

УТВЕРЖДЕН
решением Внеочередного общего собрания
акционеров
АО «Дженерал Моторс Узбекистан»
от «07» декабря 2017 года
Протокол № SM-2017/12

**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ДЖЕНЕРАЛ МОТОРС УЗБЕКИСТАН»**

СОДЕРЖАНИЕ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	3
V. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И ЗАДАЧ НА ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ.....	7
VI. ВНЕДРЕНИЕ МЕХАНИЗМОВ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИТОРАМИ.....	8
VII. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	9
VIII. ВНЕДРЕНИЕ ТИПОВОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ.....	9
IX. ПУБЛИКАЦИЯ ИНФОРМАЦИИ НА ОСНОВЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ АУДИТА И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	10
X. МОНИТОРИНГ ВНЕДРЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА	10
XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	11

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий кодекс корпоративного управления (далее — Кодекс) содержит рекомендации, которым акционерное общество «Дженерал Моторс Узбекистан» (далее – Общество) следует добровольно, демонстрируя свою приверженность честному и прозрачному ведению бизнеса.

2. Кодекс основан на законодательстве Республики Узбекистан и международных принципах корпоративного управления.

3. В целях настоящего Кодекса корпоративное управление понимается как система взаимоотношений между исполнительным органом Общества, его наблюдательным советом, акционерами, представителями трудового коллектива и другими заинтересованными сторонами, в том числе кредиторами, в целях достижения баланса интересов указанных лиц для обеспечения эффективной организации деятельности Общества, модернизации, технического и технологического перевооружения производственных мощностей, выпуска конкурентоспособной продукции и ее экспорта на внешние рынки.

4. Кодекс представляет собой свод рекомендаций по ключевым направлениям для эффективной организации работы органов управления Общества.

5. Кодекс разработан на основополагающих принципах надлежащего управления, включающих подотчетность, прозрачность, достоверность, соблюдение высоких морально-этических принципов и ориентацию на обеспечение устойчивого развития Общества в долгосрочной перспективе.

6. Решение о принятии обязательства следовать рекомендациям Кодекса принимается общим собранием акционеров простым большинством голосов.

7. Публикация информации о принятии обязательства следовать рекомендациям Кодекса и его соблюдении осуществляется в средствах массовой информации, в том числе на корпоративном веб-сайте Общества в сети интернет www.gmuzbekistan.uz/ (далее — сайт Общества) и сайте фондовой биржи, а также в иных источниках, которые предусмотрены законодательством для раскрытия информации.

8. Последовательность действий по подготовке, внедрению и мониторингу внедрения рекомендаций Кодекса приводится в приложении № 1.

9. Общество раскрывает информацию о принятии обязательства следовать рекомендациям Кодекса путем публикации сообщения по форме согласно приложению № 2.

10. В случае невозможности соблюдения отдельных рекомендаций Кодекса Общество подробно раскрывает ее причины, следуя международному принципу «*comply or explain*» («соблюдай или объясняй»).

II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

11. Для обеспечения прозрачности деятельности Общество:
определяет ясные критерии отнесения информации к категориям конфиденциальной информации, коммерческой тайны, а также сведений, которые могут повлиять на изменение цены акций;

обеспечивает публикацию подлежащей обязательному раскрытию информации на сайте Общества и в других источниках, предусмотренных законодательством, с переводом на английский, русский и другие языки, удобные акционерам и другим заинтересованным сторонам, в том числе иностранным инвесторам;

раскрывает на общем собрании акционеров размер вознаграждения и компенсаций исполнительного органа;

публикует на сайте Общества сведения об исполнительном органе и оценке эффективности его деятельности, о структуре акционерного капитала Общества (акционеры с долей свыше 20%);

публикует обоснования предлагаемого распределения чистой прибыли, размера дивидендов, оценки их соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, а также, в случае необходимости, пояснения и экономические обоснования объемов направления определенной части чистой прибыли на нужды развития Общества;

представляет в разумные сроки по требованию акционеров иную информацию об Обществе (за исключением конфиденциальной информации, коммерческой тайны), которая необходима акционерам и инвесторам.

12. Для обеспечения прозрачности своей деятельности наблюдательный совет Общества утверждает «Положение об информационной политике», которое содержит:

цели и принципы раскрытия Обществом открытой информации;

перечень информации, подлежащей обязательному раскрытию на сайте, сроки и порядок их раскрытия, в том числе информационные каналы, через которые должно осуществляться раскрытие, и формы раскрытия;

обязательства исполнительного органа по раскрытию подлежащей раскрытию информации об Обществе;

порядок обмена информацией между членами органов управления, должностными лицами, работниками Общества с акционерами и инвесторами, иными заинтересованными лицами, а также представителями средств массовой информации;

меры по обеспечению контроля за соблюдением информационной политики Общества.

13. Положение об информационной политике является обязательным для соблюдения органами управления, контроля Общества и его работниками.

III. ВНЕДРЕНИЕ МЕХАНИЗМОВ ЭФФЕКТИВНОГО ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

14. В целях внедрения механизмов эффективного внутреннего контроля Общества:

отражает в положении о наблюдательном совете требования по включению в его состав независимых членов;

делегирует наблюдательному совету права по определению порядка, условий оказания (получения) и принятия решений о благотворительной (спонсорской) или безвозмездной помощи только в пределах, установленных общим собранием акционеров и законодательством, с раскрытием информации об этом для всех акционеров;

проводит по решению общего собрания акционеров ежегодный анализ соответствия бизнес-процессов и проектов целям развития Общества с привлечением независимых профессиональных организаций – консультантов;

устанавливает главной целью организации системы внутреннего контроля Общества обеспечение защиты прав и законных интересов всех акционеров, в том числе миноритарных;

обеспечивает рассмотрение общим собранием акционеров вопроса по определению сделок, связанных с текущей хозяйственной деятельностью

Общества, для самостоятельного совершения исполнительным органом сделок с аффилированными лицами и крупных сделок;

наделяет службу внутреннего аудита Общества полномочиями по осуществлению внутреннего контроля, в том числе за операциями, проведенными с юридическими лицами, более 50% уставного капитала которых принадлежит Обществу;

определяет порядок голосования от имени Общества его представителей в органах управления предприятий, входящих в состав Общества;

предоставляет лицу, принимавшему участие в общем собрании акционеров Общества, возможность произведения за счет такого лица копии заполненного им бюллетеня;

требует от исполнительного органа Общества регулярных отчетов о проделанной работе и достижении показателей деятельности предприятий, входящих в состав Общества, утвержденных их бизнес-планами;

разрабатывает и утверждает порядок взаимодействия органов внутреннего контроля Общества (ревизионная комиссия и служба внутреннего аудита) с наблюдательным советом, общим собранием акционеров, комитетом миноритарных акционеров (при наличии) и акционерами;

15. Для внедрения механизмов эффективного внутреннего контроля в Обществе общее собрание акционеров утверждает «Положение о внутреннем контроле», которое содержит:

требования к составу и квалификации членов органов внутреннего контроля Общества;

состав и регламент формирования отчетов о системе внутреннего контроля;

порядок привлечения независимых профессиональных организаций – консультантов для оценки эффективности системы внутреннего контроля в Обществе;

описание механизмов мониторинга работы органов внутреннего контроля, порядка расчета компенсаций и вознаграждений, выплачиваемых их членам.

16. «Положение о внутреннем контроле» является обязательным для соблюдения работниками Общества, членами его органов управления и контроля.

17. Общество включает в состав наблюдательного совета не менее одного независимого члена (но не менее 15% от предусмотренного его уставом количества членов наблюдательного совета) в соответствии с требованиями положения о наблюдательном совете.

18. Независимыми членами наблюдательного совета Общества могут являться лица, которые:

(i) не работали в Обществе, на его дочерних или аффилированных предприятиях в течение последних 5 лет;

(ii) не являются акционером Общества, его дочерних или аффилированных предприятий;

(iii) не связаны с крупным клиентом или поставщиком, имеющим соответствующий договор на сумму свыше 5 тысяч размеров минимальной заработной платы, установленной законодательством, с Обществом, его дочерними или аффилированными предприятиями;

(iv) не имеют контрактов на обслуживание с Обществом, его дочерними или аффилированными предприятиями;

(v) не являются членом семьи лица, которое является или было в течение последних 5 лет руководящим работником Общества, его дочерних или аффилированных предприятий;

(vi) не являются контролирующим лицом Общества (или членом группы лиц и/или организаций, которые коллективно осуществляют контроль над Обществом);

(vii) не связаны с Обществом гражданско-правовыми договорами и не являются работником крупного акционера Общества или вышестоящего отраслевого ведомства (компании).

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ

19. Для обеспечения реализации прав и законных интересов акционеров органы управления и контроля Общества:

упрощает для акционеров связь с Обществом, указав на сайте Общества адреса, на которые могут направляться письменные или электронные запросы, в том числе информация об изменении контактных данных акционеров и банковских реквизитов;

создает для акционеров, которые не могут лично принять участие в общем собрании акционеров, возможность и условия для голосования по электронной почте (с подтверждением электронной цифровой подписью), а также путем делегирования своих полномочий представителю или проведения общего собрания в режиме видео-конференц-связи;

разрабатывает положение о дивидендной политике Общества, раскрывающее прозрачный механизм расчета дивидендов;

предусматривает в Положении об общем собрании акционеров предоставление акционерам до проведения общего собрания акционеров необходимой информации по повестке дня, в том числе позицию наблюдательного совета относительно повестки дня общего собрания;

может привлекать независимых экспертов для оказания практического содействия счетной комиссии или выполнения ее функций (например, инвестиционный консультант и другие профессиональные участники рынка ценных бумаг);

определяет (назначает) работника или подразделение, ответственное за взаимосвязь с акционерами и инвесторами;

предоставляет в уставе право владельцам не менее 1% простых акций Общества требовать созыва заседания наблюдательного совета и вносить предложения по повестке дня, распределению прибыли, кандидатурам в члены органов управления и контроля, с возможностью их замены до проведения общего собрания акционеров;

предусматривает в отдельном внутреннем документе Общества возможность для акционеров, в том числе миноритарных, по заключению акционерных соглашений для формирования их совместной позиции при голосовании;

покрывает расходы на содержание комитета миноритарных акционеров за счет средств Общества (при создании комитета миноритарных акционеров);

предусматривает в уставе, что миноритарный акционер не должен препятствовать деятельности органов управления АО путем необоснованного истребования документов и использования конфиденциальной информации, коммерческой тайны;

предусматривает в уставе, что при выпуске дополнительных акций акционерам принадлежит право преимущественного приобретения акций пропорционально их доле в уставном капитале;

обеспечивает равное отношение ко всем акционерам независимо от принадлежащих им долей, уровня доходов, пола, расы, религии, национальности, языка, религии, социального происхождения, личного и общественного положения;

предусматривает в уставе более поздний срок для предоставления предложения в повестку дня годового общего собрания акционеров;

обеспечивает участие членов исполнительного органа, наблюдательного совета и ревизионной комиссии, а также представителя аудиторской организации на годовом общем собрании акционеров;

предусматривает в Положении о наблюдательном совете условия, при которых член наблюдательного совета может освобождаться от исполнения обязанностей, порядок деятельности и функции председателя наблюдательного совета Общества, связанные с организацией и проведением его заседаний;

осуществляет иные необходимые меры, направленные на обеспечение реализации прав и законных интересов акционеров Общества.

20. Для обеспечения реализации прав и законных интересов акционеров Общество принимает необходимые внутренние документы, отразив в них вышеуказанные рекомендации.

V. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И ЗАДАЧ НА ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

21. Для определения стратегии развития и задач на долгосрочную перспективу органы управления Общества:

определяет в качестве стратегических целей Общества поддержание финансовой устойчивости, повышение производительности труда, конкурентоспособности продукции, рост показателей производства, экспорта и энергоэффективности, осуществление модернизации, технического и технологического обновления производств, ведущие к повышению стоимости акций;

разрабатывает и утверждает на общем собрании акционеров долгосрочную стратегию развития Общества на период более 5 лет, исходя из своей отраслевой специфики, анализа конкурентной среды, обеспечения экспортной ориентации и реализации утвержденных государственных программ по развитию соответствующих отраслей, сфер и регионов;

широко применяет успешно апробированные в зарубежной практике методы управления, включая SWOT, GAP анализ и другие подходы, специальные программные продукты и т.п.;

разрабатывает и вносит на утверждение (одобрение) общего собрания акционеров или наблюдательного совета краткосрочные (ежегодные) и среднесрочные (на период до 5 лет) бизнес-планы на основе долгосрочной стратегии, утвержденной общим собранием акционеров;

внедряет необходимые количественные и качественные критерии, позволяющие осуществлять мониторинг достижения целей, обозначенных в каждом из принятых в Обществе планов развития.

22. Наблюдательный совет координирует деятельность исполнительного органа, органов внутреннего контроля Общества, коллегиальных органов, созданных в Обществе, и, при необходимости, привлекает экспертов для организации разработки планов развития Общества и мониторинга достижения обозначенных в них целей.

23. Общество в обязательном порядке привлекает в состав акционеров (за исключением случаев, установленных законодательством) стратегических

иностранных инвесторов, которые участвуют в управлении Общества, выпуске конкурентоспособной продукции и обеспечении ее экспорта на внешние рынки.

VI. ВНЕДРЕНИЕ МЕХАНИЗМОВ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

24. Для внедрения механизмов эффективного взаимодействия исполнительного органа с акционерами и инвесторами органы управления Общества:

обеспечивают взаимодействие между акционерами, членами органов управления и контроля Общества на основе принципов взаимного доверия, уважения, подотчетности и контроля;

внедряют требование об исполнении должностными лицами Общества своих обязанностей на профессиональной основе, разумном выполнении ими всех обязательств, вытекающих из законодательства, устава и решений органов управления Общества;

устанавливают квалификационные требования к кандидатам в члены наблюдательного совета, включая наличие квалификационного аттестата корпоративного управляющего в Обществе с государственной долей в уставном капитале, выданного Научно-образовательным центром корпоративного управления (кроме случаев, установленных законодательством);

создают при наблюдательном совете Общества комитеты (рабочие группы) по соответствующим вопросам, в том числе для выявления и решения конфликтных ситуаций, из числа членов наблюдательного совета, исполнительного органа, персонала Общества и привлеченных экспертов (специалистов соответствующего профиля, преподавательского состава профильных высших учебных заведений и других);

регламентируют случаи и порядок проведения заседаний наблюдательного совета опросным путем, а также в режиме видео-конференц-связи;

относят к полномочиям председателя общего собрания акционеров вопросы санкционирования аудио- и видеозаписи и трансляции общего собрания акционеров в сети интернет;

внедряют требование о самостоятельном решении исполнительными органами вопросов, отнесенных к их компетенции, для безусловного выполнения задач, поставленных наблюдательным советом, общим собранием акционеров, уставом и планами развития Общества;

повышают квалификацию должностных лиц Общества посредством участия в учебных курсах, семинарах и других мероприятиях;

вводят в Обществе должность корпоративного консультанта, подотчетного наблюдательному совету и ответственного за осуществление контроля за соблюдением требований корпоративного законодательства в деятельности Общества;

страхуют бизнес-риски Общества и ответственность исполнительного органа;

увязывают размер вознаграждения членов наблюдательного совета с результатами независимой оценки системы корпоративного управления и финансовых результатов деятельности Общества;

устанавливают требования к форме и содержанию доклада (отчета) органов управления и контроля Общества, отчитывающихся на общем собрании акционеров, определяет длительность общего собрания;

могут ограничить право членов исполнительного органа, выступающих представителем акционеров, голосовать по вопросу избрания членов исполнительного органа;

предусматривают в уставе дату, в которой Общество обычно проводит очередное общее собрание акционеров.

25. Для внедрения механизмов эффективного взаимодействия исполнительного органа с акционерами и инвесторами Общество принимает необходимые внутренние документы, отразив в них вышеуказанные рекомендации.

VII. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

26. В целях предотвращения возникновения и урегулирования спорных ситуаций, связанных с конфликтом интересов, Общество разрабатывает положение о порядке действий при конфликте интересов, включающее:

обязанности должностных лиц Общества действовать в интересах Общества;

определение ситуаций, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов при совершении должностными лицами Общества действий и сделок, а также раскрытии ими информации;

обязательства должностных лиц Общества по информированию наблюдательного совета о возникновении конфликта интересов;

запрет на участие должностных лиц Общества в органах управления и контроля других юридических лиц, без разрешения наблюдательного совета Общества;

пресечение возможного конфликта интересов при совершении должностными лицами Общества действий и сделок, а также раскрытии ими информации;

подробный регламент урегулирования спорных ситуаций, связанных с конфликтом интересов, в том числе путем назначения для их разрешения незаинтересованного третьего лица, либо возложения обязанности по разрешению конфликта интересов на независимого члена (независимых членов) наблюдательного совета.

27. Положение о порядке действий при конфликте интересов утверждается общим собранием акционеров.

VIII. ВНЕДРЕНИЕ ТИПОВОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

28. Для внедрения типовой организационной структуры общества в Обществе:

обеспечивается соответствие типовой структуре, утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан от 24 апреля 2015 года № УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах»;

учитываются масштабы, отраслевая специфика и направления деятельности Общества, при разработке и внедрении организационной структуры;

организуются регулярные оценки соответствия действующей организационной структуры Общества типовой структуре, утвержденной законодательством;

проводятся ежегодные конкурсные отборы на руководящие должности в Обществе, с возможностью участия кандидатур из числа иностранных менеджеров;

утверждается регламент конкурсного отбора на руководящие должности с описанием процедур объявления конкурса, объективных критериев отбора, найма по его итогам новых, современно мыслящих, высококвалифицированных руководителей, соответствующих современным требованиям, а также иностранных менеджеров.

29. Наблюдательный совет обеспечивает координацию работ по разработке, внедрению и регулярной оценке соответствия организационной структуры Общества требованиям законодательства.

IX. ПУБЛИКАЦИЯ ИНФОРМАЦИИ НА ОСНОВЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ АУДИТА И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

30. Для публикации информации на основе международных стандартов аудита и финансовой отчетности в Обществе:

осуществляется координация наблюдательным советом Общества работ по обеспечению перехода к публикации ежегодной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — МСФО);

создается рабочая группа из числа членов ревизионной комиссии, службы внутреннего аудита, наблюдательного совета, ответственных должностных лиц Общества и привлеченных экспертов (при необходимости) по вопросам перехода Общества к публикации финансовой отчетности в соответствии с МСФО;

привлекаются аудиторская или консалтинговая организации для оказания профессиональных услуг по переходу Общества к публикации информации на основе МСФО и международных стандартов аудита;

разрабатывается совместно с аудиторской организацией и утверждается на заседании наблюдательного совета пошаговый алгоритм (план мероприятий) перехода Общества к публикации информации на основе МСФО и международных стандартов аудита;

проводится обучение персонала Общества, задействованного в проведении аудита и составлении финансовой отчетности, на учебных курсах по МСФО и международным стандартам аудита;

осуществляются меры, предусмотренные соответствующим планом мероприятий по переходу Общества к публикации информации на основе МСФО и международных стандартов аудита;

публикуется ежегодная финансовая отчетность на основе МСФО и международных стандартов аудита в сроки, установленные законодательством.

X. МОНИТОРИНГ ВНЕДРЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА

31. В целях осуществления мониторинга внедрения рекомендаций Кодекса Общество проводит оценку системы корпоративного управления в Обществе, для осуществления которой рекомендуется привлечь независимую организацию.

32. Независимая оценка системы корпоративного управления в Обществе проводится не реже одного раза в год.

33. Независимая оценка системы корпоративного управления в Обществе осуществляется на основе соответствующего договора с организацией, не связанной имущественными отношениями с Обществом.

34. В качестве независимой организации для проведения оценки системы корпоративного управления в Обществе могут выступать:

фондовая биржа;

профессиональные участники рынка ценных бумаг;

аудиторские организации, имеющие в штате специалиста с соответствующим аттестатом корпоративного управляющего или специалиста рынка ценных бумаг;

аккредитованные рейтинговые агентства;

Научно-образовательный центр корпоративного управления;

Центр исследований проблем приватизации, развития конкуренции и корпоративного управления.

35. Выбор независимой организации для проведения оценки системы корпоративного управления осуществляется на основе конкурса по решению наблюдательного совета Общества.

36. Независимая оценка системы корпоративного управления в Обществе производится на основе вопросника, утверждаемого Госкомконкуренции Республики Узбекистан и Научно-образовательным центром корпоративного управления.

37. Результаты проведенной независимой оценки системы корпоративного управления публикуются на сайте Общества вместе с заключением организации, которая проводила такую оценку.

38. Органы государственного и хозяйственного управления, органы государственной власти на местах и другие государственные организации, выступающие акционером от имени государства:

вправе за свой счет привлекать независимую организацию для проведения независимой оценки системы корпоративного управления в Обществе;

применяют результаты независимой оценки системы корпоративного управления для определения размеров вознаграждений лицам, выступающим от их имени в органах управления АО.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

39. Несоблюдение рекомендаций Кодекса не влечет применения мер ответственности государственными органами.

40. Общее собрание акционеров вправе установить меры ответственности к должностным лицам Общества за несоблюдение рекомендаций Кодекса либо нераскрытую информацию, предусмотренную Кодексом.

41. Контроль за внедрением рекомендаций Кодекса в Обществе осуществляет наблюдательный совет.

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
акционерным обществам по подготовке и внедрению Кодекса
корпоративного управления

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки выполнения
1-й этап Подготовка	Исполнительный орган АО	1. Создание рабочей группы по подготовке к внедрению Кодекса корпоративного управления.	В течение месяца после утверждения Кодекса корпоративного управления
	Исполнительный орган АО	2. Разработка и внесение на рассмотрение в наблюдательный совет предложений по принятию внутренних документов.	В течение двух месяцев после создания рабочей группы
	Наблюдательный совет АО	3. Одобрение наблюдательным советом разработанных внутренних документов.	В течение месяца с даты представления материалов наблюдательному совету
2-й этап Внедрение	Наблюдательный совет АО	1. Внесение на общее собрание акционеров вопроса о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления и утверждение формы сообщения.	В течение месяца после одобрения наблюдательным советом
	Наблюдательный совет АО	2. Утверждение общим собранием акционеров решения о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления и утверждение формы сообщения.	На соответствующем общем собрании акционеров, созванном наблюдательным советом
	Исполнительный орган АО	3. Публикация сообщения о следовании рекомендациям Кодекса корпоративного управления в деятельности АО, утвержденного общим собранием акционеров.	В течение 10 дней после утверждения общим собранием акционеров

3-й этап Мониторинг	Наблюдательный совет АО	1. Проведение конкурсного отбора независимой организации для проведения оценки системы корпоративного управления в АО.	За месяц до проведения оценки системы корпоративного управления
	Независимая организация	2. Проведение независимой оценки системы корпоративного управления в АО и представление ее результатов наблюдательному совету.	Не реже одного раза в год
	Наблюдательный совет АО	3. Рассмотрение результатов проведенной оценки системы корпоративного управления в АО на заседании наблюдательного совета АО.	На заседании наблюдательного совета по итогам года
	Исполнительный орган АО	4. Принятие мер по устранению недостатков, выявленных по результатам проведенной оценки системы корпоративного управления в АО.	В сроки, установленные решением наблюдательного совета
	Наблюдательный совет АО	5. Рассмотрение результатов проведенной оценки системы корпоративного управления в АО на годовом общем собрании акционеров АО.	В сроки, установленные законодательством

ФОРМА СООБЩЕНИЯ

о принятии акционерным обществом рекомендаций Кодекса корпоративного управления в своей деятельности

АО «Дженерал Моторс Узбекистан» сообщает, что решением Внеочередного общего собрания акционеров от «07» декабря 2017 г., № SM-2017/12 обществом принято обязательство, начиная с «07» декабря 2017г. соблюдать Кодекс корпоративного управления, утвержденный протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от «31» декабря 2015г. № 9.