работа над климатической повесткой находится на начальном этапе, и Компания планирует ее поэтапное внедрение в систему корпоративного управления. В перспективе климатическая повестка станет одним из центральных элементов стратегии управления Компании.

### Подход к управлению вопросами изменения климата

В UzAuto Motors внутренние стандарты и процедуры, касающиеся работы по выбросам парниковых газов (ПГ) и загрязняющих веществ, основываются на Постановлении Президента Республики Узбекистан, которое определяет меры по повышению эффективности реформ, направленных на переход к «зеленой» экономике до 2030 года<sup>18</sup>.

За координацию деятельности по сокращению воздействия производственных процессов на окружающую среду и обеспечение соответствия экологическим стандартам отвечает Служба охраны труда, промышленной

---

<sup>18</sup> Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по повышению эффективности реформ, направленных на переход Республики Узбекистан на «зеленую» экономику до 2030 года»

безопасности и экологии, которая в том числе координирует работу связанную с выбросами ПГ и загрязняющих веществ.

Компания начала систематические расчеты выбросов парниковых газов в 2022 году, сосредоточив внимание на двух основных производственных объектах в городах Асака и Питнак. Этот подход был сохранен и в отчетном году, учитывая, что эти объекты вносят значительный вклад в общий объем выбросов ПГ из-за интенсивной производственной деятельности. На данный момент расчет выбросов ПГ осуществляется по ключевым источникам выбросов, включая потребление электроэнергии на производстве, а также от стационарного и мобильного сжигания топлива, в частности природного газа, дизельного топлива и моторного бензина. При расчете выбросов парниковых газов учитывался только углекислый газ (CO<sub>2</sub>). В следующем отчетном году Компания планирует усовершенствовать подход к расчету выбросов парниковых газов используя общепризнанные методологии по расчету выбросов (GHG Protocol или МГЭИК) и обеспечить соответствие раскрытия информации требованиями стандартов GRI. Это позволит не только повысить точность данных, но и улучшить прозрачность в рамках корпоративной ответственности Компании перед заинтересованными сторонами.

### ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ

GRI 302-1, 302-3, 302-4

Производственные процессы UzAuto Motors требуют значительного потребления энергоресурсов. С целью минимизации воздействия на окружающую среду и сокращения экологического следа, Компания придает особое значение программам по снижению и оптимизации использования энергии на всех своих предприятиях.

Основные виды энергии, потребляемые в Компании в ходе производства:

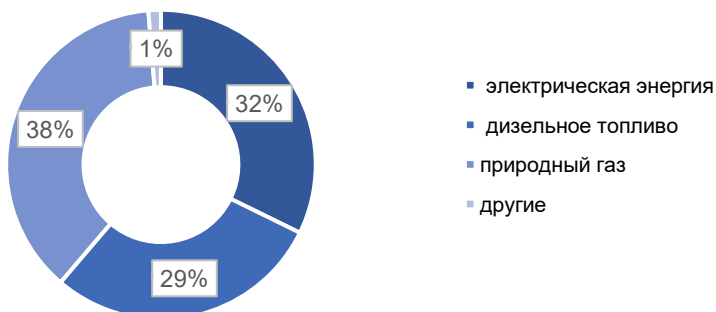
- электрическая энергия;
- дизельное топливо;
- природный газ;

#### Система управления энергопотреблением

Ответственность за управление энергетическими вопросами в Компании возложена на подразделение «Коммунальное обслуживание». Все энергетические инициативы осуществляются в строгом соответствии с внутренними политиками и процедурами, которые соответствуют международным стандартам. Основной целью Компании в сфере энергетики является оптимизация потребления и повышение эффективности использования энергии в производственных процессах. Наличие сертификата ISO 50001 подчеркивает серьезность намерений Компании в достижении этих целей и демонстрирует приверженность улучшению управления энергосистемами.

**1,1 млн Гдж** общее потребление основных видов энергии за 2024 год

**Структура потребления основных видов энергии Компании в 2024 году, %**



В следующем отчетном году Компания планирует усовершенствовать подход к расчету выбросов парниковых газов используя общепризнанные методологии по расчету выбросов (GHG Protocol или МГЭИК) и обеспечить соответствие раскрытия информации требованиями стандартов GRI. Это позволит не только повысить точность данных, но и улучшить прозрачность в рамках корпоративной ответственности Компании перед заинтересованными сторонами.

### Объем выбросов парниковых газов по производственным объектам, в тоннах CO<sub>2</sub>-экв.

СЕКТОР	ВИД ТОПЛИВО	2023			2024		
		Питнак	Асака	Всего в компании	Питнак	Асака	Всего в компании
ПРОИЗВОДСТВО	Общее использование возобновляемых источников энергии (количество за период)	- 50.83	- 95.57	- 146.40	- 1,092.20	- 1,058.05	- 2,150.24
ПРОИЗВОДСТВО. ПОСТАВКА РЕСУРСОВ	Электричество	13,274.40	39,652.89	52,927.30	12,353.31	38,810.84	51,164.16
	Природный газ	8,811.59	17,939.84	26,751.43	8,749.19	25,882.64	34,631.84
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ	Бензин	101.90	575.06	676.96	133.46	455.20	588.66
	Дизель	892.72	28,785.97	29,678.69	1,386.67	13,949.34	15,336.00
	Метан	662.07	671.92	1,334.00	440.91	468.64	909.55
	Бутан	-	85.46	85.46	0	3.95	3.95
ОФИС	Электричество (административное)	25.53	4.24	29.76	8.61	-	8.61
	Природный газ (административное)	-	5.18	5.18	311.62	-	311.62
УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ	Энергия, затраченная на внутреннюю переработку или управление отходами	-	4.30	4.30	-	-	-
<b>ОБЩИЕ РАСЧЕТНЫЕ ВЫБРОСЫ ПГ, CO<sub>2</sub>- ЭКВ.</b>		<b>23,717.38</b>	<b>87,629.28</b>	<b>111,346.66</b>	<b>22,291.58</b>	<b>78,512.56</b>	<b>100,804.13</b>

Ключевыми источниками энергии для Компании являются природный газ и электроэнергия, которые широко применяются в производственных и технологических процессах. Хотя дизельное топливо используется в меньших объемах, оно по-прежнему играет важную роль в транспортных и производственных операциях Компании. Другие источники энергии пока составляют небольшую часть в общем энергетическом балансе Компании.

Общее потребление энергии в Компании в 2024 году уменьшилось на 5% по сравнению с предыдущим годом. Для точного измерения потребления электроэнергии, тепла и пара на производстве используются приборы коммерческого учета. Основной потребитель энергоресурсов — производственный комплекс в Асаке, который производит более двух третей годового объема автомобилей.

В структуре потребления горюче-смазочных материалов значительная часть приходится на дизельное топливо и природный газ, причем в последние годы наблюдается тенденция к увеличению использования дизельного топлива во всех филиалах.

UzAuto Motors продолжает инвестировать в развитие собственных энергетических ресурсов, в частности в солнечные панели, что позволяет Компании не только сокращать экологический след своей деятельности, но и оптимизировать затраты на энергию в долгосрочной перспективе. Эти шаги укрепляют позиции UzAuto Motors как инновационной и экологически ответственной компании на рынке автомобилестроения.

В 2024 году на территории филиала в Асаке была успешно запущена солнечная электростанция, состоящая из 130 панелей с общей мощностью 36 кВт/380 В. Ожидается, что станция будет производить до 108 МВт

электроэнергии в год. Установка станции была осуществлена в сотрудничестве с компанией "SOLAR POWER" и включает систему ON GRID, позволяющую эффективно интегрировать солнечную энергию в общую энергосистему предприятия.

Также на предприятии ведется установка дополнительных солнечных панелей общей мощностью 2100 кВт, состоящих из 3800 модулей. Реализация данного проекта осуществляется по контракту с компанией «Яшил энергия» МЧЖ и находится на стадии запуска. Прогнозируемая годовая производительность составляет 1 860 000 кВт\*ч.

На объектах цеха по окраске, логистики, SKD и автогаража были установлены 26 солнечных водонагревательных панелей, каждая из которых способна нагреть до 300 литров воды, обеспечивая общую мощность в 7 200 литров. Эти панели уже используются в работе, и на них распространяется 5-летняя гарантия. Планируется дальнейшее расширение использования солнечных панелей на производственных цехах, с целью установки дополнительных 100 кВт мощности в течение следующих 10 лет, что составит по 10 кВт в год. Гарантия на новые панели составит 15 лет, а на инверторы – 5 лет.

Приведенные данные демонстрируют количественные показатели экономии энергии и ресурсов, достигнутые благодаря внедрению солнечных технологий на предприятии UzAuto Motors.

Кроме активного использования солнечной энергии для генерации электричества, UzAuto Motors также производит пар на производственном объекте в Асаке, который применяется в различных производственных процессах. В 2022 году компания потребила 1,606.32 ГДж пара, в то время как в 2023 году общий объем потребленного пара, сгенерированного Компанией, составил 1,321.31 ГДж. Это снижение объемов потребления пара связано с оптимизацией производственных процессов и его использования

## УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРЕРАБОТАННЫХ МАТЕРИАЛОВ

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3

### Подход к управлению обращению с отходами

UzAuto Motors стремится снизить количество отходов, которые образуются в ходе ее производственной деятельности, и увеличить перечень отходов, вовлекаемых во вторичное использование.

В Компании внедрены программы, направленные на повышение эффективности управления отходами. Предусмотрен комплексный подход к управлению отходами, включающий централизованный и упорядоченный сбор, сортировку и переработку отходов — система единого потока переработки.

В зонах для сотрудников установлены контейнеры для отдельного сбора отходов:

- Зеленые контейнеры - для сбора бытовых отходов;
- Желтые контейнеры - для сбора промышленных тряпок и перчаток;
- Красные контейнеры - для сбора бумажных отходов.

Бытовые отходы собираются в специально отведенных местах и передаются на утилизацию государственному унитарному предприятию по договору.

Компания ответственно относится к обращению с опасными отходами, обеспечивая их надлежащее хранение, маркировку и утилизацию. Для безопасного обращения с опасными отходами Компания строго соблюдает регламенты и стандарты.

В UzAuto Motors предусмотрена ежеквартальная отчетность для руководства и Наблюдательного совета, которая включает такие показатели, как сокращение объема отходов, показатели переработки, перепродажа отходов для апсайклинга и управление опасными отходами.

Дирекция по управлению переработкой и реализацией промышленных отходов в UzAuto Motors отвечает за операции по обращению с отходами. Структура дирекции выглядит следующим образом:

Обращение с отходами в Компании осуществляется в строгом соответствии с нормативными и законодательными документами Республики Узбекистан в области экологической безопасности и управления отходами.

### **GRI 306-1**

Основная масса отходов в Компании представляет собой неопасные отходы, в частности металлы. Ключевые процессы в UzAuto Motors, которые приводят к образованию отходов, включают:

#### **Процессы образования основных видов отходов в UzAuto Motors**

№	Вид отхода	Операционный процесс, приводящий к образованию отхода
1	Металлолом	Образование обрезков и отходов металла в ходе штамповки, резки и сварки металлических деталей; Обслуживание и ремонт автомобилей.
2	Деревянные отходы	Использование деревянных поддонов, упаковки и форм для транспортировки и хранения автомобильных комплектующих;
3	Картон, бумага, макулатура	Использование картона и бумаги для упаковки автозапчастей и компонентов
4	Металлические и пластиковые бочки	Использование бочек для хранения и транспортировки жидких материалов, таких как масла, растворители и химикаты, в процессе производства и обслуживания автомобилей

### **GRI 306-2**

UzAuto Motors ответственно относится к безопасному обращению с отходами. Компания стремится к уменьшению объемов образованию отходов, сокращение промышленных отходов за отчетный год достигнуто за счет внедрения многоразовой упаковки комплектующих, импортируемых с местных и совместных предприятий.

Компания регулярно проводит мониторинг мест размещения отходов, согласно внутреннему стандарту UzAuto Motors, № 23СТ-4610–00177 от 27 июля 2023 года.

#### **Инициативы по переработке и управлению ресурсами**

Система управления отходами UzAuto Motors является комплексной и включает в себя устойчивое проектирование и производство, переработку и повторное использование, управление опасными отходами, сокращение отходов и мониторинг эффективности. UzAuto Motors активно внедряет инициативы по сокращению генерации отходов на своих объектах. Эти инициативы включают сокращение упаковочных отходов, частичный отказ от одноразовой продукции и реализацию программ компостирования для минимизации количества первоначально генерируемых отходов.

Компания активно внедряет вторичное использование отходов: бумажные отходы перерабатываются в картон, обрезки стали используются для изготовления металлических труб, а оставшиеся материалы реализуются через продажу частным лицам и государству. Также пищевые отходы, образующиеся на предприятии, реализуются на договорной основе в качестве корма для домашних животных.

### **Поддержка домашних работников (надомники)**

UzAuto Motors активно поддерживает государственную инициативу по развитию надомничества, направленную на обеспечение занятости и повышение доходов населения. В рамках данной инициативы компания поддерживает сеть из 176 надомников, которые изготавливают различные изделия из отходов Компании. Все надомники являются официальными сотрудниками UzAuto Motors, и их вознаграждение зависит от объема выполненной работы и объема продаж. Надомники осуществляют сбор и хранение материалов, управление контрактами и продажами, а также организуют работу бригад из членов своей семьи для эффективного выполнения заданий.

### **Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу**

- Оптимизация утилизации промышленных отходов: Внедрение и развитие механизмов реализации промышленных отходов через аукционы и другие платформы, такие как UZEX и электронные аукционы.
- Внедрение программ по сокращению отходов: Разработка и реализация инициатив и стратегий по снижению образования отходов на стадии производства и в процессе эксплуатации, включая внедрение принципов экономии ресурсов и повторного использования материалов.

## **ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ**

GRI 3-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5

### **Подход к управлению водными ресурсами**

3-3, 303-1

UzAuto Motors придерживается ответственного подхода к управлению воздействием на окружающую среду, уделяя особое внимание рациональному использованию водных ресурсов. Коммунальный отдел Компании несет ответственность за управление водными ресурсами.

Деятельность в области управления водными ресурсами в Компании регулируется в соответствии с нормативными и законодательными документами Республики Узбекистан, касающимися водопользования и охраны водных объектов.

UzAuto Motors, учитывая географические особенности региона расположения, сталкивается с определенным дефицитом водных ресурсов. В целях минимизации рисков и улучшения ситуации в этой области Компания активно принимает меры по модернизации инфраструктуры. Эти действия способствуют улучшению качества водоснабжения и санитарных условий в регионе, а также демонстрируют приверженность Компании к решению экологических и инфраструктурных проблем на территории ее присутствия.

Компания также принимает следующие меры для снижения воздействия на водные ресурсы:

- Закупка химических насосов: Приобретение и установка химических насосов для объектов водоочистных сооружений.
- Приобретение мощностей для приготовления химических веществ: Закупка и внедрение оборудования для приготовления химических веществ, используемых в процессах водоочистки.
- Монтаж установок для улавливания нефтепродуктов: Установка нефтеуловителей для эффективного улавливания нефтепродуктов в сточных водах.

Для мониторинга воздействия на водные ресурсы компания проводит регулярные аудиты, что позволяет оценивать эффективность предпринимаемых мер и корректировать управленческие решения. UzAuto Motors разработала план действий по снижению потребления воды.

## Водозабор

GRI 303-1, 303-3

Республика Узбекистан испытывает дефицит водных ресурсов. В связи с этим UzAuto Motors осознает важность рационального использования водных ресурсов в процессе своей деятельности. Компания постоянно стремится к совершенствованию системы управления водными ресурсами

Водопотребление объектов UzAuto Motors осуществляется из грунтовых вод и муниципальных водоканалов. Вода используется в производственных, хозяйственно-питьевых и противопожарных нуждах.

Общий объем забираемой воды в 2024 году составил 1 300 тыс. м<sup>3</sup>, что ниже на 5% от показателей прошлого года. Основным источником забора воды на протяжении трех лет остаются муниципальные водоканалы. Снижение потребления водных ресурсов за последний год было достигнуто за счет увеличения использования грунтовых вод. В следующие годы планируется дальнейшее увеличение объемов потребления подземных вод.

Для обеспечения бесперебойной подачи воды на производственные объекты Компания диверсифицирует источники водоснабжения. UzAuto Motors осуществляет водозабор через стороннюю организацию, которая обеспечивает надежное хранение воды в заводских резервуарах. В дополнение Компания также использует артезианские скважины для расширения источников водоснабжения.

100%, используемой UzAuto Motors, является пресной, поскольку в производственном процессе существуют технические требования к качеству воды, Компания предпринимает все необходимые меры для смягчения воздействия на водные ресурсы: стоки тщательно очищаются, а также используется система оборотного водоснабжения, что позволяет значительно сократить потребление свежей воды и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.

Объекты UzAuto Motors расположены в регионах, испытывающих водный стресс. Андижанская область, где находится завод Асака, имеет индекс водного стресса 3,39 (высокий стресс), а Хорезмская область, где расположен завод Питнак, — 2,95 (средневысокий стресс) по классификации Атласа Aqueduct<sup>19</sup> для производственного сектора.

## Водоотведение

GRI 303-2, 303-4

Компания строго придерживается нормативов предельно допустимых сбросов. Вода, используемая в производственном процессе, обновляется каждые 3–4 месяца в зависимости от её состояния. По истечении этого срока вода подвергается химической очистке на специализированных очистных сооружениях Компании, затем проходит через фильтры и пруды-отстойники.

Для каждого из загрязнителей установлены лимиты, при нормировании которых Компания руководствовалась значениями предельно допустимых концентраций веществ (ПДК), для таких загрязняющих веществ, как железо, азот аммония и азотная селитра, установлены более жесткие нормативы. Компания строго соблюдает установленные предельно допустимые нормативы по сбросам.

После этого проводится лабораторный анализ, и на основании его результатов очищенная вода в соответствии с установленным «Общественно-экологическим нормативом», помимо него Компания руководствуется:

- Порядок работы лаборатории водоочистных сооружений, Ts15359652-18100-01-2023
- Порядок очистки промышленных сточных вод, сбора и захоронения отходов, Ts15359652-18100-02:2023

---

<sup>19</sup> Водный стресс регионов присутствия определен согласно рекомендациям GRI.

- Постановление Президента Республики Узбекистан № PQ-4040 от 30 ноября 2018 года "О дополнительных мерах по развитию систем питьевого водоснабжения и канализации в Республике Узбекистан"
- Постановление Кабинета Министров № 820 от 10 октября 2018 года "О мерах по дальнейшему совершенствованию экономических механизмов обеспечения охраны природы".

Общее количество сбрасываемой воды в 2024 году составило 685 007 м<sup>3</sup>, что на 23,7% меньше по сравнению с предыдущим годом. Снижение объема сброса связано с уменьшением потребления воды. 100% сбрасываемой воды является пресной (концентрация растворенных твердых веществ менее 1000 мг на литр).

Сточные воды очищаются от загрязняющих веществ. UzAuto Motors применяет физико-химические методы анализа для точного определения состава и концентрации загрязнителей, что обеспечивает качественную очистку и соблюдение экологических стандартов.

На предприятиях UzAuto Motors также осуществляется очистка дождевой воды для её последующего использования в хозяйственно-бытовых нуждах. Осадки накапливаются в аккумулирующей емкости, откуда погружным насосом перекачиваются на установку очистки «K80-50-160». В установке дождевые воды последовательно проходят через отстойник, где улавливаются взвешенные вещества и песок. Установка очистки дождевых вод обеспечивает очистку ливневых вод до показателей, соответствующих нормативным требованиям по предельно допустимым концентрациям (ПДК) загрязняющих веществ в воде водоемов.

#### Водопотребление GRI 303-5

#### Общий объем водопотребления

	2021	2022	2023	2024
Всего	1,046.75	1,370.58	1,299.54	1,348.30

#### Ключевые предпринятые меры и планы на 2025 год и среднесрочную перспективу Компании

#### Планы и мероприятия в области изменения климата

- Установка 2 автоматических стационарных станций мониторинга для онлайн-анализа выбросов в атмосферу от стойких (организованных) источников загрязнения;
- Смягчение последствий изменения климата, обеспечение экологической устойчивости и достижение углеродной нейтральности Узбекистана посредством установки солнечной электростанции мощностью 300 кВт;
- Расширение использования возобновляемых источников энергии: в 2025 году на филиале в городе Асаке были установлены солнечные панели, что увеличило долю возобновляемых источников энергии в общем энергопотреблении Компании;
- Установка автоматической станции мониторинга (Экопост) для непрерывного контроля вредных выбросов в атмосферу;
- Проверка эффективности пыле-газоочистного оборудования на предприятии;
- Реконструкция существующего пыле-газоочистного оборудования в цехе окраски;
- Для обеспечения выполнения Постановления Президента Республики Узбекистан № ПП-436 от 2 декабря 2022 года и получения 3800 «зеленых сертификатов» в рамках стратегии перехода к «зеленой» экономике;
- Разработка корпоративных программ на основе принципов ESG (экологического, социального и корпоративного управления) и внедрение национальной ESG-отчетности;
- Экологически безопасное сжигание токсичных отходов производства в печах для утилизации;

- Экологически безопасное захоронение токсичных отходов производства с использованием экскаватора.

**Планы и мероприятия по повышению энергоэффективности:**

- Установка воздушного компрессора малой мощности;
- Замена ламп освещения на складах контейнерной зоны на энергосберегающие;
- Замена котлоагрегата ДЭ 25-14 ГМО в технологической котельной на котлоагрегат малой мощности (10 т);
- Управление электродвигателями вентиляторов холодного и горячего воздуха в сварочном цехе №1 через частотные устройства (18,5 кВт и 22 кВт);
- Установка солнечной электростанции общей мощностью 75 кВт;
- Экономия электроэнергии за счёт увеличения коэффициента загрузки оборудования в производственных цехах.

**Планы и мероприятия по управлению водными ресурсами:**

- Приобретение и установка химических насосов для объектов водоочистки;
- Закупка и внедрение оборудования для приготовления химических веществ, используемых в водоочистных процессах;
- Монтаж нефтеуловителей для эффективного улавливания нефтепродуктов в сточных водах;
- Замена химических насосов первой насосной станции участка водоочистки на современные энергосберегающие;
- Замена мешалки в процессе химической реакции на водоочистой станции на новую.
- Установка и мониторинг современных счётчиков воды для управления водопотреблением;
- Расширение, замена оборудования на современное и реконструкция химической лаборатории на водоочистой станции на основе новых проектов;
- Расширение использования существующих подземных водяных скважин и улучшение качества воды для экономии средств предприятия;
- Мониторинг полигона промышленных отходов на основе анализа воды и воздуха с целью защиты атмосферного воздуха и водных ресурсов;
- Контроль сброса загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты и на территорию предприятия в соответствии с ПДС (Пределы допустимых сбросов);
- Разработка экологических нормативов и получение экспертного заключения для обеспечения соответствия требованиям охраны окружающей среды.

Для мониторинга воздействия на водные ресурсы компания проводит регулярные аудиты, что позволяет оценивать эффективность предпринимаемых мер и корректировать управленческие решения. UzAuto Motors разработала план действий по снижению потребления воды.

## Взаимодействие с клиентами и поставщиками

GRI 2-6, 2-29, 204-1; 414-1, 418-1

UzAuto Motors стремится к обеспечению населения Узбекистана и стран ближнего зарубежья автомобилями высшего качества. Компания фокусируется на установлении продуктивных деловых отношений с поставщиками и подрядчиками для эффективного управления рисками в цепочке поставок и обеспечения непрерывности бизнес-процессов. Повышение качества и безопасности продукции является одной из основных целей Компании, а клиентоориентированность — одним из ключевых принципов работы.

### Существенные темы:

- Безопасность продукта
- Кибербезопасность и конфиденциальность данных

### Ключевые показатели:

- 98 дилерских центров, более 60 из них оказывают сервисные услуги
- 60% уровень локализации

### Подход к взаимодействию с клиентами

GRI 2-29

UzAuto Motors — ведущий производитель автомобилей в Узбекистане, предлагающий широкий ассортимент транспортных средств как для частных лиц, так и для корпоративных клиентов. Компания строит долгосрочные отношения с клиентами, придерживаясь высоких стандартов справедливости и этики в сотрудничестве. UzAuto Motors активно развивает свою дилерскую сеть и онлайн-платформы для повышения доступности продукции и снижения издержек для клиентов.

Ключевые документы Компании в области взаимодействия с клиентами:

- Правила розничной торговли в Республике Узбекистан, утвержденные Проставлением Кабинета Министров от 13 февраля 2003 года №75
- Кодекс поведения деловых партнеров UzAuto Motors
- Закон Республики Узбекистан «О защите прав потребителей»

### Системы менеджмента

На предприятиях UzAuto Motors функционируют сертифицированные системы менеджмента, что является гарантией качества выпускаемой продукции, полностью соответствующей требованиям клиентов Компании.

UzAuto Motors успешно прошла сертификацию по следующим международным стандартам ISO:

- **ISO 9001:2015** – стандарт системы менеджмента качества продукции, способствующей улучшению деятельности Компании и соответствию ожиданиям клиентов;
- **ISO 14001:2015** – стандарт для систем экологического менеджмента, способствующий улучшению экологической производительности через более эффективное использование ресурсов;
- **IATF16949** – международный отраслевой стандарт, а также техническая спецификация, описывающая требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности.
- **BIQ IV** - стандарт качества выпускаемой продукции, по которому GMS, глобальная система производства General Motors, классифицирует все заводы корпорации.

Регулярная ресертификация подтверждает соответствие систем менеджмента Компании лучшим международным практикам и подчеркивает нашу приверженность непрерывному улучшению.

## Обслуживание клиентов

### GRI 2-29

UzAuto Motors предлагает клиентам различные удобные способы взаимодействия для обеспечения высокого качества обслуживания:

- **Онлайн-формы на официальном сайте UzAuto Motors**, на которые оперативно реагируют квалифицированные специалисты Компании
- **Дилерские центры**, предоставляющие персонализированное обслуживание и консультации
- **Каналы связи Компании**, указанные в разделе «Корпоративное управление», через которые можно быстро получить информацию и помощь

### Дилерская сеть Uz Auto Motors

Внутренняя сеть в Республике Узбекистан		Внешняя сеть зарубежом	
Расположение	Количество	Расположение	Количество
Ташкент	20	Республика Азербайджан	1
Андижанская область	5	Украина	1
Бухарская область	5	Республика Кыргызстан	1
Джизакская область	7	Республика Армения	1
Кашкадарьинская область	6	Республика Таджикистан	1
Наманганская область	7	Республика Казахстан	1
Навоийская область	3	Грузия	1
Самаркандская область	5	Монголия	1
Сурхандарьинская область	3		
Сырдарьинская область	3		
Ташкентская область	14		
Ферганская область	10		
Хорезмская область	5		
Республика Каракалпакстан	5		

Перед покупкой автомобиля UzAuto Motors предлагает бесплатные тест-драйвы, чтобы помочь клиентам сделать осознанный выбор и оценить качество и характеристики автомобилей. Обслуживание ведется на английском, русском и узбекском языках, обеспечивая удобство и доступность для широко круга покупателей.

Политика UzAuto Motors гарантирует своим клиентам обслуживание и ремонт автомобилей в случае возникновения неисправностей. На все автомобили, приобретенные у официальных дилеров, распространяется гарантия, которая действует в течение 36 месяцев или 100 тыс. км пробега с момента приемки автомобиля владельцем — в зависимости от того, что наступит раньше.

Процедура технического обслуживания автомобиля в UzAuto Motors состоит из нескольких этапов:

- Сначала происходит прием автомобиля и анализ проблем: клиент обращается в дилерский центр или использует онлайн-формы на официальном сайте. Специалисты Компании принимают заявку и проводят первоначальную диагностику неисправности.
- Далее проводится полная диагностика, автомобиль передается оперативной группе для выявления всех неисправностей и определения необходимых ремонтных работ.
- Затем происходит согласование и заказ запчастей: составляется список требуемых запчастей, которые заказываются в дирекции запасных частей.
- Следующий этап — ремонтные работы, где специалисты сервисного обслуживания выполняют все необходимые работы в соответствии с установленными стандартами качества. После завершения ремонта автомобиль проходит контроль качества, включая повторную проверку всех систем, и затем передается клиенту.
- Завершающий этап — предоставление информации о проведенных работах: после завершения сервисных работ вся необходимая информация передается Департаменту контроля качества Компании.

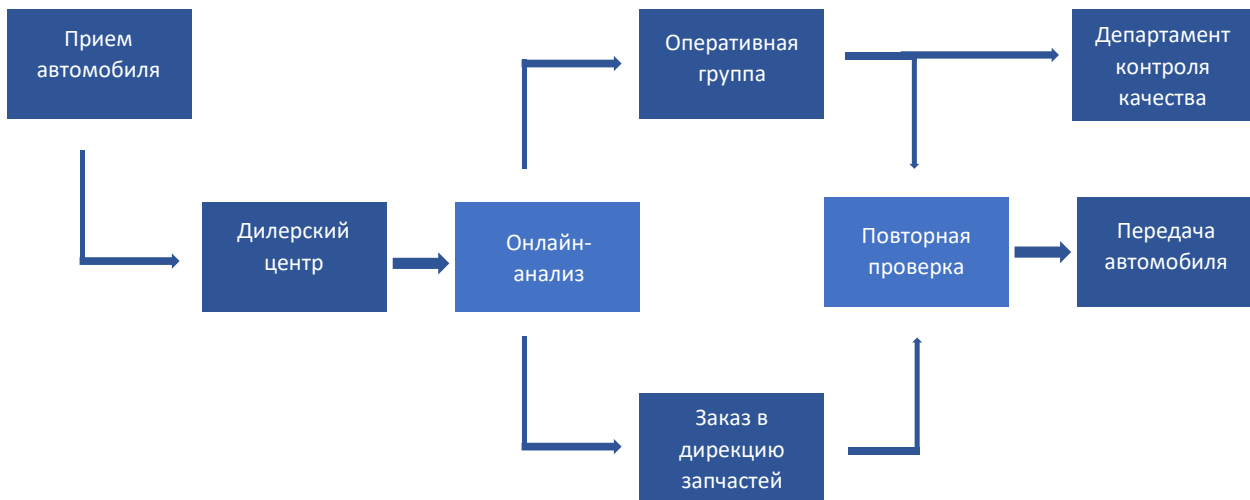
**10 минут** время обработки обращения в дилерском центре

**25 минут** время обработки обращения через онлайн форму

**24 часа** время ремонтных работ

Компания осуществляет мониторинг количества обращений по гарантийным случаям, что также контролируется General Motors. В случае превышения целевых показателей по гарантийным случаям, к процессу привлекаются представители General Motors для проведения детальной проверки. В рамках сотрудничества с другими фабриками General Motors предпринимаются меры по снижению данного показателя.

### Процедуры технического обслуживания автомобилей в UzAuto Motors



### Клиентоориентированность и качество продукции

2-6

#### Качество продукции

Компания нацелена на разработку конкурентоспособной продукции и предоставление высококачественного сервиса, соответствующих ожиданиям и требованиям потребителей, что способствует стабильной деятельности Компании. В UzAuto Motors внедрена многоуровневая система управления качеством, которая обеспечивает высокий стандарт продукции на всех этапах производства и проверки автомобилей.

#### Структура департамента Контроля Качества



Процедуры и требования к контролю качества готовой продукции на различных этапах производства урегулированы внутренним стандартом компании «Порядок контроля качества готовой продукции на участках», который был утвержден Исполнительным директором компании. Описание процедур по проверке качества готовой продукции следующее:

#### **Глобальная оценка качества поверхности (GSQE):**

Этот процесс включает регулярную проверку качества панелей автомобилей каждые два часа. Специальное масло, применяемое во время проверки, помогает выявить скрытые дефекты, такие как царапины или неровности. Обнаруженные проблемы фиксируются и направляются сотрудникам для исправления. Все результаты тщательно документируются для обеспечения прозрачности и отслеживания качества.

- **Плановая проверка:** каждые два часа специалисты качества проводят осмотр панелей автомобилей на производственной линии. Это регулярное мероприятие помогает обеспечить постоянное соблюдение стандартов качества.
- **Применение специального масла:** для выявления дефектов, которые могут быть не видны на первый взгляд, используется антикоррозийное масло. Оно наносится на поверхность панелей, и благодаря своим свойствам помогает выделить даже мелкие недостатки, такие как царапины, вмятины или неровности.
- **Выявление дефектов:** после нанесения масла специалисты тщательно осматривают поверхность на предмет любых дефектов. Они могут использовать различные инструменты и методы, включая визуальный осмотр и ощупь, чтобы оценить состояние панелей.
- **Фиксация проблем:** как только дефекты обнаружены, они фиксируются в специальных отчетах или системах учета. Это может включать в себя фотографирование дефектов и запись их местоположения и характера.
- **Передача информации:** Зафиксированные данные о дефектах передаются сотрудникам, ответственным за устранение недочетов. Это может быть производственный персонал, который непосредственно устраняет дефекты, или инженеры, которые анализируют причины их возникновения для предотвращения в будущем.
- **Документирование результатов:** Все результаты проверок и действия по устранению дефектов документируются. Это может включать в себя заполнение форм, ведение журналов качества или внесение данных в электронные системы управления качеством.
- **Анализ и улучшение:** Собранные данные анализируются для выявления возможных тенденций или систематических проблем. На основе этого анализа могут быть внесены изменения в производственный процесс, чтобы повысить общее качество продукции.

#### **Отдел начальной проверки:**

Первичный осмотр автомобилей проводится в этом отделе, где рабочее пространство разделено на сектора, каждый из которых отвечает за проверку определенных аспектов автомобиля. Это включает в себя как внешний вид, так и внутренние элементы, а также функциональные тесты для проверки правильности работы всех систем.

#### **Контроль по GCA (Global Customer Audit):**

Этот этап представляет собой комплексную проверку, проводимую в соответствии со стандартом GCA, который включает в себя семь сегментов. Проверка ориентирована на удовлетворение потребностей покупателей и соответствует международным требованиям качества. Результаты аудита анализируются руководством Компании.

#### **Отдел контроля входа:**

Этот отдел отвечает за тщательную проверку всех поставок на соответствие стандартам качества UzAuto Motors. Правильный выбор исходных материалов и компонентов является ключевым для гарантии высокого качества конечного продукта.

Ниже предоставлена таблица, описывающая процесс проверки деталей, поставляемых поставщиками, отделом контроля входа.

## Процесс проверки поставок



Каждый из этих этапов контроля качества играет важную роль в обеспечении того, чтобы автомобили, производимые UzAuto Motors, соответствовали ожиданиям клиентов и поддерживали репутацию компании как производителя надежных и качественных автомобилей.

В рамках производственного процесса UzAuto Motors существует система сменной работы, которая позволяет оптимизировать использование рабочей силы и повышать эффективность производства. Смены длительностью 8 или 11 часов организованы таким образом, чтобы обеспечить непрерывность работы и удовлетворить спрос на популярные модели автомобилей, такие как Chevrolet Cobalt. При этом права работников строго соблюдаются, и они получают соответствующую оплату за отработанное время, включая доплаты за ночные и сверхурочные часы. Техника безопасности на производстве является приоритетом, и все необходимые меры предосторожности принимаются для защиты здоровья и безопасности сотрудников. Качество продукции поддерживается на высоком уровне благодаря строгим стандартам и контролю на каждом этапе сборки, что позволяет UzAuto Motors поддерживать репутацию надежного производителя автомобилей.

## Клиентоориентированность

### GRI 2-27

Компания придает большое значение клиентоориентированности, что отражается в ключевых процессах. Система аудита, проводимая обученными аудиторами, имитирует взгляд потребителя на продукцию, обеспечивая ее высокое качество и соответствие потребностям потребителей. Также осуществляется строгий входной контроль качества деталей от поставщиков и тщательный анализ жалоб от дилеров. При выявлении

дефектов формируется протокол, после чего детали отправляются в специализированную зону для дальнейшей обработки.

Важной составляющей клиентоориентированности является также информирование дилеров и клиентов о рекомендованном виде топлива, что помогает предотвратить проблемы, связанные с использованием некачественного топлива. Компания активно ведет статистику и анализирует гарантийные случаи, что позволяет выявлять и устранять часто повторяющиеся дефекты, улучшая таким образом качество продукции.

Если целевые показатели по гарантийным случаям превышаются, UzAuto Motors привлекает к сотрудничеству другие заводы и страны для обмена опытом и лучшими практиками. Это подчеркивает серьезное отношение Компании к качеству своей продукции.

Компания всегда стремится выполнять свои обязательства перед клиентами и партнерами, ставя в приоритет соблюдение всех договоренностей. Необходимо подчеркнуть, что несмотря на финансовые потери, Компания смогла избежать сокращения рабочих мест. Все выплаты заработной платы сотрудникам были произведены в установленные сроки. Это свидетельствует о стабильности и надежности Компании как работодателя, а также о ее стремлении поддерживать социальную ответственность и обеспечивать благополучие своих работников даже в условиях финансовых трудностей.

### **Экологичность автомобилей**

Компания стремится к постоянному совершенствованию своих автомобилей, уделяя особое внимание их экологичности. UzAuto Motors понимает важность снижения воздействия на окружающую среду и активно разрабатывает и внедряет инновационные технологии, направленные на уменьшение выбросов и улучшение топливной эффективности.

Например, автомобили Chevrolet Tracker и Onix оснащены современными трехцилиндровыми турбодвигателями CSS Prime объемом 1,2 литра, которые с турбонаддувом используют энергию выхлопных газов, что увеличивает мощность двигателя и снижает расход топлива. Эти двигатели соответствуют новейшим экологическим стандартам и способствуют снижению негативного воздействия на окружающую среду за счет использования энергии сжатого газа.

Учитывая растущий спрос на экологически чистые транспортные средства, Компания признает важность развития линейки электроавтомобилей и гибридных моделей. В январе 2024 года UzAuto Motors совместно с китайской компанией BYD зарегистрировали в Узбекистане новое предприятие — BYD Uzbekistan Factory. Это предприятие будет специализироваться на производстве гибридных и электрических автомобилей, предлагая рынку экологически чистые и экономичные транспортные решения.

### **Цифровизация процессов для повышения качества продукции и услуг**

Процесс цифровой трансформации в UzAuto Motors был начат в 2021 году, Компания предприняла решительные шаги по модернизации своих бизнес-процессов, внедрив передовые модули SAP S/4HANA. Эти изменения значительно улучшили управление в таких ключевых областях, как закупки, продажи, логистика и другие, что положительно сказалось на качестве продукции и услуг.

В рамках цифровизации UzAuto Motors ограничила использование бумажных носителей во всех своих офисах и производственных помещениях, внедрив электронный документооборот (EDO). Это способствовало усилиям компании в области устойчивого развития, улучшив совместную работу и автоматизацию процессов. Были внедрены такие цифровые решения, как электронные подписи, цифровая документация и облачный обмен файлами, что позволило сократить потребление бумаги. Это не только снизило экологическое воздействие деятельности компании, но и упорядочило рабочие процессы, повысило производительность и сократило расходы.

### **Цифровизация процессов**

В 2024 году компания UzAuto Motors активно занималась цифровизацией своих процессов, что значительно улучшило их эффективность. Например, внедрение модуля SAP для управления закупками и запасами (Material Management - MM) позволило оптимизировать эти процессы. Модуль управления продажами (Sales and Distribution – SD) и модуль управления складами (Extended Warehouse Management – EWM) улучшили

координацию между отделами продаж и логистики, способствуя улучшению клиентского обслуживания и управления запасами.

Внедрение процесса консолидации и планирования бизнеса (Business Planning and Consolidation - BPC) позволило Компании точнее планировать и прогнозировать финансовые потоки и улучшить управление затратами. Важным аспектом цифровизации является также управление данными, где модуль системного администрирования (BASIS) и модуль управления данными (Master Data Governance - MDG) обеспечили высокий уровень управления данными и безопасности информационных систем.

В области электронного документооборота (EDO) были внедрены изменения, улучшившие управление документацией и процессы взаимодействия с клиентами и партнерами. Например, интеграция актов логистической компании Uzlogistic в систему электронного документооборота, создание модулей отчетности и внедрение системы обработки обращений дилеров ускорили рабочие процессы и повысили контроль и прозрачность бизнес-операций.

Существенные улучшения были достигнуты и в управлении персоналом, где новый модуль KPI позволяет более точно отслеживать и оценивать производительность сотрудников. В области транспорта были внедрены усовершенствования, такие как модули таксировки и интеграция с Telegram и GPS-системами, что улучшило управление транспортными потоками и точность отслеживания местоположения транспортных средств.

Цифровизация также коснулась управления инвентаризацией и инженерными документами, где автоматизация с помощью мобильных сканеров и создание системы для управления техническими документами значительно упростили доступ к нужной информации. Эти усилия по цифровизации привели к созданию более гибких и интегрированных систем, которые обеспечивают улучшение рабочих процессов, повышение точности и скорости работы, а также эффективное управление внутренними ресурсами и оперативное обслуживание клиентов.

### Безопасность продукции и управление кибербезопасностью

UzAuto Motors придает большое значение удовлетворенности своих клиентов и партнеров, и активно следит за безопасностью предоставляемой продукции, защитой данных, и обеспечением безопасности информационных систем.

Компания строго соблюдает стандарты безопасности, установленные General Motors, также дополнительно внедряя передовые технологии для защиты водителей и пассажиров. UzAuto Motors усиливает меры по защите конфиденциальной информации клиентов и поставщиков, применяя современные практики и совершенствуя процедуры реагирования на киберугрозы.

### Безопасность продукции

*SASB TR-AU-250a.1; TR-AU-250a.2; TR-AU-250a.3*

UzAuto Motors строго придерживается стандартов безопасности, установленных General Motors (GM), чтобы гарантировать безопасность водителей, пассажиров и пешеходов. В процессе проектирования автомобилей Компания учитывает требования Национального управления безопасности дорожного движения США (NHTSA) и Европейской программы оценки новых автомобилей (Euro NCAP), проводя обширные краш-тесты и оценки безопасности на этапе разработки.

Вся продукция Компании разработана в соответствии с требованиями GM, а также соблюдает стандарты безопасности General Motors Worldwide (GMW) и правила Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН). В испытательном центре IDIADA в Испании автомобили успешно прошли тесты по стандартам ЕЭК ООН № 94, касающимся защиты водителя и пассажиров при лобовом столкновении, и ЕЭК ООН № 95, относящимся к защите при боковом столкновении. Результаты этих тестов подтверждены официальными документами об утверждении типа транспортных средств. Эти меры обеспечивают высокий уровень безопасности продукции и укрепляют доверие клиентов и партнеров к UzAuto Motors.

Автомобили Компании оснащены современными системами безопасности, такими как системы помощи водителю (Advanced Driver Assistance Systems - ADAS), включая предупреждение о выезде из полосы движения, предупреждение о возможном столкновении спереди, автоматическое экстренное торможение, контроль

слепых зон, предупреждение о движении поперек задней части автомобиля и адаптивный круиз-контроль. Эти технологии помогают предотвращать аварии, снижать риск тяжелых последствий и обеспечивать защиту всех участников дорожного движения.

GM активно занимается исследованиями в области безопасности и сотрудничает с такими организациями, как NHTSA, Институт страхования безопасности на дорогах (Insurance Institute for Highway Safety - IIHS) и Глобальная программа оценки новых автомобилей (Global New Car Assessment Programme - Global NCAP), чтобы повышать уровень безопасности автомобилей и способствовать развитию стандартов безопасности. Uz Auto Motors в свою очередь также внедряет лучшие практики в производстве.

Кроме того, автомобили, производимые UzAuto, соответствуют требованиям безопасности, установленным правительством Республики Узбекистан. Это включает минимизацию отвлекающих внимание функций, обеспечение общей надежности транспортных средств и наличие адаптивных систем, необходимых для эффективной эксплуатации автомобилей на местных дорогах.

UzAuto Motors придает особое значение безопасности своей продукции, ставя ее выше финансовых соображений. Компания стремится к тому, чтобы каждый автомобиль, покидающий наш конвейер, соответствовал самым высоким стандартам безопасности. Для обеспечения безопасности продукции Компания добровольно отзывает транспортные средства при обнаружении дефекта. В случае поступления жалоб Компания проводит расследование, чтобы установить их обоснованность. Если жалоба подтверждается, продукция отзывается, и покупателю выплачивается компенсация. Ниже предоставлены данные по отзыву транспортных средств.

#### Отозванные транспортные средства

Отчетный период	Количество добровольно отозванных транспортных средств	Количество принудительно отозванных транспортных средств	Общее количество отозванных транспортных средств
2022	8 148	-	8 148
2023	2 585	-	2 585
2024	-	-	-

Данные демонстрируют, что в рассматриваемые отчетные периоды в Компании были зафиксированы только случаи добровольного отзыва транспортных средств, без единого примера принудительного отзыва. Это является отражением активного участия UzAuto Motors в контроле качества и безопасности своей продукции. Такой подход подтверждает готовность Компании оперативно реагировать на выявленные недостатки и поддерживать высокие стандарты безопасности, что важно для обеспечения доверия и удовлетворенности клиентов.

В рамках стремления Компании к постоянному совершенствованию качества и безопасности продукции UzAuto Motors провела несколько добровольных отзывов транспортных средств. В 2023 году были отозваны автомобили моделей Cobalt, Nexia и Gentra в количестве 2 585 единиц для замены задних стекол, что было вызвано обнаружением производственных дефектов.

В 2024 году аналогичные меры были приняты для автомобилей модели Cobalt, выпущенных для местного рынка и не было отозвано транспортных средств с целью замены задних боковых стекол на тонированные. Этот шаг был предпринят для улучшения условий эксплуатации автомобилей и повышения комфорта вождения, что также является частью стратегии Компании по улучшению потребительских качеств продукции.

Таблица ниже содержит информацию о жалобах на дефекты, связанные с безопасностью продукции, поступивших в 2023 и 2024 годах. В таблице указано общее количество поступивших жалоб, количество жалоб, которые были подвергнуты расследованию, а также процент рассмотренных жалоб от их общего числа. Эти данные демонстрируют, что в течение двух отчетных периодов каждая поступившая жалоба была тщательно рассмотрена и расследована. Это подтверждает полную отзывчивость Компании и ее серьезный подход к обеспечению безопасности продуктов.

## Жалобы на дефекты

Отчетный период	Общее количество жалоб на дефекты, связанные с безопасностью продукта	Количество расследованных жалоб на дефекты, связанные с безопасностью	Доля рассмотренных жалоб на дефекты, связанные с безопасностью
2022	2	2	100%
2023	8	8	100%
2024	7	7	100%

## Управление кибербезопасностью

### GRI 418-1

Одним из ключевых направлений деятельности Компании является обеспечение безопасности ее информационных активов. Повышенное внимание к информационной безопасности позволяет гарантировать непрерывность производственных и бизнес-процессов Компании.

Процессы в области кибербезопасности всегда были частью деятельности Компании, однако в 2024 году они были формализованы. В результате создания Департамента информационной безопасности были установлены четкие правила и процедуры, регулирующие управление информационными рисками и защиту данных. Также, была разработана Политика информационной безопасности UzAuto Motors, которая в настоящее время находится на стадии утверждения.

Департаменте информационной безопасности отвечает за организацию и координацию работы по обеспечению информационной безопасности в Компании. Компания использует защищенные дата-центры для хранения данных, доступ к которым строго ограничен и возможен только через внутреннюю корпоративную сеть. Это обеспечивает высокий уровень защиты от внешних угроз и несанкционированного доступа. Все сотрудники, работающие с персональными данными, обязаны подписывать соглашение о неразглашении, что является юридическим обязательством о сохранении конфиденциальности информации и предотвращении ее возможного распространения.

Департамент информационной безопасности осуществляет деятельность в области информационной безопасности на основе:

- Положение о Департаменте информационной безопасности;
- Закон Республики Узбекистан «О кибербезопасности», принятый Законодательной палатой 25 февраля 2022 года и одобренный Сенатом 17 марта 2022 года;
- Закон Республики Узбекистан «О коммерческой тайне», принятый Законодательной палатой 18 июня 2014 года, и одобренный Сенатом 28 августа 2014 года;
- Правила внутреннего трудового распорядка UzAuto Motors.

В Компании существует механизм управления жалобами о нарушениях конфиденциальности данных клиентов. Клиенты и поставщики могут обратиться через каналы связи, указанные в разделе «Корпоративное управление». Если жалоба связана с безопасностью данных, она рассматривается ИТ-сотрудником и передается в отдел комплаенс. Отдел комплаенс расследует жалобу и направляет ее в отдел информационной безопасности для определения источника утечки данных. Отдел информационной безопасности устанавливает ответственный отдел или сотрудника, последний раз использовавшего данные, и передает информацию в отдел комплаенс. Отдел комплаенс уведомляет клиента о дальнейших шагах и принимает меры в отношении ответственных лиц в соответствии с политиками и процедурами компании.

В отчетном периоде Компания не зафиксировала жалоб и инцидентов, подтверждающих факты утечки, хищения или потери персональных данных из-за недостаточности мер по обеспечению информационной безопасности.

Управление рисками является неотъемлемой частью деятельности, связанной с управлением информационной безопасностью в UzAuto Motors. Этот процесс направлен на определение необходимости разработки требований к информационным активам, принятия защитных мер и использования средств защиты

информации. Интеграция государственных информационных систем с системами других организаций осуществляется в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №516 от 20 сентября 2022 года и государственным стандартом ДСт 2590:2012 «Информационные технологии. Требования к интеграции и взаимодействию информационных систем, используемых государственными органами».

В рамках управления рисками в Компании осуществляется:

- Выявление рисков;
- Оценка рисков с точки зрения их последствий и вероятности возникновения;
- Анализ возможности и последствий этих рисков;
- Установление приоритетов обработки рисков;
- Приоритизация действий по снижению вероятности возникновения рисков;
- Регулярный мониторинг и анализ рисков, а также процесса их управления;
- Сбор информации для улучшения подхода к управлению рисками;
- Информирование о рисках и принятие необходимых мер по их снижению.

Общество определяет риск информационной безопасности в соответствии с международным стандартом ISO/IEC 27005:2022 «Информационные технологии. Методы обеспечения безопасности. Управление рисками информационной безопасности». Результаты идентификации рисков определяют управленческие действия и приоритеты управления информационной безопасностью, а также реализацию выбранных мер и инструментов защиты. Идентификация рисков включает системный подход к их оценке (анализу) и сравнение оцененных рисков с критериями для определения их значимости.

Процессы управления рисками включают обработку, принятие, мониторинг и анализ рисков. Уровень риска в обществе определяется по установленным критериям.

#### Подход к взаимодействию с поставщиками

Для обеспечения потребностей Компании в товарах и услугах UzAuto Motors формирует вокруг себя сеть надежных поставщиков, соответствующих перечню требований и обеспечивающих высокий уровень поставляемой продукции или сервиса.

Кодекс этики деловых партнеров распространяется на всех партнеров UzAuto Motors, включая их дочерние компании, субподрядчиков, авторизованных дистрибьюторов и агентов, действующих в качестве официальных дилеров. UzAuto Motors требует, чтобы партнеры принимали принципы, изложенные в Кодексе, на соответствующем уровне.

UzAuto Motors стремится быть социально ответственным предприятием, которое уважает права человека и придерживается самых высоких стандартов этического и профессионального поведения. Компания ожидает, что ее деловые партнеры будут разделять эту приверженность и соблюдать соответствующие обязательства.

Кодекс этики деловых партнеров UzAuto Motors охватывает следующие ключевые положения:

- Этика и соответствие требованиям законодательства;
- Права и условия труда;
- Соблюдение экологических норм и стандартов;
- Обеспечение безопасных условий труда;
- Конфиденциальность и защита данных.

UzAuto Motors оставляет за собой право проверять соблюдение данных требований и предпринимать соответствующие меры в случае нарушений.

Кодекс представляет собой руководство для всех поставщиков компании, призванное обеспечить высокие стандарты деловой этики и социальной ответственности.

#### Оценка и выбор поставщиков

Все поставщики UzAuto Motors подвергаются всесторонней оценке по системе PSA (Potential Supplier Assessment), основанной на стандарте GM 1927–08. Контракты заключаются исключительно с теми поставщиками, которые успешно прошли данную оценку. Критерии PSA включают качество, обслуживание, безопасность, сервис и производство. Цель PSA заключается в тщательной оценке способности поставщиков соответствовать стандартам и требованиям Компании.

UzAuto применяет комплексный подход к оценке и выбору поставщиков, начиная с использования методологии Advanced Product Quality Planning (APQP). Эта методология предусматривает планирование качества на всех этапах разработки и производства продукции, что особенно важно при запуске новых проектов. Ключевым элементом процесса является техническая проверка, оценивающая технические возможности, производственные мощности и конкурентоспособность потенциальных поставщиков. Это позволяет UzAuto выбирать наиболее подходящих партнеров, способных соответствовать стандартам качества и срокам выполнения заказов. Кроме того, Компания проводит регулярные проверки, чтобы убедиться, что поставщики могут поддерживать необходимый уровень качества в долгосрочной перспективе.

### Процесс аудита и оценки

Аудит и оценка поставщиков в UzAuto Motors включают несколько ключевых процедур, направленных на поддержание стандартов качества и эффективности. Система BIQ (Built-In Quality) используется для оценки качества продукции на протяжении всего производственного процесса. Поставщики должны достигать уровня качества выше 82%, чтобы соответствовать требованиям UzAuto. Дополнительно проводится аудит Potential Supplier Assessment (PAC), охватывающий пять основных направлений: производство, качество, стоимость, технологии и сервис. В рамках этого аудита также оцениваются эргономика рабочих мест и потенциальные риски. Эти меры позволяют UzAuto Motors идентифицировать и устранять возможные проблемы на ранних этапах сотрудничества с поставщиками.

### Локализация производства

#### GRI 204-1

60% поставок осуществляется местными поставщиками, что подтверждает стремление UzAuto Motors поддерживать и развивать локальную экономику, а также укреплять связи с местными производителями. В то же время, для обеспечения полного ассортимента и удовлетворения специфических потребностей, Компания импортирует ряд товаров, включая комплектующие и материалы для автомобилей, такие как трансмиссии, модули управления, сенсоры, детали подвески, а также стальные и алюминиевые изделия, радиоаппаратуру, элементы безопасности, шланги, трубы и другие металлические и неметаллические материалы. Эти импортные товары поступают из Бразилии, Мексики, Китая, Кореи и Европы.

Одним из ключевых вкладов Компании в интеграцию поставщиков в устойчивое развитие является включение новых местных компаний в расширяющуюся цепочку создания ценности UzAuto Motors. Эти усилия, известные как «усилия по локализации», направлены на развитие экономики Узбекистана. Каждый новый автомобиль и каждая новая опция усложняют цепочку поставок. Доступность закупок деталей в Азиатском регионе (в Корею и Китае, где находятся основные поставщики General Motors), создает экономическую нагрузку из-за оттока значительных средств за пределы Узбекистана. Усилия по локализации способствуют предотвращению такого оттока, созданию новых рабочих мест и внедрению передовых технологий, процессов и методов производства.

Для решения проблемы адаптации к изменениям в производственных циклах автомобилей (например, многослойные компоненты) была создана система партнерства Cooperation Lab. Она предоставляет документацию, схемы и производственные инструкции действующим и развивающимся компаниям, стремящимся стать поставщиками UzAuto Motors. Производителям, присоединяющимся к цепочке создания ценности, часто предоставляется дополнительное оборудование и инструменты, необходимые для соответствия высоким стандартам качества компании и General Motors. UzAuto Motors не обладает исключительными правами на все технологии и продукты, кроме тех, которые связаны с производством деталей и компонентов для автомобилей. Это позволяет местным поставщикам применять новые знания и технологии для расширения своих продуктовых линеек и выхода на международные рынки.

Платформа Cooperation Lab представляет собой инициативу, объединяющую ведущих экспертов для оказания комплексной поддержки и консультаций предпринимателям и инвесторам. Платформа способствует продвижению бизнеса и созданию новых инновационных проектов и продуктов.

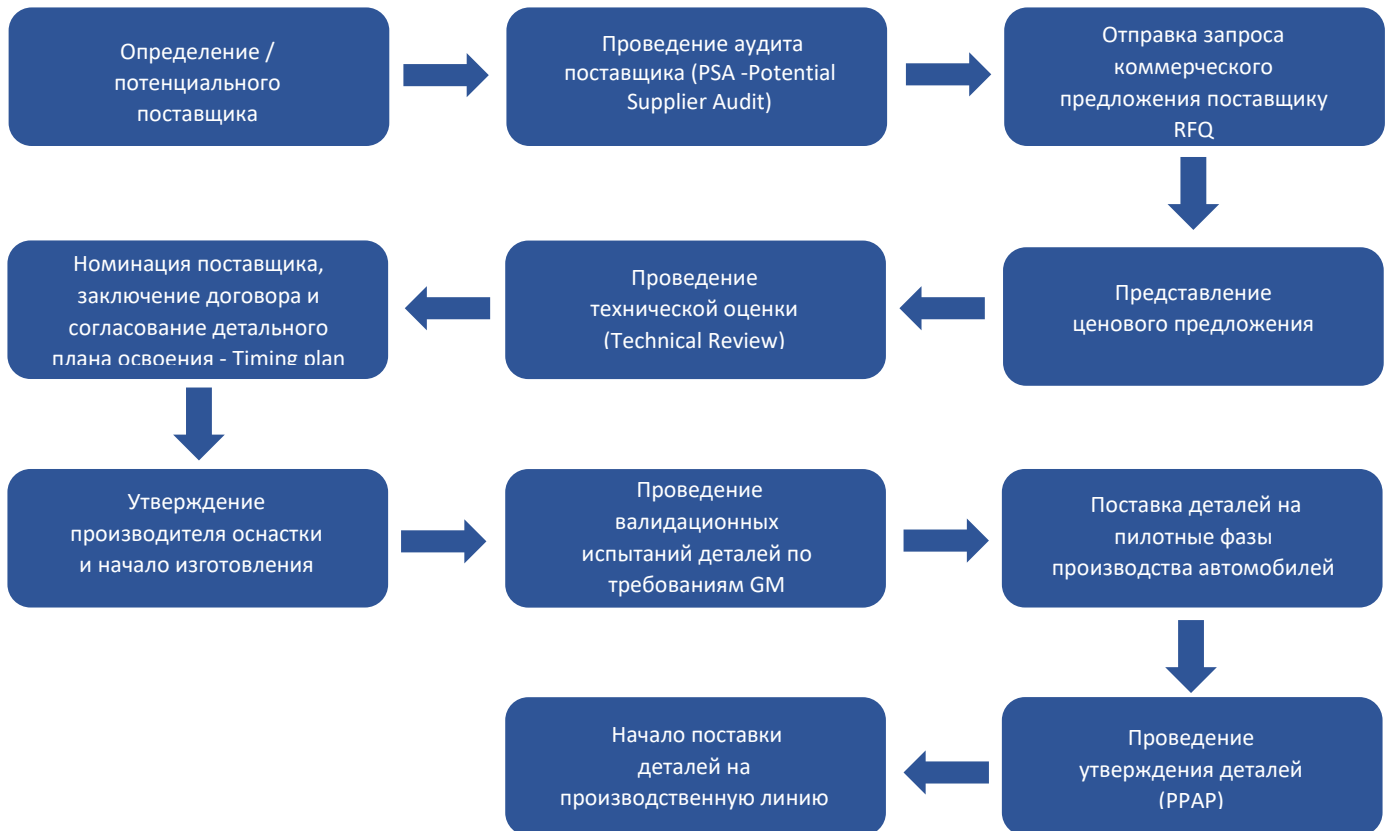
#### Задачи Cooperation Lab:

- Консультирование и поддержка предпринимателей в рамках программы локализации в автомобильной промышленности.
- Предоставление информации об импортируемых и локализуемых продуктах.
- Поиск инвесторов для финансирования инвестиционных проектов.
- Создание новых инновационных товаров и услуг (стартапов).
- Повышение квалификации через краткосрочные курсы в области производства.
- Установление деловых связей между участниками бизнеса.

На каждом производственном этапе UzAuto Motors стремится повышать уровень локализации, внедряя новые локализованные детали и компоненты в производственный процесс. Это позволяет Компании постепенно увеличивать долю местного производства в общем объеме продукции и одновременно поддерживать высокие стандарты качества.

Процесс локализации новых деталей в Компании включает в себя несколько ключевых шагов: определение потребностей и выбор поставщиков, аудит их возможностей, запрос и анализ коммерческих предложений, а также техническую оценку предложенных решений. После выбора поставщика заключаются договорные отношения и разрабатывается план внедрения. Включает в себя изготовление оснастки, проведение испытаний для проверки качества деталей и их тестирование на пилотных фазах производства. Финальный этап – утверждение деталей и начало их серийной поставки на производственные линии. Этот процесс гарантирует соответствие новых компонентов высоким стандартам и успешное их внедрение в производственный цикл.

#### Процедуры технического обслуживания автомобилей в UzAuto Motors



На сегодняшний день Компания достигла значительных успехов в области локализации и достигла впечатляющих результатов в производстве моделей автомобилей.

### Процент локализации производства по моделям автомобилей на конец 2024 году

Модель	Локализовано %
Tracker	55.0 %
Onix	54.6 %
Damas/Labo	36.5 %
Cobalt	48.3 %

### Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности

#### GRI 2-6

UzAuto Motors сотрудничает с около 3 тыс. поставщиков, закупая у них автокомпоненты, металлы, материалы, оборудование, инструменты и запасные части, а также услуги. Эффективное управление цепями поставок является важным условием устойчивой работы, снижения издержек и повышения конкурентоспособности компании.

#### Подход к управлению поставками

Обеспечение эффективной закупочной деятельности и стремление соответствовать принципам устойчивого развития являются важной частью деятельности Компании. К основным принципам закупочной деятельности Компании относятся:

- Профессионализм и ответственность;
- Соблюдение сроков;
- Рациональность, прозрачность и эффективное использование финансовых активов;
- Открытость и прозрачность;
- Конкуренция и честность;
- Соответствие нормативным требованиям;
- Уникальность и целостность системы закупок.

Процесс закупок в Компании включает в себя: планирование закупок, совершение закупок, заключение и исполнение договора, а также мониторинг закупок. Координацию всех аспектов снабжения, включая заказы, контроль, планирование и управление процессов закупок осуществляет Департамент цепочки поставок UzAuto Motors. Подходы, принципы, требования и стандарты проведения закупочной деятельности UzAuto Motors отражены в следующих документах:

- Порядок проведения закупок в АО «UzAuto Motors» от 10 августа 2021 года, приложение 1 к Приказу № 97-Т, утвержденному директором АО «UzAuto Motors»;
- Закон Республики Узбекистан, от 22.04.2021 г. № ЗРУ-684 о Государственных закупках;
- Постановление Президента Республики Узбекистан, от 27.09.2018 г. № ПП-3953 О мерах по реализации Закона Республики Узбекистан «О государственных закупках»;

UzAuto также строго соблюдает этические нормы, включая запрет на использование детского труда в соглашениях с поставщиками, поддерживая высокие стандарты социальной ответственности в своей цепочке поставок.

В компании уделяется большое внимание тому, чтобы процесс закупок осуществлялся прозрачно и в строгом соответствии с установленными законодательными требованиями. Согласно, порядку Проведения закупок UzAuto Motors исключаются случаи участия лиц с личными связями с участниками в принятии решений, дискриминация участников и предоставление необоснованных привилегий. Компания не допускает использования незаконных методов, возникновения конфликтов интересов, а также неправомерного разглашения информации и искусственного ограничения числа участников.

При организации и проведении закупок формируется комиссия по закупкам, основная цель которой — оценка и регламентация предложений участников на соответствие установленным требованиям и выбор победителя при осуществлении закупок конкурентными методами.

Все закупки и соглашения, превышающие суммы эквивалентной 1 миллиона долларов США, требуют одобрения Департамента трансформации закупок, что гарантирует рациональность и соответствие государственным требованиям, включая финансовую обоснованность и соблюдение правил финансирования.

### GRI 2-6

В цепочке поставок компании UzAuto Motors можно выделить две основные категории поставщиков: поставщики непрямых и прямых материалов. Поставщики непрямых материалов предоставляют товары и услуги, которые необходимы для поддержания производственного процесса, но не интегрируются непосредственно в автомобили. К таким товарам относятся производственное оборудование и запасные части, а услуги включают консультационные услуги, ИТ-решения и техническое обслуживание. Поставщики прямых материалов, в свою очередь, занимаются поставкой компонентов, которые будут установлены на автомобили. Эти поставщики могут быть как местными производителями, так и компаниями, предоставляющими комплектующие в формате CKD<sup>20</sup> (Completely Knocked Down).

#### Категории поставщиков и их роль в цепочке поставок:

Категория поставщиков	Описание	Примеры
Непрямые материалы	Поставщики, предоставляющие товары и услуги, не интегрируемые в автомобили	Оборудование, запасные части, консультационные услуги
Прямые материалы	Поставщики, предоставляющие компоненты для установки на автомобили	CKD, прямые поставщики, локальные производители

#### Число поставщиков по категориям на 2024 год

Категория поставщиков	Число поставщиков
Непрямые материалы (Услуги)	118
Непрямые материалы (Товары)	2610
Прямые материалы (CKD)	3
Прямые материалы (Прямые поставщики)	110
Прямые материалы (Локальные)	53

Для совершенствования цепочки поставок Компания внедрила систему бережливого производства (**Lean Manufacturing System, LMS**), направленную на непрерывное повышение эффективности и минимизацию отходов. LMS способствует оптимизации запасов, снижению затрат на хранение и временных ресурсов, а также улучшению процессов через постоянный мониторинг и оценку их эффективности. Приверженность к совершенству подтверждается результатом 96 из 100 баллов на аудите Глобальной системы производства (GMS), проведенном General Motors, что свидетельствует о высоком соответствии отраслевым стандартам.

<sup>20</sup> В рамках CKD-поставок автокомпоненты доставляются в разобранном виде и собираются на местном заводе.

## Планы и мероприятия в области взаимодействия с клиентами и поставщиками

### Цифровые каналы взаимодействия и кибербезопасность

В целях обеспечения надежного и бесперебойного взаимодействия с клиентами и поставщиками Компания в 2024 году внедрила современные интегрированные системы информационной безопасности. Использование межсетевых экранов нового поколения и Web Application Firewall обеспечивает защиту цифровых каналов от DDoS-атак, несанкционированного доступа, вредоносного программного обеспечения и других современных киберугроз.

Полная фильтрация и блокировка вредоносного внешнего трафика в режиме реального времени повышает устойчивость онлайн-сервисов, включая цифровые платформы продаж и корпоративные системы, что формирует высокий уровень доверия со стороны клиентов и деловых партнёров.

### 2. Цифровизация цепочки поставок и операционной деятельности

В рамках программы цифровой трансформации Компания расширяет применение аналитики данных, промышленных IoT-датчиков и инструментов предиктивного технического обслуживания. Эти решения позволяют в реальном времени отслеживать ключевые производственные и качественные показатели, снижать простои оборудования и повышать эффективность производственных процессов. Интеграция оперативных данных в управленческие панели способствует более быстрому принятию решений, улучшает планирование поставок, повышает прозрачность взаимодействия с поставщиками и обеспечивает устойчивость цепочек поставок.

### 3. Развитие клиентских сервисов и цифровых продаж

Запуск цифровой платформы продаж запасных частей для автомобильного сегмента направлен на повышение доступности продукции для клиентов, ускорение обработки заказов и улучшение качества сервисного обслуживания. Платформа обеспечивает более тесную и оперативную коммуникацию с клиентами, способствует росту лояльности и расширению клиентской базы.

### 4. Локализация и развитие взаимодействия с поставщиками

Создание собственного R&D-центра, функционирующего с 2025 года, играет ключевую роль в укреплении взаимодействия с локальными поставщиками. Центр ориентирован на локализацию компонентов, модернизацию существующих продуктов и подготовку новых моделей к серийному производству. Подразделения по проектированию, реверс-инжинирингу и материаловедению позволяют улучшать характеристики локально поставляемых компонентов, повышая их качество и конкурентоспособность.

### 5. Международное сотрудничество и технологическая интеграция

Сотрудничество с GM формализовано через инженерные, технические и IT-соглашения с подразделениями GM в Республике Корея и США. Это обеспечивает соответствие глобальным технологическим платформам, упрощает интеграцию обновлений моделей и поддерживает стабильное взаимодействие с международными поставщиками и технологическими партнёрами.

### 6. Учет будущих потребностей клиентов и устойчивое развитие

В рамках долгосрочной стратегии Компания оценивает альтернативные силовые установки, включая электрические и гибридные технологии, в соответствии с государственной политикой Республики Узбекистан в области «зеленой» мобильности. Эти инициативы создают основу для расширения продуктовой линейки, формирования новых партнерств с поставщиками технологий и удовлетворения будущих ожиданий клиентов.

## Ответственность перед обществом

GRI 3-3; 413-1; 201-1; 203-1; 203-2

### Существенные темы:

- Косвенное экономическое воздействие

### Ключевые показатели:

- **234 млрд сум** выделено на внешние социальные программы
- **3.2 трлн сум** сумма уплаченных налоговых отчислений в национальный бюджет

UzAuto Motors – одно из крупнейших предприятий и работодателей Республики Узбекистан. Компания оказывает значительное влияние на жизнь местного населения, активно поддерживая развитие образования, культуры и спорта.

Благотворительная и спонсорская деятельность UzAuto Motors является важной частью ее корпоративной социальной ответственности, направленной на развитие и улучшение качества жизни в регионах присутствия Компании.

### Принципы благотворительной и спонсорской деятельности:

- Законность: Соблюдение всех нормативно-правовых актов;
- Прозрачность и открытость: Открытость деятельности UzAuto Motors;
- Эффективность: Достижение общественно значимых целей;
- Контроль: Анализ получателей и их отчетности о целевом использовании помощи;
- Адресность: Прямое и целевое оказание помощи.

### Приоритетные сферы оказания помощи:

- Защита окружающей среды;
- Физическая культура и спорт;
- Здравоохранение;
- Государственные и национальные мероприятия и праздники;
- Национальное искусство Макома и кинематография;
- Поддержка детей из неблагополучных и малообеспеченных семей, детей-сирот, домов престарелых и инвалидов;
- Благоустройство городов и поселков;
- Устранение последствий стихийных бедствий.

### Требования к благотворительной и спонсорской помощи:

- Соответствие законодательству Республики Узбекистан, антикоррупционной политике и внутренним нормативным документам UzAuto Motors;
- Эффективность в достижении общественно значимых целей и положительное влияние на репутацию Компании;
- Отсутствие риска для репутации Компании и других лиц при публичном раскрытии информации;
- Отсутствие скрытого вознаграждения за услуги или попытки оказать влияние на получателя для получения коммерческих или конкурентных преимуществ.

### Порядок осуществления спонсорской деятельности

Компания активно занимается спонсорской и благотворительной деятельностью, следуя решениям Президента Республики Узбекистан, Правительства, Кабинета Министров, и иных вышестоящих органов, обеспечивая соответствие деятельности законодательным и нормативным требованиям.

**Источником финансирования благотворительной помощи Компании** являются средства, полученные в результате ее финансово-хозяйственной деятельности. Лимит на оказание благотворительной и спонсорской помощи для Компании устанавливается на ежегодной основе и утверждается Наблюдательным Советом в

рамках утверждения консолидированного бюджета на очередной календарный год, который является частью бизнес-плана.

При этом ежегодные расходы на благотворительность не могут превышать 3% от чистой прибыли, полученной в предыдущем году, и могут осуществляться только при выполнении плана по чистой прибыли за прошлый год. Исключения возможны только по решениям Президента или Правительства Республики Узбекистан.

В случае, если ресурсы ограничены или установленные лимиты на спонсорскую помощь превышены, Генеральный директор Компании инициирует пересмотр бизнес-плана. Соответствующее предложение вносится на рассмотрение Наблюдательного совета, что позволяет своевременно и эффективно адаптировать стратегию к текущим условиям. Деятельность Компании в сфере благотворительности и спонсорства направлена на создание положительных изменений в обществе и поддержание высоких стандартов корпоративной социальной ответственности.

Совместная работа и обмен мнениями с заинтересованными сторонами в регионах присутствия являются важной составляющей подхода Компании. UzAuto Motors стремится учитывать и минимизировать возможные негативные воздействия на местные сообщества, а также соблюдать права местного населения, включая права человека. Для этого UzAuto Motors собирает и анализирует обратную связь, чтобы отслеживать эффективность взаимодействия с местными сообществами и органами власти. Основные механизмы получения обратной связи от местных сообществ указаны в разделе «Корпоративное управление».

### Создание экономической стоимости для заинтересованных сторон

201-1

Экономическое воздействие Компании на регионы своего присутствия проявляется через налоговые платежи в бюджет государства, инвестиции в местную экономику и создание рабочих мест.

#### Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная, млрд сум

Позиция	2022	2023	2024
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>	36,086	53,847	53,540
<b>Распределенная экономическая стоимость, в т.ч:</b>	5,092	6,115	7,612
Операционные расходы, в т.ч:	3,590	4,403	5,448
<i>Заработная плата и другие выплаты работникам</i>	505	819	748
Дивиденды	773	1,035	1,082
Расходы по налогу на прибыль	397	581	848
Инвестиции в социальную сферу, в т.ч. благотворительность и социальная деятельность	332	96	234
<b>Нераспределенная экономическая стоимость<sup>21</sup></b>	<b>30,994</b>	<b>47,732</b>	<b>45,928</b>

В 2024 году созданная экономическая стоимость UzAuto Motors сохранилась на уровне более **53 млрд. сумов**, как и в предыдущем году. Такой уровень был достигнут за счёт сохранения объёмов продаж на уровне 400 тысяч единиц, а также повышения цен на продукцию, что привело к увеличению общих доходов.

Рост расходов на благотворительность, социальную деятельность и выплату дивидендов связан с тем, что компания оказывает значительное влияние как на общество, так и на своих акционеров. Повышение рентабельности продукции сыграло ключевую роль в изменении нераспределённой экономической стоимости.

### Социальные инвестиции и благотворительность

203-1,2

<sup>21</sup> Созданная прямая экономическая стоимость (суммарные доходы) - Распределенная экономическая стоимость (суммарные расходы)

UzAuto Motors активно участвует в социальной жизни Узбекистана, оказывая спонсорскую и благотворительную помощь в различных сферах:

#### Спорт:

UzAuto Motors является важным спонсором спортивных мероприятий и турниров, активно пропагандируя здоровый образ жизни. Компания активно участвует в развитии и строительстве тренировочных объектов, доступных для общественного использования по всей стране. Компания считает, что доступность к спортивным сооружениям способствует профессиональному развитию молодых спортсменов и любителей спорта.

UzAuto Motors также гордится своим статусом финансового мецената спорта. Компания поддерживает олимпийских спортсменов, финансируя тренировочный процесс и участие спортсменов в соревнованиях.

#### **Поддержка Федерации гимнастики Узбекистана:**

UzAuto Motors является генеральным спонсором Федерации гимнастики Узбекистана. На протяжении нескольких лет Компания оказывает значительную финансовую поддержку национальной федерации гимнастики, помогая молодым спортсменам стремиться к высоким результатам. В 2024 году UzAuto Motors выделила 10,9 млрд сумов на поддержку Федерации гимнастики Узбекистана.

#### **Андижанский футбольный клуб:**

UzAuto Motors является единственным спонсором Андижанского футбольного клуба, поддерживая его продвижение в национальной футбольной лиге. Компания оказывает финансовую поддержку клубу для покрытия расходов на содержание, включая зарплаты игроков и тренерского состава, а также закупку формы и инвентаря. UzAuto Motors активно вовлекает местное население в деятельность футбольного клуба, спонсируя мероприятия и инициативы, направленные на благо местного сообщества, поддерживая местные благотворительные организации и способствуя развитию молодежного спорта. В результате деятельности Компании и успехов футбольного клуба, как Компания, так и клуб получили признание среди местного населения, способствуя популяризации футбола. В 2024 году UzAuto Motors выделила на поддержку клуба 32,4 млрд сумов.

#### **Дополнительная спонсорская помощь:**

В отчетном году Компания оказала спонсорскую помощь Общественной организации «Национальная федерация автоспорта и картинга Узбекистан», направленную на поддержку и развитие автоспорта и картинга в Республике Узбекистан. Данная поддержка способствовала проведению спортивных мероприятий, улучшению инфраструктуры, а также развитию молодежных программ и подготовке спортсменов к национальным и международным соревнованиям.

#### Культура и образование:

Компания UzAuto Motors активно участвует в сохранении и развитии культурного наследия, а также поддерживает значимые инициативы в области искусства и образования. Среди ключевых направлений деятельности компании можно выделить следующие:

В 2021 году компания запустила Академию Astrum IT, вложив уставной капитал через дочернюю компанию «Uzavtosanoat Injineri» в строительство современного образовательного комплекса в Юкюричирчикском районе Ташкентской области. Этот проект направлен на поддержку специалистов в области информационных технологий и молодежи, желающей получить профессию в IT-сфере. В настоящее время в компании работает около 100 сотрудников, а около 1000 студентов проходят курсы по программированию, кибербезопасности и 3DMax. По окончании обучения выпускникам выдается сертификат QWASAR, который дает возможность работать в Силиконовой долине США.

Компания также является спонсором, оказывающим поддержку в сохранении и развитии национального искусства макама — среднеазиатского вокально-инструментального жанра с широким использованием

импровизации и циклической структуры произведений. Кроме того, UzAuto Motors регулярно поддерживает кинофестиваль, который проводится на киноконцерне «Узбекфильм» под руководством Агентства кинематографии.

В дополнение к спонсорской деятельности, компания внесла значительный вклад в развитие редакции газеты «Миллий Тикланиш», способствуя расширению информационного освещения социально-экономических процессов в Узбекистане.

В отчетном году компания также поддержала Uzbekistan's Club — глобальную платформу, созданную для объединения узбекистанцев, добившихся успехов на международном уровне. Как международная неправительственная некоммерческая организация с представительствами в Великобритании и США, Uzbekistan's Club реализует разнообразные проекты, направленные на укрепление связей и поддержку узбекской диаспоры.

Также, UzAuto Motors является спонсором Туринского политехнического университета в Ташкенте, оказывая помощь в приобретении необходимого оборудования для учебных программ студентов. В 2024 году компанией было выделено 1,7 млрд сум в рамках спонсорской поддержки университета.

Компания поддерживает развитие молодых талантов, содействуя их профессиональному и личностному развитию в различных областях знаний и искусств.

#### **Дополнительная спонсорская помощь:**

В отчетном году UzAuto Motors выделила средства на поддержку различных инициатив по развитию регионов Узбекистана. В частности, Компания направила финансирование на обеспечение малообеспеченных семей швейными машинами в Андижанской области, инициатива была направлена на поддержку и развитие молодежи.

UzAuto Motors демонстрирует свою приверженность развитию местных сообществ через инвестиции в экономику регионов и поддержку социальных инициатив.

Компания оказывает значительное экономическое воздействие, создавая тысячи рабочих мест. В 2024 году UzAuto Motors приняла на работу более 600 сотрудников, содействуя снижению уровня безработицы и укреплению экономической стабильности региона.

UzAuto Motors через Академию UzAuto в партнерстве с University of Turin предлагает программы для повышения квалификации, способствуя развитию профессионального сообщества не только перспективных студентов, но и сотрудников компании.

Компания активно участвует в социальных и экологических проектах, таких как восстановление объектов культурного наследия, строительство детских центров и программа посадки деревьев «Яшил Макон». Данные инициативы направлены на улучшение социальных и экологических условий в регионе присутствия.

Многогранная стратегия UzAuto Motors при взаимодействии с местными сообществами подчеркивает её приверженность устойчивому и инклюзивному экономическому росту.

#### **Участие Компании в отраслевых и государственных организациях и инициативах**

##### **GRI 2-28**

Компания UzAuto Motors активно участвует в реализации государственных программ, направленных на комплексное развитие регионов и укрепление экономики страны. Такое сотрудничество свидетельствует о приверженности Компании задачам социально-экономического прогресса и повышению качества жизни населения в регионах своего присутствия. В рамках тесного взаимодействия с государственными органами UzAuto Motors вносит значительный вклад в обеспечение долгосрочного и устойчивого развития региональных инфраструктур и социальных проектов.

В частности, в 2024 году компания осуществила финансирование строительства современных спортивных центров, оборудованных передовой материально-технической и учебно-тренировочной базой, что способствует развитию спортивного потенциала молодежи и подготовке высококвалифицированных спортсменов в области гимнастики.

- В Ферганской области был начат и продолжен проект строительства Центра подготовки по гимнастическим видам спорта, включающего в себя современную учебно-тренировочную инфраструктуру. Договор на реализацию данного проекта был заключен 23 ноября 2023 года. В 2024 году UzAuto Motors направила на выполнение обязательств по контракту сумму в размере 6,6 млрд сум.
- В Самаркандской области реализуется аналогичный проект — строительство Центра подготовки по гимнастическим видам спорта с современной материально-технической базой. Договор на строительство также был подписан 23 ноября 2023 года. В течение 2024 года на финансирование данного объекта было выделено 33,0 млрд сум.

Реализация данных проектов не только способствует развитию спортивной инфраструктуры, но и служит важным фактором социального развития регионов, создавая новые рабочие места и улучшая условия для профессиональной подготовки спортсменов.

#### **Участие в национальных организациях и ассоциациях:**

UzAuto Motors является участником национальных организаций и ассоциаций, способствуя развитию экономической среды и укреплению бизнес-сообщества в Республике Узбекистан.

**Торгово-промышленная палата.** UzAuto Motors - участник Торгово-промышленной палаты, целью которой является создание благоприятных условий для развития частного сектора, поддержка малого, среднего и крупного бизнеса, а также укрепление прав и законных интересов предпринимателей. Участие в палате позволяет Компании активно взаимодействовать с государственными и общественными органами для обеспечения стабильного развития экономики страны.

Кроме того, UzAuto Motors также является членом **некоммерческой многоотраслевой ассоциации GS1 Uzbekistan**. Ассоциация объединяет более 5 000 членов, которые применяют единые глобальные стандарты GS1 для автоматической идентификации, штрихового кодирования, электронного обмена и синхронизации данных. Участие в GS1 Uzbekistan позволяет UzAuto Motors внедрять передовые технологии и стандарты, повышать эффективность своих производственных и логистических процессов, а также улучшать качество предоставляемых продуктов и услуг.

#### **Налоговая политика и управление налоговыми рисками**

*GRI 207-1; 207-2; 207-3*

UzAuto Motors придерживается строгого соблюдения всех налоговых норм и стандартов, в соответствии с требованиями Налогового кодекса Республики Узбекистан. Внутренние нормативные документы Компании в области налогообложения представляют собой важный компонент финансового управления и отражают приверженность Компании корпоративной ответственности. Утверждение данных документов осуществляется Генеральным директором, после согласования с главным бухгалтером Компании и управляющим директором по экономике и финансам.

Компания ежегодно, а также в случаях изменений в Налоговом кодексе Республики Узбекистан, пересматривает свои налоговые политики, обеспечивая их актуальность. Основной принцип, которому следует UzAuto Motors — это полное соответствие налоговым законам, что напрямую влияет на стратегию устойчивого развития и внутренние бизнес-процессы. Эффективное управление налоговыми обязательствами поддерживает высокие стандарты корпоративной ответственности и открытости.

Компания активно поддерживает принципы прозрачности в налоговых вопросах, стремясь к открытому диалогу с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами. Доступ к информации о налоговых

отчисления обеспечиваются через отчеты независимого аудитора, что укрепляет доверие и обеспечивает дополнительную ясность для всех заинтересованных сторон.

UzAuto Motors строго придерживается принципов прозрачности и ответственности, особенно в управлении налоговыми рисками, что способствует полному соблюдению Налогового кодекса Республики Узбекистан, а также поддерживает высокий уровень деловой порядочности в отношении налогообложения.

Для обеспечения эффективного управления налоговыми рисками, Компания применяет комплексный подход, который включает регулярный мониторинг и выявление потенциально уязвимых сфер. Работу в этом направлении возглавляет Группа по ведению учета налогов, которая следит за соблюдением налогового законодательства и координирует усилия налоговых консультантов.

Важная роль в обеспечении налоговой прозрачности отведена Межрегиональной налоговой инспекции по крупным налогоплательщикам. Инспекция регулярно мониторит финансовую отчетность и, при обнаружении любых несоответствий, информирует Компанию, что позволяет оперативно реагировать на возможные нарушения. Налоговая деятельность Компании тщательно документируется и доступна для проверки через электронный портал налоговой инспекции. Это не только гарантирует соблюдение налоговых законов, но также способствует открытому диалогу с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами. При возникновении вопросов, связанных с налогообложением, Компания активно использует электронный портал налогового органа для ведения деловой переписки, что обеспечивает строгое соблюдение налоговой политики государства.

Комплексный подход Компании к управлению налогами сочетается с активным взаимодействием с заинтересованными сторонами, что обеспечивает соблюдение текущих законодательных требований и способствует достижению долгосрочных целей в области устойчивого развития. Это укрепляет доверие и поддерживает высокий уровень налоговой дисциплины. Отчетность по налогам включена в консолидированную финансовую отчетность АО «UzAuto Motors» и проходит независимую проверку в рамках внешнего аудита годовой консолидированной финансовой отчетности.

## Вклад Компании в достижение целей устойчивого развития ООН

В 2024 году Компания инициировала оценку приоритетных целей устойчивого развития (ЦУР). Оценка состояла из следующих этапов:

### Этап 1: анализ стратегических приоритетов

- Изучены внутренние стратегические документы Компании и международные инициативы в сфере корпоративной ответственности и устойчивого развития для определения аспектов и направлений стратегического развития в области устойчивого развития.
- Проведен опрос сотрудников Компании с ранжированием значимости ЦУР ООН по 5-балльной шкале (5 баллов – наиболее важный приоритет, 1 – наименее важный приоритет).

Структура опрошенных:

- 110 респондентов, включающих сотрудников и руководителей UzAuto Motors.

### Этап 2: анализ отраслевой практики

- Проведен анализ фокусных ЦУР ООН среди компаний-аналогов с целью выявления наиболее актуальных ЦУР ООН для автомобильной отрасли, в достижение которых Компания может внести наибольший вклад.

### Этап 3: учет мнения заинтересованных сторон

- Выполнено анкетирование широкого круга внешних заинтересованных сторон (34 респондента) с ранжированием значимости ЦУР ООН по 5 балльной шкале. Представители внешних заинтересованных сторон:
  - потребители,
  - поставщики и партнеры,
  - акционеры,
  - местные сообщества,
  - СМИ,
  - государственные ведомства,
  - финансовые институты

### Этап 4: приоритезация ЦУР ООН

- Выполнено ранжирование каждой ЦУР ООН с точки зрения важности для внутренних и внешних заинтересованных сторон. В результате была сформирована матрица приоритетных ЦУР ООН.
- По итогам анализа анкет, фокусных ЦУР ООН среди компаний-аналогов и формирования матрицы существенности было принято решение выбрать в качестве приоритетных 8 ЦУР ООН, имеющих общий приоритет более 3.8 баллов<sup>22</sup>.

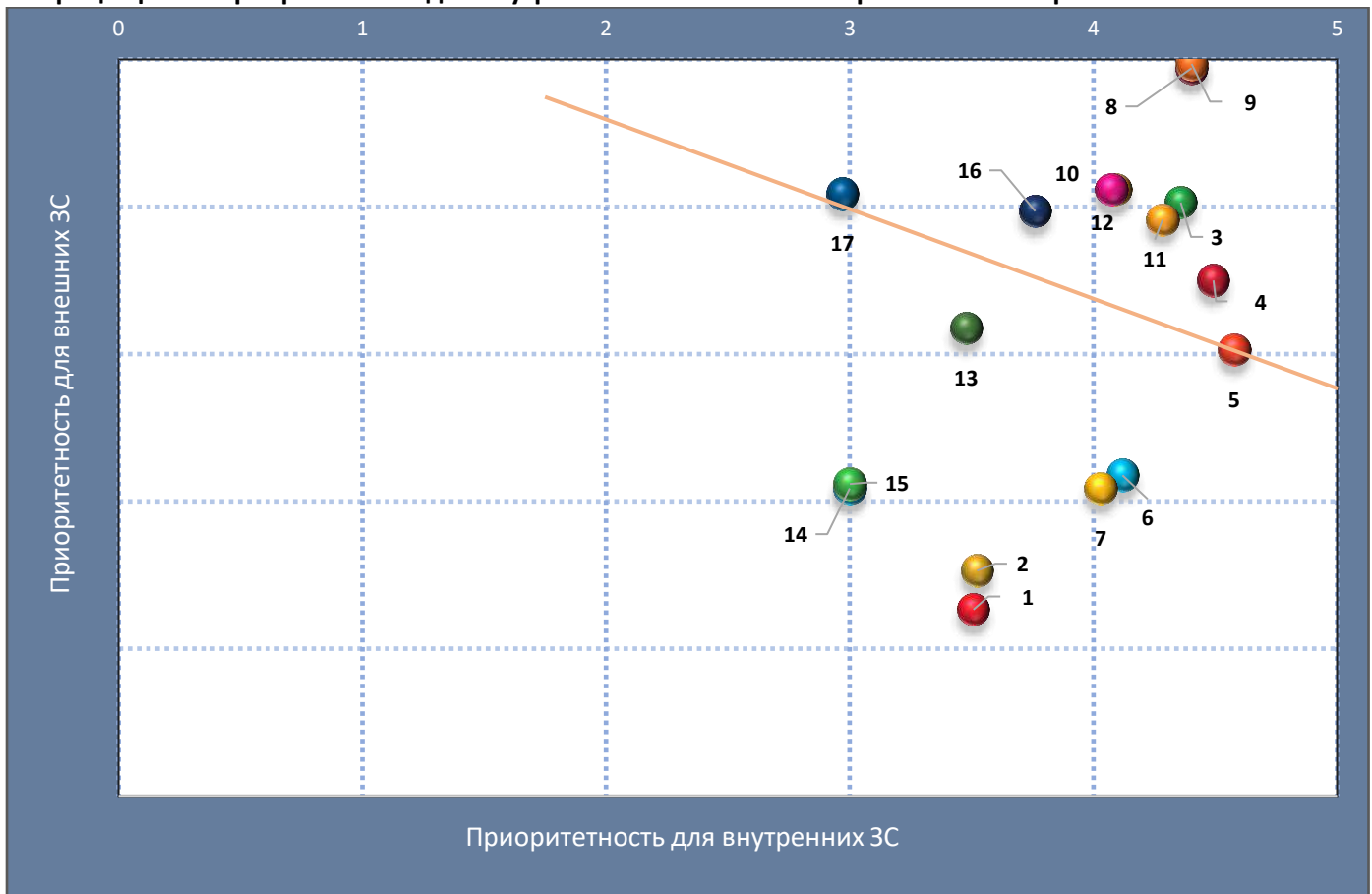
Всего в анкетировании приняли участие представители восьми групп заинтересованных сторон Компании:

<sup>22</sup> Общий приоритет каждой Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН определяется как среднее значение оценок, полученных от внешних и внутренних заинтересованных сторон. Цели, для которых общий приоритет превышает 3,8 балла из максимально возможных 5, были определены как приоритетные.

- сотрудники Компании,
- потребители,
- поставщики и партнеры,
- акционеры,
- местные сообщества,
- СМИ,
- государственные ведомства,
- финансовые институты

В ходе анкетирования получен 101 ответ респондентов.

### Матрица ЦУР по приоритетности для внутренних и внешних заинтересованных сторон



**Темы с указанием приоритетности ЦУР для заинтересованных сторон, %**

№	ЦУР	Приоритетность в баллах		
		Внутренние ЗС	Внешние ЗС	Общая
1	9 Инновации и инфраструктура	4,40	4,97	4,69
2	8 Достойная работа и экономический рост	4,40	4,94	4,67
3	3 Хорошее здоровье и благополучие	4,36	4,03	4,19
4	12 Ответственное потребление и производство	4,09	4,12	4,10
5	11 Устойчивые города и населенные пункты	4,28	3,91	4,10
6	10 Уменьшение неравенства	4,07	4,12	4,10
7	4 Качественное образование	4,49	3,50	4,00
8	16 Мир, правосудие и эффективные институты	3,76	3,97	3,87
9	5 Гендерное равенство	4,58	3,03	3,80
10	17 Партнерство в интересах устойчивого развития	2,97	4,09	3,53
11	13 Борьба с изменением климата	3,48	3,18	3,33
12	6 Чистая вода и санитария	4,12	2,18	3,15
13	7 Недорогостоящая и чистая энергия	4,03	2,09	3,06
14	15 Сохранение экосистем суши	3,00	2,12	2,56
15	14 Сохранение морских экосистем	3,00	2,09	2,54
16	2 Ликвидация голода	3,52	1,53	2,53
17	1 Ликвидация нищеты	3,51	1,26	2,39

**Итоги процесса определения приоритетных ЦУР ООН:**

- 8 приоритетных ЦУР определено по результатам анализа. В качестве приоритетных ЦУР были выбраны цели с общим приоритетом более 3,8 баллов из 5.





